



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Eettiset ohjeet

Tiivistelmä Eettiset ohjeet rahastolaiselle -dokumentista

Sisällys

1 Työllisyysrahaston perustehtävät on määritelty laissa ja asetuksissa	3
2 Noudatamme lakia ja sisäisiä ohjeita	4
3 Torjumme lahjontaa ja korruptiota	5
4 Tunnistamme ja torjumme eturistiriitatilanteet	6
5 Noudatamme hankintalakia ja sisäistä ohjeistusta	7
6 Toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi salassapitovelvoitteet huomioiden	8
7 Huolehdimme tietosuojasta, tietoturvasta ja tiedonhallinnasta	9
8 Käytämme Työllisyysrahaston omaisuutta asianmukaisesti	10
9 Huolehdimme toisistamme	11
10 Työllisyysrahasto ei osallistu poliittiseen toimintaan tai tue sitä	12
11 Haluamme toimia oikein ja raportoimme väärinkäytösepäilyistä	13



1 Työllisyysrahaston perustehtävät on määritelty laissa ja asetuksissa

Työllisyysrahaston tehtävä perustuu Työttömyysetuuksien rahoituksesta annettuun lakiin ja valtioneuvoston asetukseen Työllisyysrahaston ohjesäännöstä. Myös muussa lainsäädännössä (esim. työsopimuslaissa) on säännöksiä rahaston tehtävistä.

Keräämme työttömyysvakuutusmaksut sekä työnantajilta että työntekijöiltä, millä rahoitamme lomautus- ja työttömyysajalta maksettavaa työttömyysturvaa sekä ansiosidonnaiselta päiväraha-ajalta ja aikuiskoulutustukiajalta kertyvää työeläketurvaa. Lisäksi rahoitamme 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaa ja palkkaturvaa.

Toimimme sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalla. Työllisyysrahasto on työmarkkinaosapuolten hallinnoima itsenäinen laitos, jonka toimintaa Finanssivalvonta valvoo.

Toimintamme perustuu yhteisille arvoillemme.



2 Noudatamme lakia ja sisäisiä ohjeita

Noudatamme kaikessa toiminnassamme kansallista lainsäädäntöä, EU:sta tulevaa sääntelyä sekä soveltuvin osin myös kansainvälistä lainsäädäntöä. Jokaisen rahastossa työskentelevän pitää noudattaa myös rahaston sisäisiä ohjeita sekä osallistua erikseen määriteltyihin sisäisiin koulutuksiin. Tutustuthan yleisten ohjeiden lisäksi huolellisesti myös oman toimintosi tarkempaan ohjeistukseen.

Noudatamme toiminnassamme hyvän hallinnon periaatteita ja avoimuutta. Huolehdimme asiakkaidemme yhdenvertaisuudesta ja oikeusturvasta.

Torjumme osaltamme harmaata taloutta. Noudatamme kansallista ja kansainvälistä pakotesäätelyä.

Oikein toimiminen, lakien, säännösten ja ohjeiden noudattaminen on meidän jokaisen rahastolaisen vastuulla. Lakien ja määräysten noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia oikeudellisia, taloudellisia ja maineemme kannalta haitallisia seurauksia.



3 Torjumme lahjontaa ja korruptiota

Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Varmistamme, että toimintamme on puolueetonta ja läpinäkyvää.

Emme pyydä, vastaanota tai anna vähäistä arvokkaampia lahjoja tai kohtuullisuuden ylittävää vieraanvaraisuutta. Emme koskaan vastaanota tai tarjoa lahjoja tai vieraanvaraisuutta, mikä voisi horjuttaa yleistä luottamusta meihin, työntekijöihimme tai sidosryhmiimme tai vahingoittaa Työllisyysrahaston mainetta. On kiellettyä pyytää, ottaa vastaan tai antaa lahjaa tai vieraanvaraisuutta, joka saattaisi vaikuttaa päätöksentekoon tai voisi ulkopuolisen silmistä vaikuttaa siltä.

Edustamme kohtuudella. Emme vastaanota tai tarjoa lahjoja tai vieraanvaraisuutta toistuvasti samoille henkilöille tai organisaatioille. Hyväksyttävä lahja tai vieraanvaraisuus annetaan ja vastaanotetaan avoimesti.

Osallistuminen sidosryhmiemme järjestämiin ja kustantamiin tapahtumiin (vieraanvaraisuus) on hyväksyttävää, jos osallistumiselle on todellinen, toimintaamme liittyvä hyväksyttävä ja dokumentoitu syy. Käynnissä olevan kilpailutuksen aikana emme kuitenkaan vastaanota mitään vieraanvaraisuutta, lahjoja tai muuta etuutta taholta, joka on tai saattaa olla mukana kilpailutuksessa.

4 Tunnistamme ja torjumme eturistiriita-tilanteet

Eturistiriidalla tarkoitetaan tilannetta, jossa henkilökohtaiset suorat tai välilliset edut saattavat olla ristiriidassa Työllisyysrahaston tai asiakkaidemme etujen kanssa. Rahastossa noudatetaan meille määriteltyjä esteellisyysperusteita, joiden mukaan toimimalla vältämme eturistiriitatilanteiden syntymistä.

Noudatamme hallintolain esteellisyys säännöksiä, Työllisyysrahaston lähipiiriohjetta ja vältämme vaarallisia työyhdistelmiä. Emme osallistu oman tai läheisen henkilön asioiden käsittelyyn tai päätöksentekoon, josta voisi olla itselle tai läheiselle henkilölle etua tai haittaa. Vaalimme puolueettomuutta kaikissa työtehtävissämme. Jääväämme itsemme työtehtävistä, joissa esteellisyys on tulkinnanvarainen ja ulkopuolisen tarkastelussa voisi syntyä epäily Työllisyysrahaston puolueettomuudesta.

Noudatamme Työllisyysrahaston omaa sisäpiiriohjetta sekä työtehtävissä että silloin kun käymme henkilökohtaisesti arvopaperikauppaa.



5 Noudatamme hankintalakia ja sisäistä ohjeistusta

Noudatamme hankintalain säännöksiä ja tarkempia rahaston hankintoja koskevia sisäisiä ohjeita.

Edellytämme sopimuskumppaneiltamme sitoutumista erillisiin, toimittajia koskeviin eettisiin periaatteisiimme.

Kiinnitämme erityistä huomiota lahja- ja vieraanvaraisuusohjeistukseen, kun Työllisyysrahastossa tehdään hankintoja. Hankintaa valmistelevat tahot, tarjouspyynnön lähettävät ja vastaanottavat tahot, hankintaa esittelevät tahot sekä hankinnasta päättävät tahot eivät hankintaprosessin aikana saa vastaanottaa eivätkä tarjota minkäänlaisia lahjoja eikä vieraanvaraisuutta taholta, joka on tai saattaa olla tarjoajana mukana kilpailutuksessa.

6 Toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi salassapitovelvoitteet huomioiden

Työllisyysrahaston toimintaan sovelletaan lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999) eli julkisuuslakia, siltä osin kuin Työllisyysrahasto käyttää julkista valtaa. Tällöin luokittelemme asiakirjojamme julkisiksi, jos asiakirjojen ja tietojen salassapidosta ei ole erikseen säädetty.

On kuitenkin huomioitava, että lakisääteisissä toimeenpanoissamme syntyvät asiakirjat ja tiedot ovat usein salassa pidettäviä julkisuuslain tai erityislainsäädännön nojalla.

Jos Työllisyysrahasto ei käytä julkista valtaa, vaan asiakirjat ja tiedot syntyvät esimerkiksi tukitoimintojen toteuttamisen tuloksena, asiakirjat ovat sisäisiä.



7 Huolehdimme tietosuojasta, tietoturvasta ja tiedonhallinnasta

Ymmärrämme, että tietosuoja on perusoikeus ja jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan. Käsitlemme henkilötietoja asianmukaisesti, kohtuullisesti, läpinäkyvästi ja lainsäädäntöä noudattaen. Käsitlemme tietoja vain siinä määrin ja niin kauan kuin se on kunkin käyttötarkoituksen kannalta tarpeellista. Huolehdimme henkilötietojen tietoturvallisesta käsittelystä. Hyödynnämme ja käytämme tekoälyä vastuullisesti noudattaen rahaston tarkempaa ohjeistusta.

Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä lainsäädännön lisäksi Työllisyysrahaston tietosuojan periaatteita sekä erikseen annettua tietosuoja-ohjeistusta.

Tietoturvan osalta noudatamme lainsäädännön lisäksi Työllisyysrahaston sisäistä tietoturvaan liittyvää ohjeistusta.

Työllisyysrahasto omistaa toimintansa tuloksena syntyvät tietovarantojen tiedot. Käsitlemme ja hallinnoimme hallussa olevia tietojamme asianmukaisesti, luotettavasti ja vastuullisesti koko tiedon elinkaaren ajan.

Noudatamme tiedonhallinnassamme lainsäädännön lisäksi Työllisyysrahaston tiedonhallinnan periaatteita ja ohjeistuksia. Työllisyysrahaston ulkoisilla verkkosivuilla ohjeistamme julkisuuslain ja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisista tietopyynnöistä.

8 Käytämme Työllisyysrahaston omaisuutta asianmukaisesti

Käytämme Työllisyysrahaston omaisuutta asianmukaisesti. Ymmärrämme, että Työllisyysrahaston omaisuus ja oikeudet on tarkoitettu Työllisyysrahaston käyttöön. Käytämme ja säilytämme Työllisyysrahaston omaisuutta siten, ettei omaisuus vahingoitu tai katoa tai joudu ulkopuolisten haltuun.

Suojelemme Työllisyysrahaston oikeuksia ja kunnioitamme myös muiden oikeuksia, emmekä salli muiden omaisuuden tai oikeuksien laitonta käyttöä toiminnassamme.

Otamme sijoituspäätöksiä tehdessä huomioon vastuullisuusasiat.



9 Huolehdimme toisistamme

Rakennamme kulttuuria, jossa otetaan kaikki huomioon ja arvostamme toistemme osaamista. Noudatamme tasapuolisen kohtelun periaatetta kaikissa työsuhteissa. Emme syrji ketään iän, alkuperän, sukupuolen, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautuneisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Emme hyväksy työyhteisössämme epäasiallista kohtelua, häirintää tai kiusaamista.

Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmis-oikeuksia ja ILO:n perussopimuksessa määriteltyjä työntekijän oikeuksia. Emme salli lapsityövoiman käyttöä tai pakkotyötä.

10 Työllisyysrahasto ei osallistu poliittiseen toimintaan tai tue sitä

Työllisyysrahasto on poliittisesti sitoutumaton organisaatio eli emme organisaationa osallistu tai tue poliittista toimintaa. Tarjoamme tietoa toimeenpanon näkökulmasta tasapuolisesti yhteiskunnan ja päätöksentekijöiden käyttöön.

Edellä mainittu ei rajoita rahaston luottamushenkilöiden tai työntekijöiden omaa sananvapautta tai yhdistymisvapautta. Edellytämme kuitenkin huolellisuutta esimerkiksi sosiaalisessa mediassa. Mielipiteiden esittämisen tulee tapahtua selkeästi työntekijän omissa nimissä eikä työssä saatua rahaston sisäistä tai salaiseksi luokiteltua tietoa saa hyödyntää omiin, henkilökohtaisiin tarkoituksiin.



11 Haluamme toimia oikein ja raportoimme väärinkäytösepäilyistä

Haluamme toimia oikein ja rohkaisemme jokaista nostamaan esiin kysymyksiä ja huolenaiheita. Väärinkäytösten estäminen ja näihin reagoiminen tuo Työllisyysrahastolle taloudellista turvaa, mutta vaikutamme myös Työllisyysrahaston maineeseen sekä henkilöstön luottamukseen Työllisyysrahastoon työnantajana. Suhtaudumme kaikkiin rikkomuksiin, väärinkäytöksiin ja muuhun epäasialliseen toimintaan vakavasti.

Jokainen rahastolainen on velvollinen ilmoittamaan eettisten ohjeiden tai rahaston muiden ohjeiden tai lakien ja säädösten rikkomisesta. Ilmoituksen voi tehdä omalla nimellä esimerkiksi esihenkilölle, johdolle tai anonyymisti väärinkäytösten ilmoituskanavassa.

Väärinkäytösten ilmoituskanava on käytettävissä myös Työllisyysrahaston ulkoisten nettisivujen kautta, mikä mahdollistaa väärinkäytösepäilyjen ilmoittamisen myös sidosryhmien henkilöille.



Turvaa työn muutoksissa
Työllisyysrahasto