



Työttömyysvakuutusrahaston
VUOSIKERTOMUS

2013

Sisältö

Työttömyysvakuutusrahasto lyhyesti	3
Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen ja perintä siirtyi rahastolle onnistuneesti	4
Rahaston talous vuonna 2013	6
Toimitusjohtajan katsaus	10
Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät	13
Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen, perintä ja valvonta	17
Työsopimuslain 12:3:n mukainen yhteensovitus	21
Sijoitustoiminta	22
Riskienhallinta	24
Hallinto vuonna 2013	26
Hallitus vuonna 2014	27
Henkilöstö	28
Tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen	30
Tilinpäätös	31
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2013	34
Tuloslaskelman liitetiedot	36
Taseen liitetiedot	40
Allekirjoitukset	43
Tilintarkastuskertomus	44
Lainsäädäntö	45

Työttömyysvakuutusrahasto lyhyesti

Vuonna 1999 toimintansa aloittanut Työttömyysvakuutusrahasto (TVR) on työmarkkinaosapuolten hallinnoima sekä sosiaali- ja terveysministeriön ja Finanssivalvonnan valvoma itsenäinen laitos, jonka päätehtävänä on työttömyysetuuksien rahoittaminen. Rahasto myös ohjaa, kehittää ja valvoo työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa sekä määrää ja perii työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksun. Lisäksi rahasto alkaa käsitellä työnantajan koulutuskorvauksia. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).

Rahaston toiminta rahoitetaan työnantajilta ja palkansaajilta perittävillä työttömyysvakuutusmaksuilla sekä sijoitustuotoilla. Työttömyysva-

kuutusmaksujen perintä on ollut tapaturmavakuutuslaitosten tehtävänä vuoden 2012 loppuun saakka. Työttömyysvakuutusrahasto ryhtyi hoitamaan työttömyysvakuutusmaksujen perintää vuoden 2013 alusta alkaen.

Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työttömyyskassoille kuukausittain rahoitusosuuksien ennakkoa rahastolle osoitettujen hakemusten perusteella. Rahasto käsittelee ja maksaa myös työttömyyskassojen valtionosuuksien ennakot.

Työttömyysvakuutusrahaston toiminta perustuu lakiin työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998), asetukseen työttömyysetuuksien rahoituksesta (1176/1998) ja Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annettuun asetukseen (862/1998) niihin tehtyine muutoksineen.

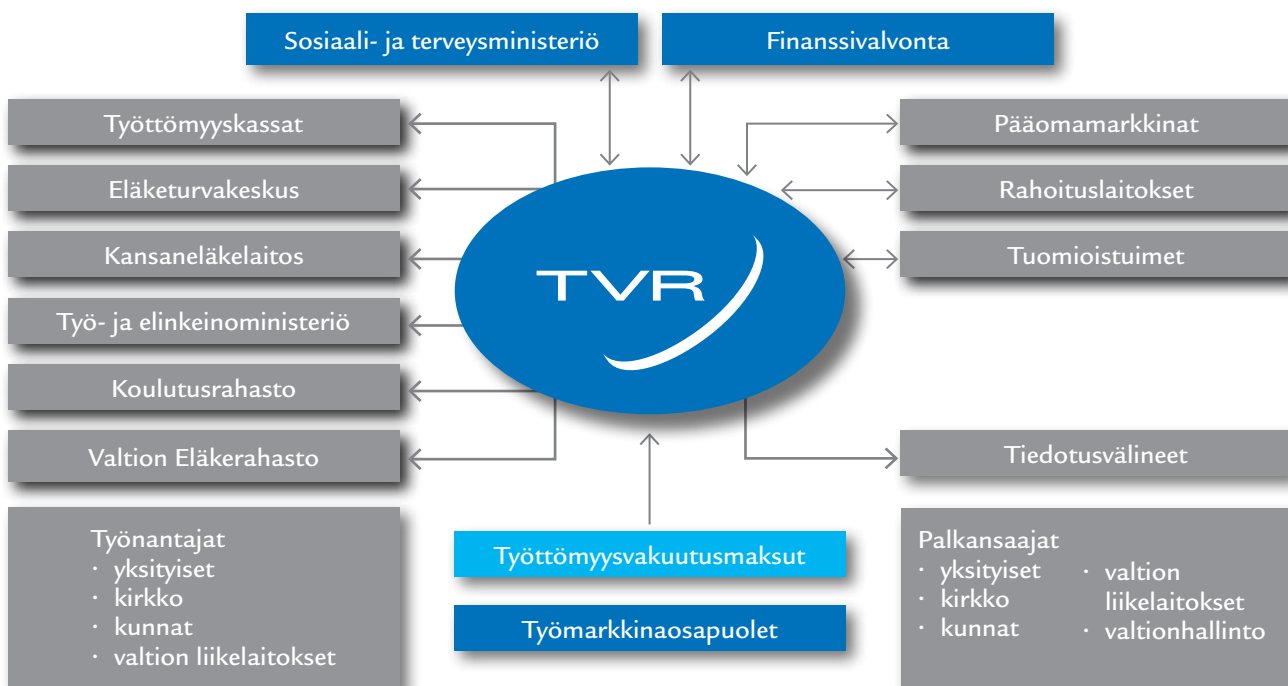
Missio

Työttömyysvakuutusrahasto hoitaa työttömyysvakuutuksen rahoitusprosessin ja muut tehtävänsä luotettavasti ja moitteettomasti, hyödyntää erityisosaamistaan ja keskeistä asemaansa sekä edistää työttömyysvakuutusjärjestelmän toimijoiden yhteistyötä järjestelmän toimintakyvyn parantamiseksi.

Visio

Työttömyysvakuutusrahasto on asiantunteva ansiosidonnaisen työttömyysturvajärjestelmän toimija sekä luotettava ja arvostettu yhteistyökumppani, joka työmarkkinoiden toimivuutta tukien pyrkii edistämään työllisyyden myönteistä kehitystä.

Toimintaympäristö



Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen ja perintä siirtyi rahastolle onnistuneesti

”Vakuutusmaksujen asiakaspalvelussa aloitettiin koulutuskorvauksen neuvonta marraskuun alussa vuonna 2013.”

Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä siirtyi tapaturmavakuutuslaitoksilta Työttömyysvakuutusrahaston vastuulle vakuutusvuodesta 2013 alkaen (laki työttömyysetuusiensa rahoituksesta annetun lain muuttamisesta 542/2012).

Vuosi 2013 oli siirtymävaiheen kannalta keskeinen, kun tapaturmavakuutuslaitokset määräsivät ja perivät vakuutusvuoden 2012 tasausmaksuja ja Työttömyysvakuutusrahasto määräsi ja peri vuoden 2013 ennakkomaksuja. Siirtymävaihe sujui selkeästi sekä asiakkaiden että toimeenpanon kannalta. Suora tiedotus perinnän siirrosta tavoitti työnantajat riittävän tehokkaasti, vaikka yleiseen julkisuuteen perinnän siirto ei noussut. Perinnän siirto oli myös tapaturmavakuutuslaitosten asiakaspalveluiden kannalta rauhallinen, eikä perinnän siirrosta tullut merkittäviä määriä asiakastiedusteluja.

Työttömyysvakuutusmaksujen määräämiseen ja perintään tarkoitettun tietojärjestelmän tuotantoonotto onnistui ja järjestelmä on toimi-

nut luotettavasti. Työttömyysvakuutusrahasto panosti toimeenpanon aloituksessa asiakaspalvelun laatuun ja tavoitettavuuteen. Asiakaspalvelun tavoitettavuus oli poikkeuksellisia päiviä lukuun ottamatta tavoitteen mukaisella tasolla vuoden 2013 aikana ja asiakaskohtaamisten tutkittu laatu ylitti tavoitetasoa.

Työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen ja perinnän siirto Työttömyysvakuutusrahastolle onnistui kaiken kaikkiaan erittäin hyvin. Siirrolle asetetut toiminnalliset ja taloudelliset hyödyt saavutettiin täysimääräisesti.

Työttömyysvakuutusrahasto peri vuoden 2013 ennakkomaksuja noin 2,1 miljardia euroa. Määrätyt maksut saatiin perittyä kattavasti, kun vuoden 2013 aikana erääntyneistä maksuista avoimiksi jäi 0,14 % eli noin 2,9 miljoonaa euroa.

Tapaturmavakuutuslaitokset tilittivät Työttömyysvakuutusrahastolle vuonna 2013 noin 67,7 miljoonaa euroa vuoden 2012 työttömyysvakuutusmaksuja. Käytännössä kyseiset tilitykset syntyivät vuoden 2012 tasauslaskennasta.

Työttömyysvakuutusrahasto alkaa käsitellä työnantajan koulutuskorvauksia

Eduskunta hyväksyi joulukuussa 2013 työmarkkinajärjestöjen keväällä 2013 sopiman mallin pohjalta valmistellut lakiesitykset koskien ammatillisen osaamisen kehittämisen taloudellista tukea. Säädoskonaisuus tuli voimaan vuoden 2014 alussa. Lain mukaan ne työnantajat, joilla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinoverolain tai maatilatalouden tuloverolain perusteella, voivat hakea koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastolta. Koulutuskorvausta voivat siten saada muun muassa kunnat, seurakunnat, yliopistot, yhdistykset ja säätiöt. Valtion virastot hakevat koulutuskorvausta valtiovarainministeriöltä. Koulutuskorvaus ei koske kotitaloustyönantajia.

Koulutuskorvausta voi saada enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohti. Työnantajat voivat hakea koulutuskorvausta ensimmäisen kerran vuoden 2015 alussa, ja vähennys tehdään vuoden 2014 lopullista työttömyysvakuutusmaksua määritettäessä.

Vakuutusmaksujen asiakaspalvelussa aloitettiin koulutuskorvauksen neuvonta marraskuun alussa vuonna 2013. Lisäksi Työttömyysvakuutusrahasto on valmistellut koulutuskorvauksen toimeenpanoa ja ohjeistusta yhteistyössä Verohallinnon ja Valtion työmarkkinalaitoksen kanssa ja lain hyväksymisen jälkeen julkaissut ohjeistusta työnantajille koulutuskorvauksen edellytyksistä ja hakemisesta.



Rahaston talous vuonna 2013

- Tilikauden ylijäämä oli 78 (ylijäämä 291) miljoonaa euroa
- Sijoitusten tuotto oli 0,2 (0,9) %
- Suhdanepuskurissa oli vuoden 2013 lopussa varoja 662 (585) miljoonaa euroa
- Rahoitettavia etuuksia maksettiin yhteensä 3 186 (2 764) miljoonaa euroa
- Työttömyysvakuutusmaksutulot olivat 2 221 (2 155) miljoonaa euroa

Sulkuihin on merkitty vuoden 2012 tiedot. Vuosikertomuksessa esitettyjen lukujen luokitusta on tarkennettu, joten vertailuluvuissa on eroja aikaisemmin esitettyyn nähden.

Rahaston tulos oli ennakoitua heikompi

Työttömyysvakuutusrahaston talous kehittyi vuonna 2013 ennakoitua heikommin. Toteutuneet menot olivat noin 100 miljoonaa euroa suuremmat kuin mihin talousarviossa oli varauduttu. Työttömyysaste kohosi jonkin verran, ja työttömyysvakuutusmaksun tuotot vastasivat arvioitua määrää.

Työttömyysmeno oli kokonaisuudessaan suurempi kuin edellisenä vuonna. Rahaston vastuulla olevat menot lisääntyivät samassa suhteessa

sa työttömyysasteen kohoamisen kanssa. Vakuutusmaksujen kertymä kasvoi hiukan, mikä vastasi palkkasumman lievää kasvua.

Suomen taloussuhdanne pysyi heikkona vuoden 2013 aikana. Kokonaistuotannon määrä supistui edelleen, kun kysyntä oli heikkoa useimmilla toimialoilla.

Rahaston varsinaiset tulot olivat 3 261 (3 047) miljoonaa euroa ja menot 3 186 (2 764) miljoonaa euroa. Tilikauden ylijäämä oli 78 (291) miljoonaa euroa. Talousarviossa oli varauduttu 185 miljoonan euron ylijäämään.

Työttömyysvakuutusrahaston suhdanepuskurin määrä oli 662 (585) miljoonaa euroa vuoden 2013 lopussa, mikä vastasi lähes kolmen kuukauden menoja.

Maksuvalmius oli vuoden 2013 aikana hyvä, kun suhdanepuskuri ja myönteinen kassavirta riittivät menojen rahoittamiseen. Rahoitusmarkkinoiden epävarma tilanne korostui edelleen rahaston sijoustoiminnassa siten, että varoja ohjattiin merkittävässä määrin korkean likvidisyyden omaaviin matalatuototoisiin kohteisiin.

Työttömyysvakuutusrahaston talouden suunnittelu ja ohjaaminen perustuvat pitkälti ennusteisiin työttömyysasteen, työttömyysmenon, työllisyyden sekä palkkasumman kehityksestä. Normaalioloissa rahaston on asetettava vakuutusmaksut sellaisiksi, että niistä saatavilla vakuutusmaksutulolla voidaan kattaa ennakoitut menot.

Työttömyysvakuutusmaksut määrätään kalenterivuodeksi kerrallaan. Maksuja muutettaessa toimitaan siten, että yhtä suuri prosenttiyksiköissä laskettu muutos tehdään sekä työn-

antajan keskimääräiseen että palkan- saajan työttömyysvakuutusmaksuun.

Tilikautta edeltävän vuoden elokuussa laadittavan talousarvion ja runsasta vuotta myöhemmin laadittavan tilinpäätöksen erotuksena syntyvä rahaston tuloksen ennuste- poikkeama on ollut keskimäärin 150 miljoonaa euroa vuodessa (6–10 % menoista) viimeisten viiden vuoden aikana. Vuonna 2013 ennuste- poikkeama oli keskimääräistä pienempi.

Työttömyysvakuutusmaksujen määrien vahvistamisessa noudatetaan vuodesta 2011 alkaen menettelyä, jonka mukaan Työttömyysvakuutusrahasto tekee seuraavan vuoden maksujen määriä koskevan esityksen sosiaali- ja terveysministeriölle elokuun loppuun mennessä (laki työttömyysetuuksien rahoituksesta 18 § 6 momentti). Tämä aiempaa varhaisempi aikataulu lisää seuraavaa vuotta koskevan talous- ja työllisyysennusteen epävarmuutta. Työttömyysvakuutusmaksujen maksuprosentit vahvistetaan hallituksen esityksen pohjalta eduskunnassa. Maksujen määriä koskevaa esitystä on mahdollista tarkentaa eduskuntakäsittelyn aikana.

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvosto hyväksyi 30.8.2012 rahaston talousarvion vuodelle 2013. Työttömyysvakuutusmaksut päätettiin esittää pidettäväksi ennallaan, kun ennakoitu menojen lisäys oli rahoitettavissa kasvaneilla vakuutusmaksutuotoilla.



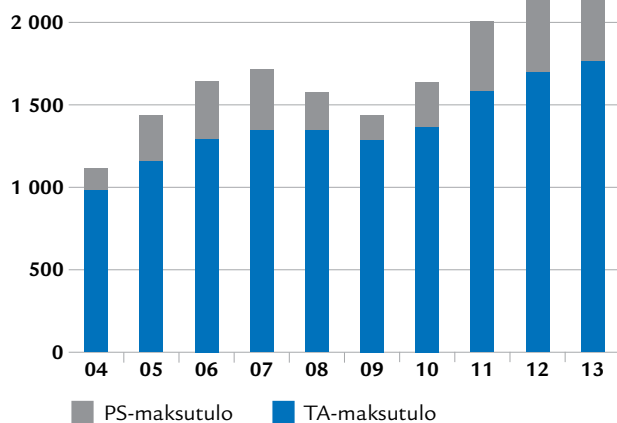
Avainluvut

	2013	Muutos-%	2012	2011	2010	2009
Vakuutusmaksutulo	2 221	3	2 156	1 985	1 622	1 431
Muut tulot (STM ja TM)	1 039	17	891	740	943	706
Maksuprosentit						
- palkansaajamaksu	0,60	0	0,60	0,60	0,40	0,20
- työnantajamaksu alempi	0,80	0	0,80	0,80	0,75	0,65
- työnantajamaksu ylempi	3,20	0	3,20	3,20	2,95	2,70
Menot yhteensä, milj. euroa	3 156	14	2 741	2 696	2 914	2 638
- Työttömyyskassat (TVR)	1 326	16	1 140	1 210	1 253	1 291
- Työttömyyskassat (STM)	1 039	17	891	740	943	706
- Eläketurvakeskus (työeläkelisä)	640	15	556	597	594	553
- Koulutusrahasto	72	18	61	52	32	22
- Kansaneläkelaitos	62	9	57	64	41	21
- Työ- ja elinkeinom. (palkkaturva)	33	12	29	27	28	29
- Hallintokulut	7,1	16	6,1	3,8	3,7	3,7
Yli-/alijäämä	78		291	41	-338	-460
Sijoitusten tuotto-% käyville arvoille	0,2		0,9	1,4	1,4	3,0
Suhdanepuskuri, milj. euroa	662	13	585	293	251	590
- Rahamarkkinasijoitukset	422	6	339	210	173	390
- Joukkolainat	337	12	302	150	121	237
- Osakkeet	4	-20	1	5	5	11
- Muut sijoitukset	12	33	5	9	9	8

Vakuutusmaksutulo

Milj. euroa

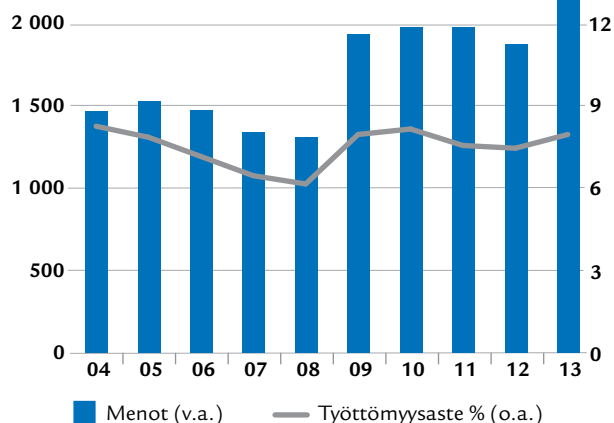
2 500



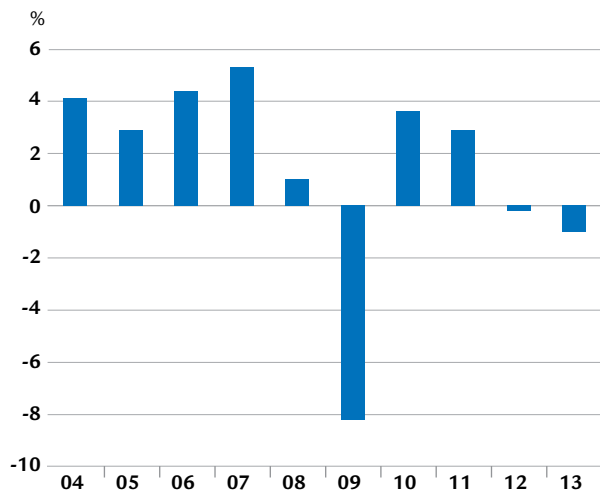
Menojen kehitys

Milj. euroa

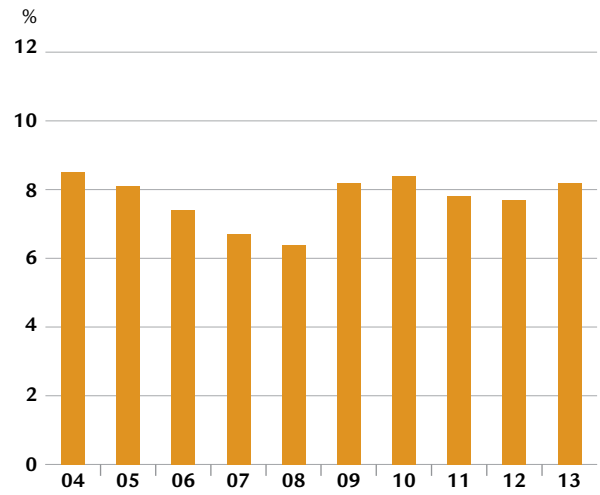
2 500



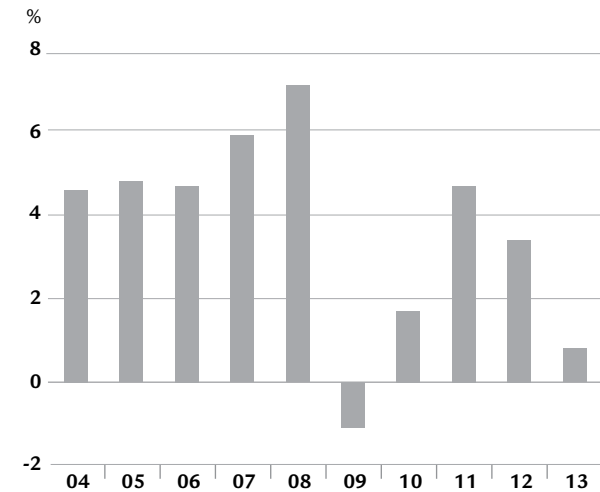
BKT kasvu



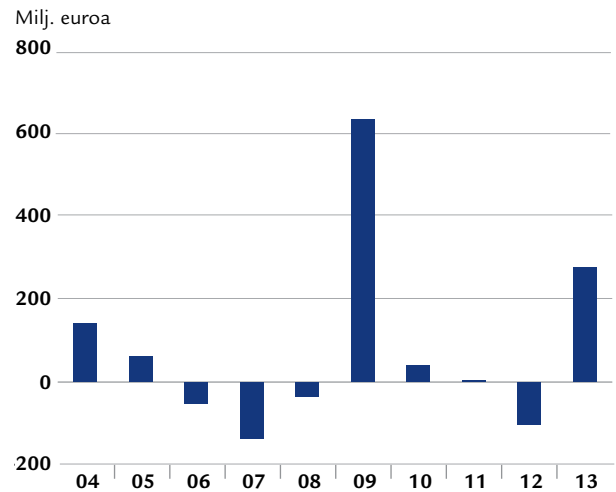
Työttömyysaste



Palkkasumman muutos



Menojen muutos (TVR)





Vuoden 2014 työttömyysvakuutusmaksuprosentteja esitettiin alennettaviksi

Työttömyysvakuutusrahasto esitti 27.8.2013 sosiaali- ja terveysministeriölle, että sekä työnantajan keskimääräistä että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksujen maksuprosentteja alennettaisiin 0,1 prosenttiyksiköllä kumpaakin vuodelle 2014. Maksuprosenttien alennus vuodelle 2014 oli ollut esillä myös työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvotteluissa työllisyys- ja kasvusopimuksesta vuosille 2013–2016.

Rahasto esitti samalla työnantajan maksuun lisälennusta sen vuoksi, että työnantajan omavastuumaksujen tuotto oli ylittänyt ennusteen, minkä vuoksi työnantajan keskimääräinen maksu oli noussut lähitotasoon verrattuna enemmän kuin palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu.

Eduskunta hyväksyi tämänsisältöisen hallituksen esityksen marraskuun lopussa 2013. Yliopistojen ylempää maksuprosenttia ei kuitenkaan alennettu vuodelle 2014, vaan se jäi ennalleen eli 2,35 prosenttiin.

Rahaston hallintokulut

Rahaston hallintokulut olivat 7,1 (6,2) miljoonaa euroa. Kulut kasvoivat toiminnan laajentumisen ja henkilömäärän kasvun vuoksi. Eriytynyt syy kulujen kasvulle oli edelleen se, että rahasto toimeenpani tarkasteluvoiton aikana ensimmäistä kertaa työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen ja perinnän.

Toimitusjohtajan katsaus

Työttömyysmenojen kasvu syömässä suhdannepuskurin

Työttömyysvakuutusrahastolle vuosi 2013 oli taloudellisesti ja toiminnallisesti hyvä vuosi. Rahaston tilinpäätös osoitti vielä pientä ylijäämää ja suhdannepuskuri vahvistui noin 660 miljoonaa euroon. Säästimme myös toimintamenoissa tavoitteen mukaisesti yli 10 miljoonaa euroa, kun aloimme itse hoitaa työttömyysvakuutusmaksun määräämisen ja perinnän.

Vuosi 2014 on kuitenkin alkanut toisenlaisissa merkeissä. Tästä vuodesta tulee rahaston talouden kannalta raskas. Alijäämä saattaa nousta jopa lähelle 500 miljoonaa euroa.

Keskeisinä syinä ovat rahaston rahoittamien työttömyysmenojen tuntuva kasvu ja työttömyysvakuutusmaksuprosenttien alentamisesta johtuva tulojen pienentyminen. Suhdannepuskuriin jäisi vuoden 2014 lopussa vielä vajaat 200 miljoonaa euroa, mutta maksuvalmiussyistä Työttömyysvakuutusrahaston tulee käynnistää lainarahoituksen hankinta ensi syksynä.

Mikäli työttömyysmenot pysyvät nyt arvioidulla tasolla myös vuonna 2015, on lainantarve ensi vuonna jo noin 600 miljoonaa euroa. Vain työllisyystilanteen huomattava paraneminen tai työttömyysvakuutusmaksuprosenttien korotus vähintään 0,2 prosenttiyksiköllä voi pienentää lainatarvetta.

Työttömyysvakuutusrahaston hallituksella ja hallintoneuvostolla onkin paljon pohdittavaa, kun

rahasto valmistele ensi elokuun loppuun mennessä esitystään vuoden 2015 maksuprosenteista. Silloin tiedämme tämän vuoden menototeutuman heinäkuun loppuun saakka. Ehkä myös näymät tulevaisuuteen ovat silloin kirkkaammat.

Työttömyysvakuutusrahasto on hoitanut tehtävänsä vuoden 2013 aikana huolellisesti ja tehokkaasti. Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen vuodelta 2013 onnistui hyvin ja maksutulo toteutui ennusteen mukaisesti. Toki paljon oli myös uutta asiaa, kuten vuoden 2013 lopullisen maksun määrääminen keväällä 2014. Vuoden päästä aloitamme lisäksi työnantajan uuden koulutuskorvauksen myöntämisen, joka käsitellään vuoden 2014 lopullisen maksun yhteydessä.

Suurten työnantajien omavastuu 56 vuotta täyttäneiden työntekijöiden irtisanomisista työllisti rahastoa edelleen, mutta päätösmäärä ei enää kasvanut. Myös kertynyt maksutulo jäi edellisvuotta pienemmäksi. Työsopimuslaista rahastolle koitua työmäärä on pysynyt ennallaan, kun tuomioistuimet ovat pyytäneet vakiintuneeseen tapaan rahastolta lausumia työsuhteen päättymistä koskevista riita-asioissa.

Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät ovat lisääntyneet vuodesta 2001 alkaen. Henkilökunnan määrä on samassa ajassa kasvanut kahdesta 82 henkilöön vuoden 2013 lopussa. Henkilökunnan määrän kasvu on myös johtanut siihen, että Työt-

tömyysvakuutusrahasto on yhdessä Koulutusrahaston kanssa etsinyt itselleen uudet tilavammat toimitilat. Muutosta pienentää se, että tilat sijaitsevat lähellä nykyistä osoitettamme. Uusiin tiloihin muuttaminen antaa samalla mahdollisuuden kehittää rahaston toimintaa.

Työttömyysvakuutusrahaston hallitus päätti käynnistää vuoden 2013 syksyllä strategian päivityksen. Tarkoituksena on käydä läpi tehtävien lisääntymisen ja muutoin toimintaympäristön tiedossa olevien ja mahdollisesti tulevien muutosten vaikutukset rahaston toimintaan.

Strategiatyön tavoitteena on kehittää Työttömyysvakuutusrahaston toimintaa ja organisaatiota sekä lisätä yhteistyötä Koulutusrahaston kanssa. Työn on määrä valmistua syksyllä 2014. On arvokasta, että rahastolla on hallitus, joka on aktiivisesti kiinnostunut rahaston kehittämisestä. Siitä hallituksen jäsenille suuri kiitos.

Työttömyysvakuutusrahaston henkilökunta on ollut vuonna 2013 koetuksella uusien ja lisääntyvien tehtävien kanssa. Henkilökunta on selvinnyt työstään suuren kiitoksen ansaitsevalla tavalla. Tammikuussa 2014 tehdyn työhyvinvointikyselyn erinomaiset tulokset osoittavat, että olemme yhdessä onnistuneet paitsi tehtävienne hoidossa myös hyvän työyhteisön rakentamisessa. Tämä kannustaa meitä entistä parempiin tuloksiin.

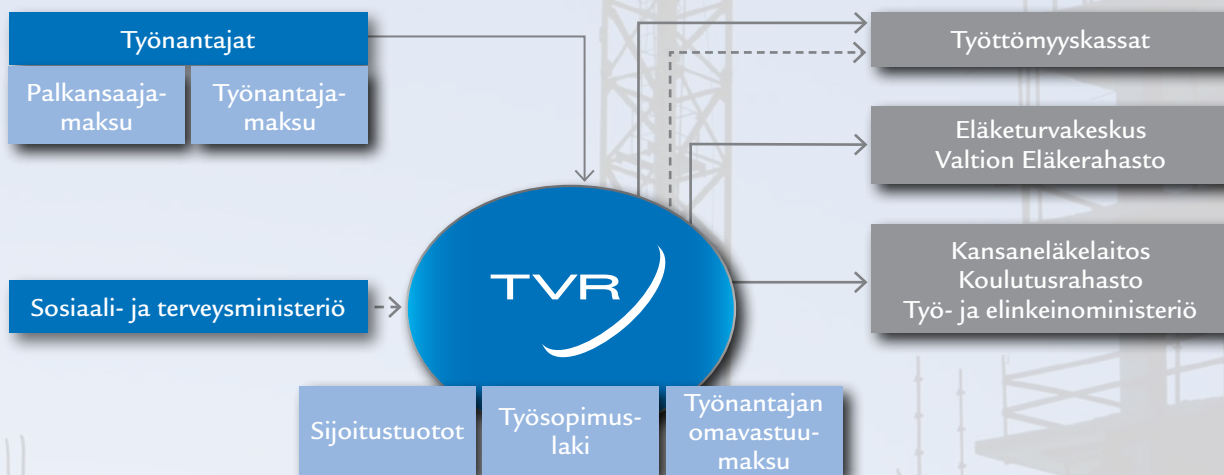


Heikki Pohja
toimitusjohtaja



Kuva: Pekka Sipola

Rahavirrat Työttömyysvakuutusrahastossa



Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät

Rahoitettavat työttömyysetuudet

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) nojalla ansioon suhteutetun työttömyysturvan rahoituksessa työttömyyspäivärahojen, työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavien päivärahojen ja vuorottelukorvauksen aiheuttamista menoista siltä osin kuin valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niistä vastuussa. Tässä mainitut etuudet maksetaan työttömyyskassoista. Aikuiskoulutustuki maksetaan Koulutusrahastosta. Lisäksi Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömien ja aikuiskoulutustukea saavien työttömyysvakuutusmaksusta, joka maksetaan Eläketurvakeskuksen kautta työeläkelaitoksille.

Työttömyyskassalain täytäntöönpanoasetuksen (272/2001) mukaan työttömyyskassojen ennakohakemusten käsittely ja maksatuksesta päättäminen sekä ennakoiden riittävyyden seuranta kuuluvat Työttömyysvakuutusrahaston tehtäviin. Rahasto maksaa ennakkonsa työttömyyskassoille kaksi kertaa kuukaudessa, kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä ja lähinnä 15. päivää olevana pankkipäivänä.

Rahasto hoitaa myös valtionosuuksien ennakot työttömyyskassoille kerran kuukaudessa sen ensimmäisenä pankkipäivänä. Vuonna 2013 sosiaali- ja terveysministeriö maksoi rahastolle valtionosuuksien ennakkoa kuukausittain tasasuuruisiin eriin jaettuna, ellei Työttömyysvakuutusrahaston esityksestä muuta johtunut. Valtionosuus on kirjattu rahaston tuloihin ja menoihin.

Vuoden 2013 aikana Suomessa toimi 32 (32) työttömyyskassaa, joista kaksi oli yrittäjien työttömyyskassoja. Työttömyyskassojen maksama ansioon suhteutettu työttömyyspäiväraha oli keskimäärin 66,97 (62,24) euroa päivässä.

Vuonna 2013 työttömyyskassoille suoritettiin tukimaksuja kaikkiaan 1 326 (1 140) miljoonaa euroa. Rahasto maksoi lisäksi sosiaali- ja terveysministeriön osuutena kassoille 1 039 (891) miljoonaa euroa. Valtio rahoitti vielä vuonna 2013 lomautuspäivärahojen peruspäivärahan osuuden, mikä lisäsi valtion menoja ja vähensi vastaavasti rahaston menoja.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain mukaan työntekijäin työttömyysturvan lisäpäivästä aiheutuvista menoista. Työttömyysturvan lisäpäivärahoja, joiden rahoittamiseen valtio ei osallistu lainkaan, maksavat työttömyyskassat jäsenilleen. Työtön voi siirtyä työttömyysturvan lisäpäivälle, kun hän on ehtinyt täyttää 59 vuotta ennen kuin 500. ansiopäivärahopäivä täyttyy. Vuonna 1955 ja sen jälkeen syntyneillä ikäraja nousee 60 vuoteen ja vuonna 1957 ja sen jälkeen syntyneillä 61 vuoteen.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa yksin työttömyyspäivärahan korotusosan ja muutosturvallisän rahoittamisesta. Näitä etuuksia maksavat sekä työttömyyskassat että Kansaneläkelaitos. Muutosturvallisän rahoitukseen käytettiin noin 17 (15) miljoonaa euroa. Kansaneläkelaitos maksoi vastaavaa peruspäivärahan korotusosaa 1,6 (1,3) miljoonaa euroa. Nämä etuudet rahoitettiin työnantajamaksun tuotolla.

Rahasto suorittaa työttömyyskassalain (556/1998) 19 a §:n nojalla eri aloilla vallitsevan työttömyysrasituksen tasoittamiseksi hallintoneuvoston vuosittain päättämän määrärahan puitteissa jäsenmaksujen tasausta niille palkansaajakassoille, joiden maksamien työttömyysetuuspäivien lukumäärä on edellisenä vuonna ylittänyt olennaisesti kassojen jäsentä kohti lasketut keskimääräiset työttömyysetuuspäivät. Jäsenmaksun tasausta määrättäessä voidaan ottaa huomioon myös työttömyyskassan tasoitusrahaston määrä. Lisäksi rahaston hallitus on kiinnittänyt huomiota jäsenmaksurasisituksen tasoon suhteessa muihin työttömyyskassoihin sekä jäsenmaksun muutoksiin kahtena edellisenä vuonna.

Tasaukseen käytettiin vuonna 2013 yhteensä 10 (10) miljoonaa euroa. Työttömyyskassojen etuusmenoista laskettuna tasaukseen käytetty rahamäärä oli noin 0,47 (0,43) %, kun enimmäismäärä on 0,75 %. Jäsenmaksun tasausta maksettiin kahdeksalle palkansaajakassalle, kun edellisenä vuonna saajina oli kuusi kassaa. Tasauspäätöksen perusteissa otettiin huomioon myös työttömyyskassan jäsenmaksun muutos vuosina 2013 ja 2012.

Työttömien, vuorottelukorvausta ja aikuiskoulutustukea saavien eläkekertymän rahoitus

Työttömyysvakuutusrahaston toiseksi suurin menoerä on ollut Eläketurvakeskukselle suoritettava maksu, jolla katetaan työttömyys-, koulutus- ja vuorotteluvapaan ajan huomioon ottamisesta aiheutuvaa vas-

Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät

tuuta ja kuluja (työntekijän eläkelain (395/2006) 74 ja 182 §). Tämä maksu määrätään siten, että sen arvioidaan vastaavan määrää, joka saataisiin, jos mainituilta palkattomilta kausilta kertyvän työeläketurvan perusteena olevista tuloista suoritettaisiin keskimääräistä työeläkemaksua.

Eläketurvakeskuksen arvioon perustuva kirjanpidon mukainen meno vuonna 2013 oli 640 (556) miljoonaa euroa. Maksua suoritettiin vuoden 2013 aikana ennakkona. Vuoden 2013 maksun lopullisen määrän vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö jälkikäteen vuoden 2014 aikana.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa edellä sanottua vastaavasti valtion eläkelain (1295/2006) 62 ja 133 §:ssä tarkoitetun maksun suorittamisesta

Valtion Eläkerahastolle. Työttömyysvakuutusrahaston maksu vuonna 2013 oli 6,7 (5,7) miljoonaa euroa. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa vuoden 2013 maksun suuruuden jälkikäteen vuoden 2014 aikana.

Työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien työttömyysvakuutusmaksun tuoton tilitys Kansaneläkelaitokselle

Rahasto tilittää työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 8 ja 23 §:n nojalla palkansaajien työttömyysvakuutusmaksutulosta Kansaneläkelaitokselle vuosittain määrän, joka vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien

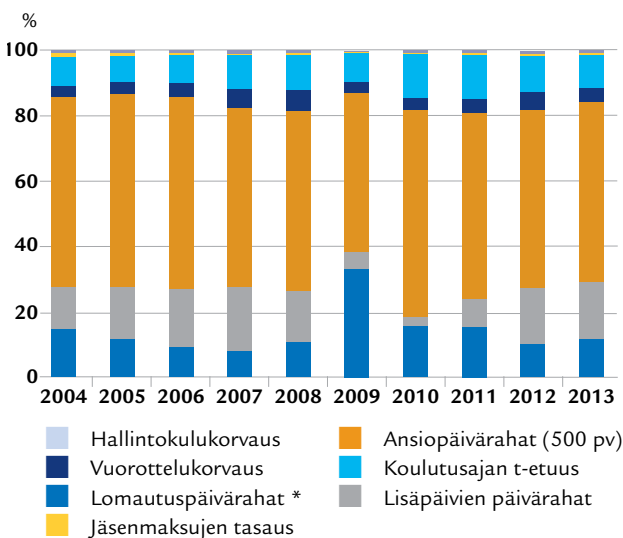
palkansaajien osuutta kaikista palkansaajista. Tämän osuuden arviointi perustuu Tilastokeskuksen aineistoon, ja arvion vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö. Vuonna 2013 tilitettävä osuus oli 13,2 (12,3) %. Ennakkomaksua suoritettiin 62 (57) miljoonaa euroa.

Koulutusrahaston etuuksien ja toiminnan rahoitus

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa Koulutusrahastosta annetun lain (1306/2002) 13 §:n ja aikuiskoulutustuesta annetun lain (1276/2000) 30 §:n mukaan aikuiskoulutustuen ansio-osan ja ammattitutkintotentin sekä näiden hallintokulujen

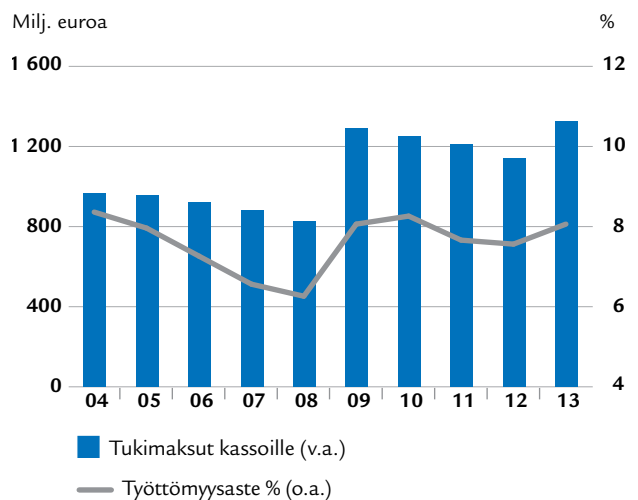
Työttömyysetuuksien %-osuudet

TVR:n rahoittamista menoista laskettuna



* Valtio osallistunut lomautusmenon rahoittamiseen vuosina 2010, 2012 ja 2013

Tukimaksut kassoille (TVR:n osuus)





rahoituksesta. Etuudet maksetaan Koulutusrahastosta. Työttömyysvakuutusrahasto maksoi Koulutusrahastolle vuonna 2013 yhteensä 72 (61) miljoonaa euroa. Menojen kasvu on johtunut aikuiskoulutustuen menojen jyrkästä kasvusta. Sen syyinä ovat olleet tuen tason tuntuva nosto vuonna 2010 ja sitä seurannut, edelleen jatkuva hakija- ja etuudensaajamäärän merkittävä kasvu.

Yhteistyötä Koulutusrahaston kanssa kehitettiin edelleen vuoden 2013 aikana. Henkilökunnan, tietojärjestelmien ja toimitilojen suunnitelmallinen yhteiskäyttö on laajaa, ja se on parantanut kummankin rahaston toiminnan kustannustehokkuutta.

Palkkaturvan rahoitus

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa palkkaturvasta annetun lain (866/98) 31 §:n nojalla valtion palkkaturvamenoista. Palkkaturvameno maksetaan kerran vuodessa yleensä menoja seuraavan vuoden maaliskuussa työ- ja elinkeinoministeriölle sen lähettämän laskun mukaan. Vuonna 2013 palkkaturvakustannuksia maksettiin 33 (29) miljoonaa euroa.

Rahaston tehtävä EU-koordinaatiossa

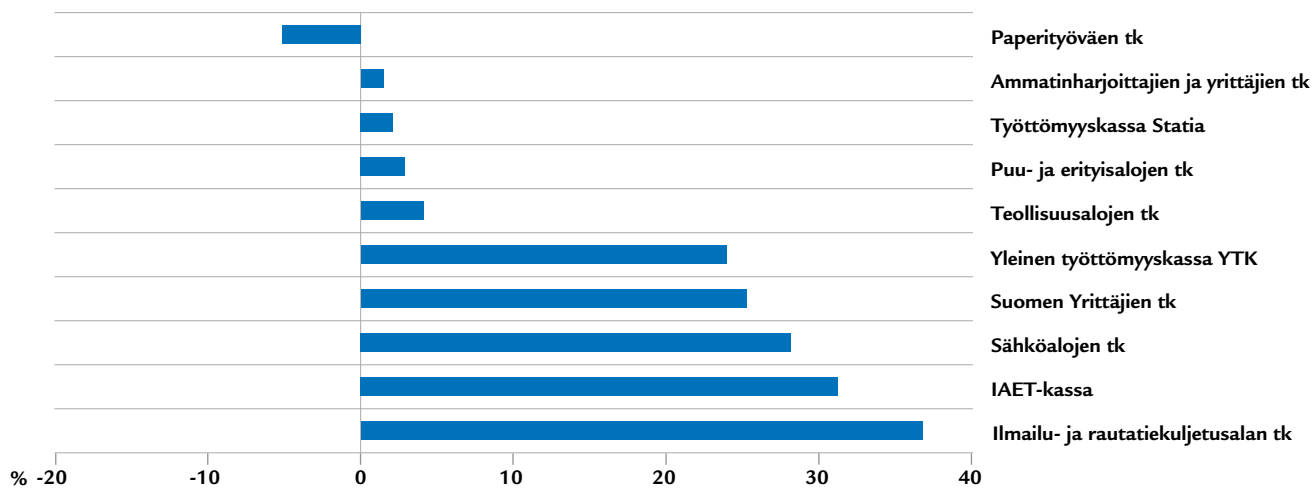
Sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklasta säädetään niistä tilan-

teista, joissa henkilö jää työttömäksi työskenneltyään muussa jäsenvaltiossa kuin asuinvaltiossaan.

Suomessa Työttömyysvakuutusrahasto on säädetty toimivaltaiseksi laitokseksi ansiosidonnaisen työttömyysvakuutuksen osalta EU:n perusasetusta toimeenpantaessa. Rahaston tehtävä on mm. perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisten työttömyyskassan jäsenenä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista aiheutuvien korvausten maksaminen ja periminen. Vuonna 2013 rahasto maksoi näitä korvauksia yhteensä 49 916 (102 369) euroa ja rahastolle maksettiin yhteensä 119 027 euroa.

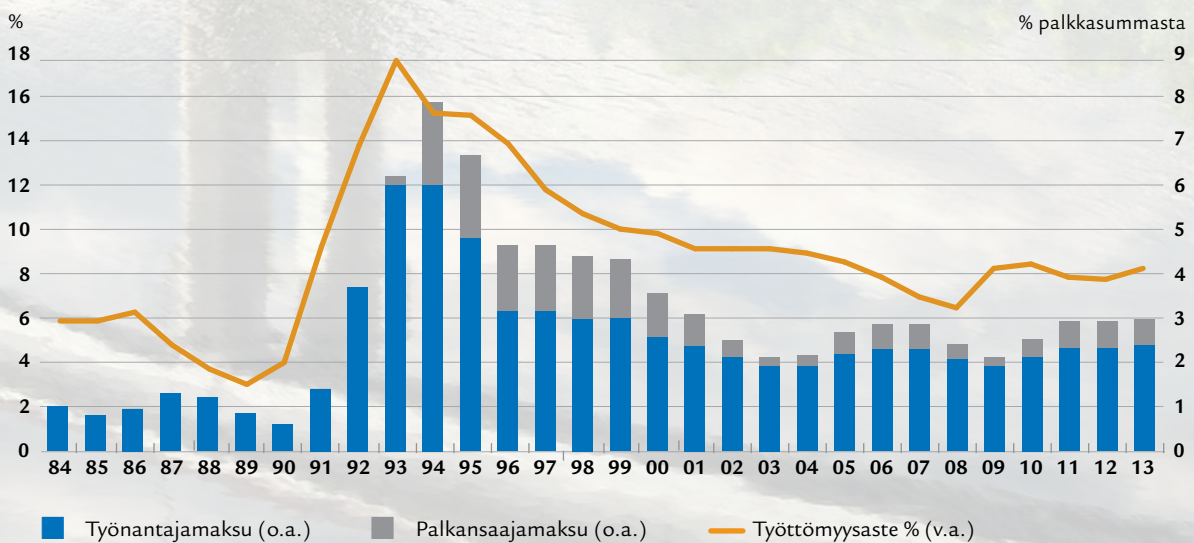
Työttömyyskassojen maksamat etuudet

Suurimmat %-muutokset vuonna 2013





Työttömyysaste ja maksukehitys



Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen, perintä ja valvonta

Työttömyysvakuutusmaksut

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvosto teki 30.8.2012 sosiaali- ja terveystieteille esityksen vuoden 2013 työttömyysvakuutusmaksujen määrästä.

Työnantajan maksuprosentit pysyivät ennallaan, ja ne olivat 0,80 (0,80) % palkasta 1 990 500 (1 936 500) euron palkkasummaan saakka. Sen ylittävältä osalta maksu oli 3,20 (3,20) %. Edellä mainittujen maksuprosenttien painotuksella laskettu työnantajien keskimääräinen maksu oli 2,38 (2,32) %.

Valtion liikelaitosten työttömyysvakuutusmaksu oli 0,80 (0,80) % palkkojen määrästä 1 990 500 (1 936 500) euron palkkasummaan saakka ja sen ylittävältä osalta 2,05 (2,05) %.

Yliopistojen työttömyysvakuutusmaksu oli 0,80 (0,80) % palkkojen määrästä 1 990 500 (1 936 500) euron palkkasummaan saakka ja sen ylittävältä osalta 2,35 (2,20) %.

Työttömyysturvalaissa tarkoitettujen yrityksen osaomistajien työttömyysvakuutusmaksu oli 0,80 (0,80) % palkkasummasta.

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun suuruus oli rahaston esitykseen perustuen 0,60 (0,60) % työntekijän palkasta. Yrityksen osaomistajan työttömyysvakuutusmaksu oli 0,20 (0,20) %.

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksuja kertyi kaikkiaan yhteensä 1 695 (1 648) miljoonaa euroa, josta kunnat ja kuntayhtymät maksoivat 508 (512) miljoonaa euroa. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuja kertyi 457 (459) miljoonaa euroa, josta kunnat ja kuntayhtymät maksoivat 99 (101) miljoonaa euroa.

Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ja perii työttömyysvakuutusmaksut työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 7 luvun mukaisesti. Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä siirtyi tapaturmavakuutuslaitoksilta Työttömyysvakuutusrahaston vastuulle vakuutusvuodesta 2013 alkaen.

Työttömyysvakuutusrahasto peri vuoden 2013 ennakkomaksuja noin 2,1 miljardia euroa. Määrätyt maksut saatiin perittyä kattavasti, kun vuoden 2013 aikana erääntyneistä maksuista avoimiksi jäi 0,14 % eli noin 2,9 miljoonaa euroa.

Tapaturmavakuutuslaitokset tilittivät Työttömyysvakuutusrahastolle vuonna 2013 noin 67,7 miljoonaa euroa vuoden 2012 työttö-

myysvakuutusmaksuja. Käytännössä kyseiset tilitykset syntyivät vuoden 2012 tasauslaskennasta.

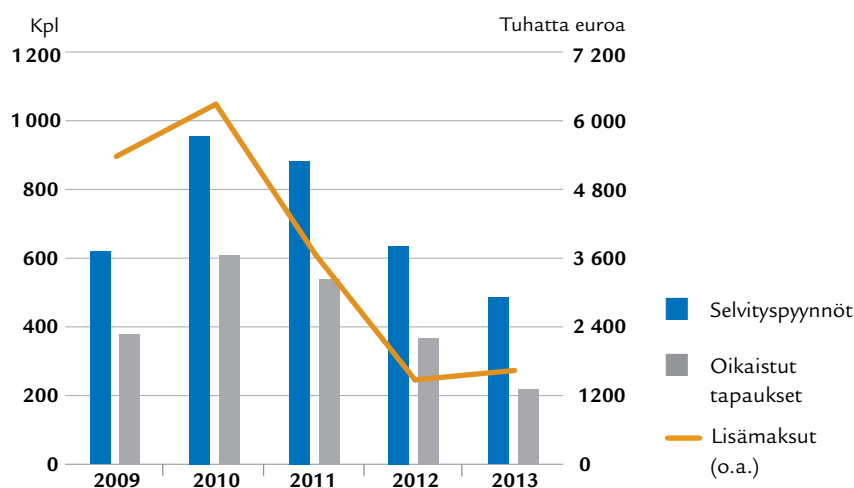
Työttömyysvakuutusmaksujen perinnän valvonta

Työttömyysvakuutusrahasto valvoo vakuutuslaitosten perimien vakuutusvuosien eli vuosien 2012 ja sitä aikaisempien vuosien työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa yhdessä tapaturmavakuutuslaitosten kanssa. Vakuutusvuodesta 2013 alkaen Työttömyysvakuutusrahaston tehtävä on valvoa laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien veloitteiden täyttämistä.

Valvonnan avulla varmistetaan, että työnantajien työttömyysvakuutusmaksujen perusteeksi ilmoittamat palkkasumat vastaavat todellisuut-

Vakuutusmaksuvalvonta

Valvontatapaukset ja maksutulo



Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen, perintä ja valvonta

ta ja että maksut peritään oikeasuuruksina. Lisäksi valvonnassa puututaan työttömyys- ja samalla myös tapaturmavakuutusmaksuvelvollisuuden laiminlyönteihin. Valvonta kohdistuu kaikkiin työnantajiin, ja se toteutetaan yhteistyössä Tapaturmavakuutuslaitosten liiton (TVL) ja tapaturmavakuutuslaitosten kanssa.

Vuoden 2013 aikana valvontaan otettiin 487 (635) tapausta. Näis-

tä 108 (194) on todettu selvitysten perusteella aiheettomiksi. Vuoden 2013 aikana varmistettiin puuttuvaa työttömyysvakuutusmaksutuloa yhteensä 2,5 (3,7) miljoonaa euroa ja maksujen palautuksia on määrätty noin 270 000 (379 000) euroa. Valvontaan vuonna 2013 otetuista 485 tapauksesta 176 (126) tapauksen kohdalla käsittely jatkuu vuoden 2014 aikana.

Työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksu

Työttömyysturvan lisäpäivien päivärahamenojen rahoittamiseksi Työttömyysvakuutusrahasto kantaa suurilta työnantajilta työttömyysturvan omavastuumaksuja. Lisäpäiväoikeus tarkoittaa sitä, että vuosina 1950–1954 syntynyt työtön voi saada 500 päivän enimmäisajan estämättä päivärahaa 65 vuoden iän täyttämiseen saakka, jos hän on täyttänyt 59 vuotta ennen enimmäisajan päättymistä. Vuonna 1955 tai 1956 syntyneen henkilön tulee olla täyttänyt 60 ja vuonna 1957 tai sen jälkeen syntyneen 61 vuotta ennen edellä mainitun enimmäisajan täyttymistä.

Lakiin sisältyvän täydentävän säännön nojalla omavastuumaksua voidaan poikkeuksellisesti periä, vaikka oikeutta lisäpäiviin ei olisi ehtinyt syntyä: omavastuumaksu voidaan periä myös silloin, kun työntekijän irtisanomisesta johtuvan 60 vuoden iän täyttymisen jälkeen alkanut oikeus työttömyyspäivärahaan jatkuu henkilön täytettyä 63 vuotta.

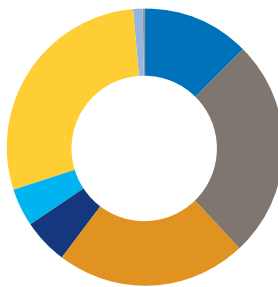
Vuonna 1950–1951 syntyneet henkilöt voivat saada varhennetun vanhuuseläkkeen, kun he ovat täyttäneet 62 vuotta. Omavastuumaksu voidaan periä myös silloin, kun henkilö on alkanut saada vanhuuseläkettä 62 vuotta täytettyään ja työttömyyspäiväraha on jatkunut siihen saakka.

Toimeenpano vuonna 2013

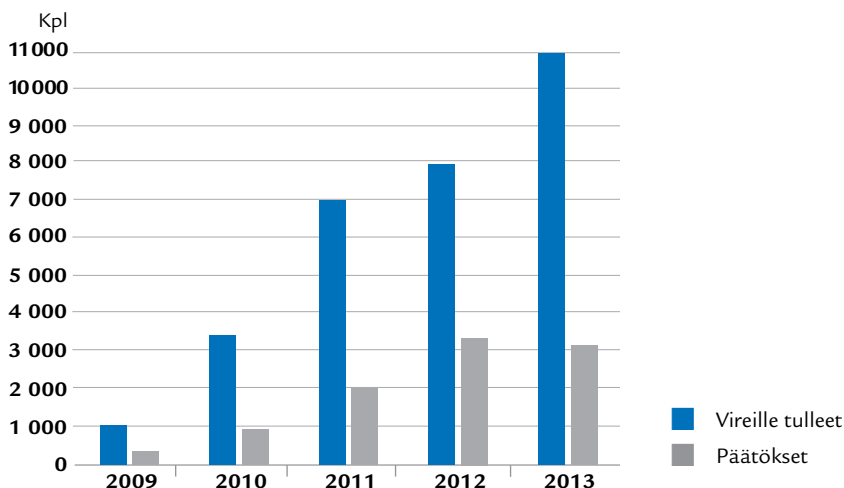
Työttömyyskassat ja Kela ilmoittivat Työttömyysvakuutusrahastolle 10 975 (8 013) uutta omavastuumaksuasiasiaa. Näistä 518 oli edel-

Omavastuumaksut päätoimialoittain

%	
12,5	Teollisuus, paperi
25,6	Teollisuus, muu
22,3	Informaatio ja viestintä
5,2	Tukku- ja vähittäiskauppa
4,4	Kuljetus ja varastointi
28,8	Muut yksityiset
1,1	Valtio
0,1	Kunnat



Omavastuumaksuasioden lukumäärä





lä mainittuja täydentävän säännön tapauksia, jonka toimeenpano alkoi vuoden 2013 alusta.

Rahasto määräsi työnantajalle omavastuumaksun 3 200 (3 312) tapauksessa, joista saatiin maksusuorituksia 79,9 (87,8) miljoonaa euroa. Vuoden 2013 tuloksi näistä kirjattiin 68,9 (48,1) miljoonaa euroa ja 111,1 (103,1) miljoonaa euroa jaksotettiin seuraaville vuosille. Rahasto palautti työnantajan

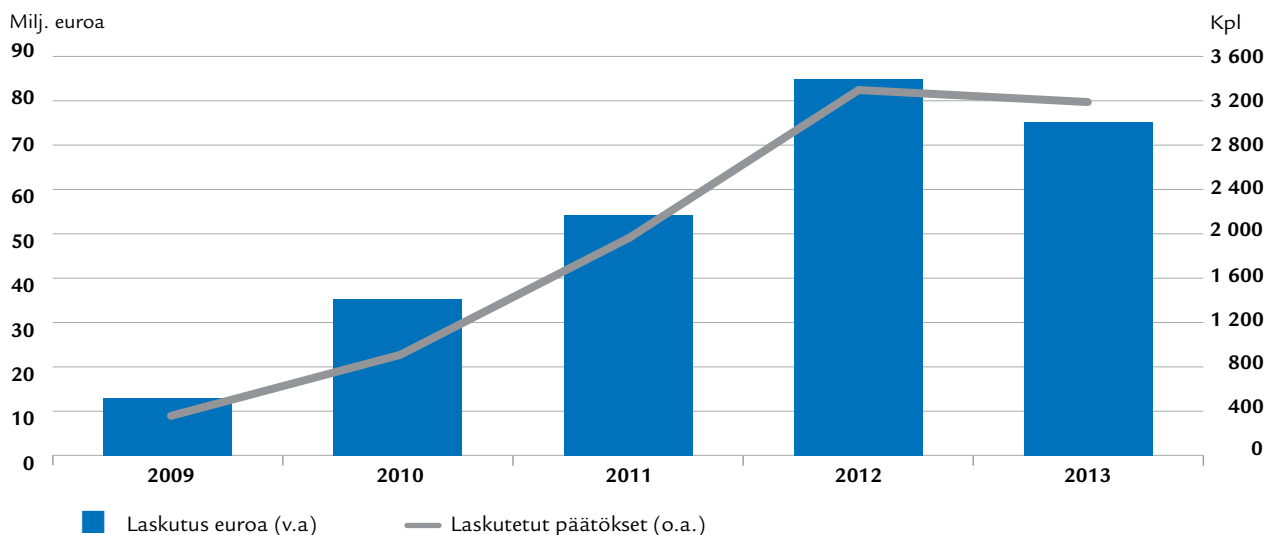
hakemuksesta aikaisempina vuosina perittyjä omavastuumaksuja 557 699,40 (695 370) euroa.

Suurin rahaston yhden ikääntyneen henkilön irtisanomisesta työnantajalle määräämä omavastuumaksu vuonna 2013 oli 162 796 (160 364) euroa. Määrättyjen omavastuumaksujen keskiarvo oli 24 325 (27 272) euroa. Omavastuumaksun määräämisen edellytykset eivät täyttyneet 8 084 (4 555) tapauk-

sessä. Keskimääräinen käsittelyaika maksupäätökseen johtaneissa tapauksissa oli 96 (127) päivää. Vuonna 2013 työnantaja valitti 51 (35) omavastuumaksupäätöksestä.

Työnantajat lähettivät vuonna 2013 rahastolle 97 (116) pyyntöä arvioidun mahdollisen omavastuumaksun suuruudesta, ja rahaston Internet-sivuilla oleva maksulaskuri rekisteröi 6 109 (7 518) käyttökertaa.

Omavastuumaksujen maksupäätökset ja laskutus





Työsopimuslain 12:3:n mukainen yhteensovitus

Työsuhteen päättämistä koskevassa riita-asiassa tuomioistuimen on kuultava Työttömyysvakuutusrahastoa, jos kantajalle on työsuhteen päättämisen jälkeen maksettu ansioon suhteutettua työttömyyspäivärahaa. Työsopimuslain mukaan työnantajan maksettavaksi määrättävästä vahingonkorvauksesta vähennetään rahastolle pääsääntöisesti 75 % kantajalle maksetusta työttömyyspäivärahasta. Jos työnantaja ja työntekijä sopivat vahingonkorvauksesta, sopimuksessa on vastaavasti otettava huomioon rahastolle tuleva osuus.

Esimerkki

Työntekijän työsuhde on päättynyt 15.7.2012 ja työriita-asiassa 20.3.2013 annetun tuomion perusteella työntekijälle maksetaan vahin-

gonkorvauksena kahdentoista kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Työsopimuslain mukaista vähennystä laskettaessa työsuhteen päättymisestä alkava kahdentoista kuukauden laskennallinen tarkastelujakso kuluu ajalla 16.7.2012–15.7.2013. Vähennystä määrättäessä edellä mainitulle tarkastelujaksolle kohdistuvat ja ennen tuomion antamista (20.3.2013) työntekijälle maksetut työttömyyspäivärahat tulee ottaa huomioon vähennystä määrättäessä, eli käytännössä yhteensovitus kohdistuu ajalla 16.7.2012–20.3.2013 (8 kk) maksettuihin etuuksiin.

Työsopimuslakiasiat rahastossa vuonna 2013

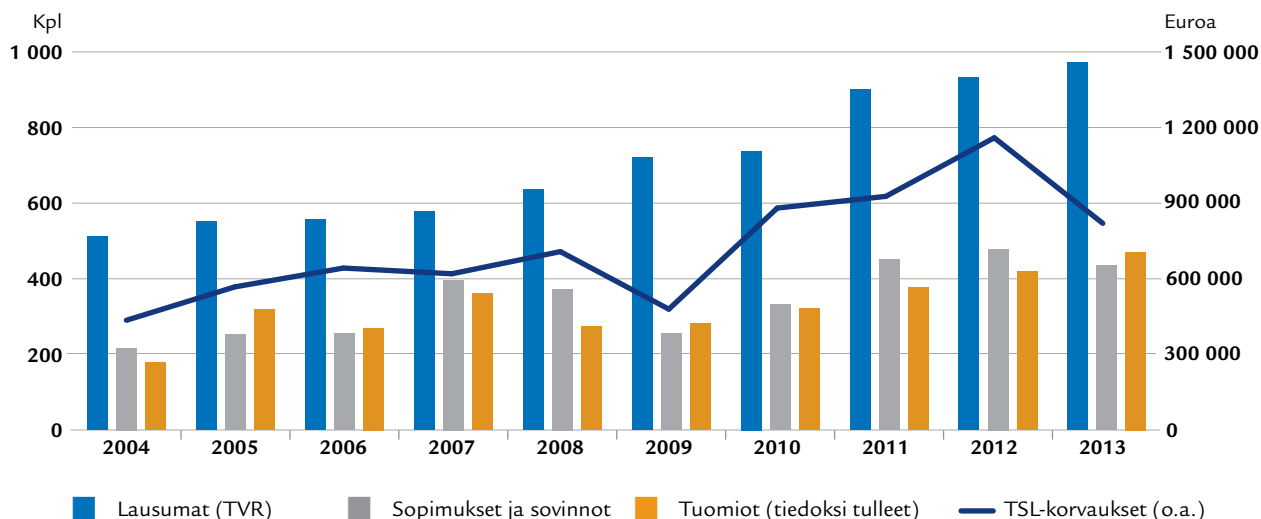
Työttömyysvakuutusrahasto antoi yhteensä 972 (968) lausumaa, joista 589 (625) käräjäoikeuksille, 14 (13)

työtuomioistuimelle, 120 (108) hovioikeuksille sekä 249 (222) muille asianosaisille.

Työttömyysvakuutusrahasto sai työsuopimuslain 12 luvun 3 §:n mukaisia suorituksia 819 000 euroa. Sosiaali- ja terveysministeriölle tilitettiin 0,4 (0,6) miljoonaa euroa, mikä vastasi valtion 49 (49) prosentin keskimääräistä rahoitusosuutta työttömyyskassoille, ja rahaston tuloiksi kirjattiin 0,4 (0,6) miljoonaa euroa.

Internet-sivut ovat rahaston tärkein tiedotuskanava työsuopimuslain 12 luvun 3 §:ään liittyvissä asioissa. Lisäksi rahaston asiantuntijat esitelmöivät aiheeseen liittyvissä koulutustilaisuuksissa ja sidosryhmätapaamisissa.

Lausumat, sopimukset, tuomiot ja TSL-korvaukset



Sijoitustoiminta

Sijoitusmarkkinoiden tila vakautui asteittain vuoden 2013 aikana. Keskuspankkien määrätietoinen rahaelvytys ja korkojen pitäminen historiallisen alhaisella tasolla kannusti sijoittajia tekemään riskisijoituksia.

Euromaiden valtionlainojen korkoerot laskivat asteittain ja osakemarkkinoiden heilunta vaimeni. Positiivinen trendi jatkui läpi vuoden huolimatta siitä, että talouden perustekijät, kuten tuotannon määrä, investoinnit ja työllisyys säilyivät keskimääräistä heikommalla tasolla.

Työttömyysvakuutusrahaston sijoitussuunnitelmassa varauduttiin siihen, että taloudellinen ympäristö olisi epävakaa vuonna 2013. Tästä syystä pyrittiin siihen, että sijoitussalkun riskitaso pysyisi matalana, ja turvaavuuden korostaminen jatkui sijoitusten allokoinnissa. Korkeampaa tuottopotentiaalia sisältävien sijoitusten osuus säilyi pienenä. Pitkään jatkunut alhainen korkotaso

Sijoitusten markkinatuotot

Indeksin tuotto kyseisellä markkinalla

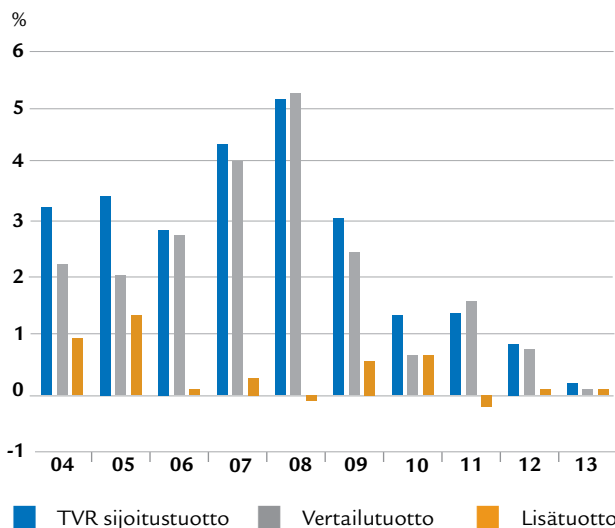
	2013	2012	2011	2010	2009
	%	%	%	%	%
Kotimaiset osakkeet	31,6	15,5	-24,7	29,8	44,5
Eurooppalaiset osakkeet	16,4	17,6	-7,8	12,7	32,2
Aasialaiset osakkeet	-3,7	20,0	-11,7	29,2	63,6
Rahamarkkina	0,3	1,1	1,3	0,6	2,1
JVK (Saksa 1–3 vuotta)	-0,1	0,5	2,7	2,2	4,2
JVK (Euroalue, pitkät)	2,1	10,6	1,2	1,2	4,3
TVR koko omaisuus	0,2	0,9	1,4	1,4	3,0

vaikutti edelleen siihen, että rahaston sijoitustuotto jäi vuonna 2013 keskimääräistä alhaisemmaksi.

Sijoitussuunnitelmaa tarkistettiin vuoden mittaan muutamaan otteeseen ja sijoituksia tehtiin aktiivisesti rahamarkkinainstrumen-

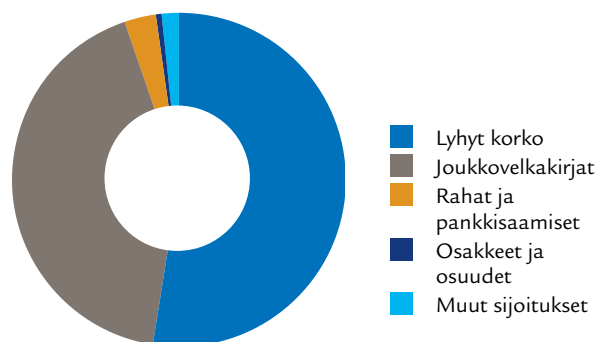
teissa, joukkolainoissa ja pienessä määrin osakkeissa. Rahaston varoista oli tilivuoden lopussa sijoitettuna lyhytaikaisiin korkosijoituksiin 422 (339) miljoonaa euroa, joukkovelkakirjoihin 337 (302) miljoonaa euroa, osakkeisiin ja osake-

Sijoitustuotto



Sijoitusten jakauma 31.12.2013

Yhteensä 800 milj. euroa





Työttömyysvakuutusmaksut

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
TA-% keskim.	1,93	2,17	2,29	2,29	2,06	1,94	2,13	2,27	2,32	2,38
PS-%	0,25	0,50	0,58	0,58	0,34	0,20	0,40	0,60	0,60	0,60

rahastoihin 1 (1) miljoonaa euroa sekä muihin sijoituksiin 15 (5) miljoonaa euroa. Sijoitus- ja rahoitus-tuottoja kertyi yhteensä 3 (8) miljoonaa euroa.

Vuonna 2013 rahasto saavutti sijoittamilleen varoille 0,2 prosentin tuoton. Tuotto oli selvästi alhaisempi kuin pitkän aikavälin keskimääräinen tuotto, mutta oli kuitenkin rahoitusmarkkinoilla vallinneisiin olosuhteisiin nähden kohtuullinen. Sijoitustuotto ylitti vertailukoh-tana käytetyn rahamarkkinatuoton 0,1 prosenttiyksiköllä.

Työttömyysvakuutusrahaston varallisuuden hoito oli järjestetty entiseen tapaan siten, että rahaston toimisto hallinnoi likvidejä korosijoituksia ja pitkäaikaisten sijoitusten hoito oli hajautettu ulko-puolisten toimijoiden ja rahaston kesken.

Suhdannepuskuri ja varallisuusasema

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työttömyysvakuutusrahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi rahaston tuottojen ja menojen erotuksena muodostuva suhdannepuskuri, jonka

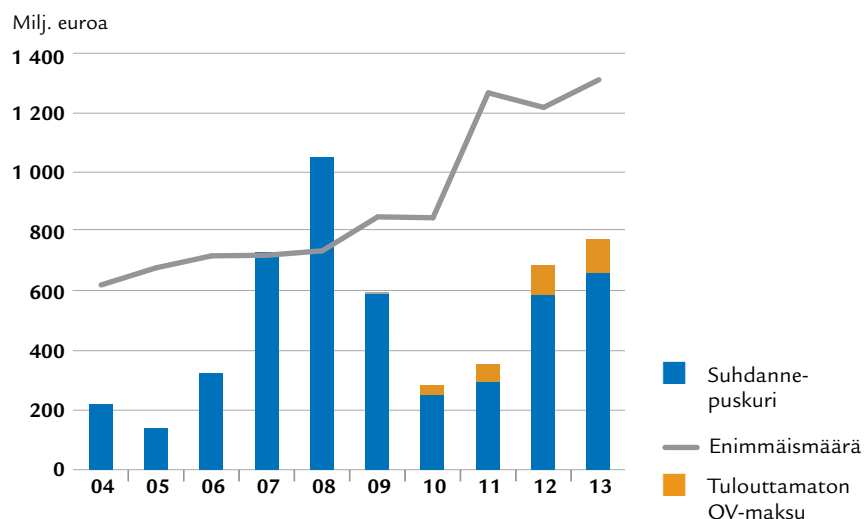
enimmäismäärä on viiden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaava vuotuisten menojen määrä. Rahastossa voi olla syvässä suhdannetaantumassa alijäämää samaa työttömyysastetta vastaava menojen määrä.

Puskurin enimmäismäärä laske-taan siten, että Työttömyysvakuutus-rahaston vastuulla olevat vuotuiset menot, 2 147 miljoonaa euroa vuonna 2013, jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysastepro-sentilla (8,2) ja kerrotaan luvulla 5. Laissa tarkoitettu puskurin enim-mäismäärä vuonna 2013 oli 1 309 miljoonaa euroa.

Työttömyysvakuutusrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli vuoden 2013 lopussa 868 (794) miljoonaa euroa. Rahastoon kertynyt ylijäämä eli suhdannepuskuri oli 662 (585) miljoonaa euroa.

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvoston 30.8.2013 hyväk-symän ja 30.8.2013 sosiaali- ja terveystoimintamääräyksen toimitetun vuotta 2014 koskevan talousarvion mukaan rahaston suhdannepuskurin koko tulisi olemaan 31.12.2014 noin 379 miljoonaa euroa. Tilinpäätöstä laadittaessa arvioidaan, että suhdannepuskurissa on vuoden 2014 lopussa varoja noin 350 miljoonaa euroa.

Suhdannepuskurin kehitys



Riskienhallinta

Riskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa ja hallita niitä uhkatekijöitä, jotka toteutuessaan voivat vaarantaa Työttömyysvakuutusrahaston toiminnan jatkuvuuden tai vakavaraisuuden tai vaikuttaa haitallisesti rahaston toimintaedellytyksiin tai strategian toteuttamiseen.

Riskienhallinnan tavoitteena on myös tukea strategisten tavoitteiden saavuttamista valvomalla, että rahaston ottamat tai kohtaamat riskit ovat oikeassa suhteessa sen tavoitteisiin ja riskinkantokykyyn. Keskeisimmät riskit pyritään tunnistamaan riskienhallintasuunnitelmassa ja rajoittamaan sellaisel-

le tasolle, että riskien toteutuminen ei vaaranna rahaston taloudellista asemaa, toiminnan jatkuvuutta tai rahaston toimintaan kohdistuvaa luottamusta.

Työttömyysvakuutusrahastolla on laaja liittymäpinta Suomen kansantaloudessa. Tästä johtuen rahaston päätehtävien esteetön toiminta on pyrittävä turvaamaan kaikissa olosuhteissa. Rahaston talouden ohjaus tapahtuu lähinnä vuosittain määritettävien työttömyysvakuutusmaksujen säätelyn avulla. Rahaston keskeisimpiin strategisiin tavoitteisiin kuuluu työttömyysvakuutusmaksujen oikean tason ja tasaisuuden turvaaminen.

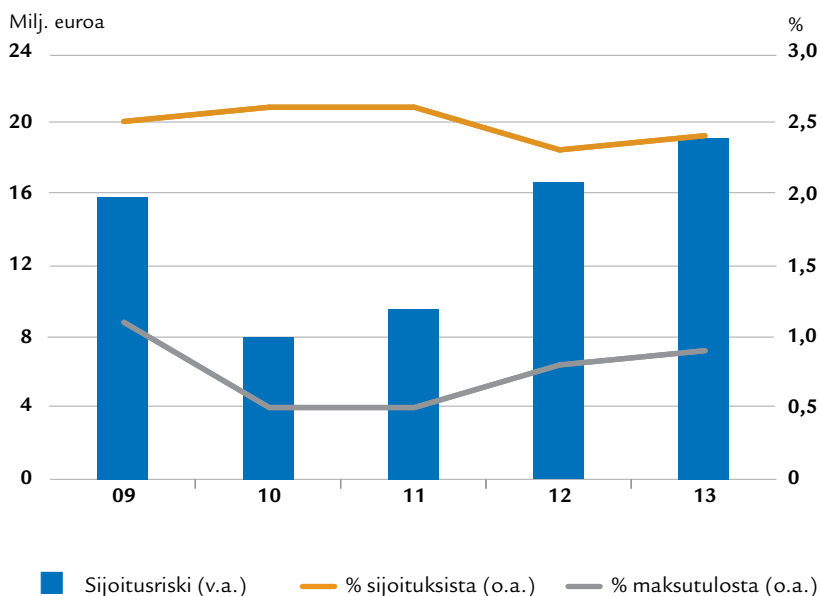
Työttömyysvakuutusmaksujen tasaisuuden varmistamiseksi rahastolla on käytössään suhdannepuskuri, jonka suuruus vaikuttaa oleellisesti rahaston riskinkantokykyyn. Suhdannepuskuri kasvoi vuoden 2013 aikana jonkin verran, mutta oli edelleen laissa säädettyä enimmäismääräänsä pienempi.

Sijoitustoiminnan riskit pyritään rajaamaan sellaiselle tasolle, että riskien realisoituminen ei aiheuta rahastolle merkittäviä menetyksiä, jotka aiheuttaisivat paineita maksujen korotuksiin tai vaarantaisivat rahaston likviditeetin. Työttömyysvakuutusrahaston sijoitustoimintaa ja riskirajoja säädel-
lään tarkemmin hallintoneuvoston hyväksymissä sijoitustoiminnan periaatteissa sekä hallituksen hyväksymässä sijoitussuunnitelmassa.

Sijoitusten markkinariskejä mitataan lähinnä ns. stressitestimenetelmällä, jossa kullekin sijoitusluokalle määritellään historialliseen vaihteluun perustuva riskiluku ilmaistuna vuotuisena volatiliteettina. Vuonna 2013 osakesijoitusten riskiluku oli 25 (30) %, joukkolainasijoitusten 4 (4) % ja rahamarkkinasijoitusten 1 (1) %.

Työttömyysvakuutusrahaston olennaisimmat riskit liittyvät suhdannepuskurin riittävyteen, kykyyn reagoida toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin sekä tietopääoman saatavuuteen ja säilyttämiseen. Suhdannepuskurin riittävyys pyritään varmistamaan siten, että työttömyysvakuutusmaksut kyetään asettamaan monipuolisiin ennustemenetelmiin nojaten turvaavalle tasolle. Matalasuhdanteessa puskuri voi siirtyä velkapuolelle, jolloin maksuvalmiuden varmistaminen on hoidettava ainakin osittain velkarahoi-

Sijoitusriskit



tuksella. Suhdannepuskurissa olevaa varojen määrää arvioidaan sekä absoluuttisena että rahaston menoihin suhteutettuna määränä. Vuoden 2013 lopussa puskurissa oli varoja kolmen (kahden) kuukauden menoja vastaava määrä.

Muutosvalmiuteen liittyvää riskiä pyritään hallitsemaan hyvällä toimintaympäristön tiedossa olevien muutosten ennakoinnilla. Tämä edellyttää aktiivista yhteydenpitoa kaikkiin sidosryhmiin ja erityisesti poliittisiin päättäjiin.

Tietopääomaan kohdistuvaa riskiä hallitaan muun muassa siten, että toiminnoissa ylläpidetään varahenkilöjärjestelyitä ja ajantasaisia valmius- ja elpymissuunnitelmia.

Tietohallinto ja tietojärjestelmät

Tietohallinnon ja tietojärjestelmien merkitys on kasvanut rahaston toiminnassa viime vuosina. Rahasto hoitaa itse tietohallintonsa sekä kehittää ja ylläpitää keskeisissä toiminnoissa käyttämänsä tietojärjestelmät lukuun ottamatta muutamia ulkoistettuja toimintoja ja valmisohjelmistoja. Tämä mahdollistaa rahaston tehtävissä tarvittavien palveluiden tuottamisen ja jatkuvuuden turvaamisen tehokkaimmalla mahdollisella tavalla. Rahaston toimintojen jatkuvuus on varmistettu sijoittamalla rahaston varajärjestelmä rahaston varsinaisista toimitiloista erillään olevaan, varmistettuun laitetilaan. Varajärjestelmään päivittyvä kopio rahaston tietojärjestelmistä lähes reaaliaikaisesti.

Vuoden 2013 aikana rahasto on jatkanut vuonna 2012 käyttöön otetun, työttömyysvakuutusmaksujen

perinnän tietojärjestelmän kehittämistä. Rahasto on myös edelleen parantanut kaikkien tietojärjestelmiensä toimintavarmuutta ja tehokkuutta.

Tietohallinto ja tietojärjestelmät on eriytetty rahastossa omaan yksiköi-

hinsä, tietohallinnon infrastruktuurista vastaavaan tietohallintoon sekä tietojärjestelmien kehittämistä ja ylläpidosta vastaavaan Tietojärjestelmät ja tutkimus -yksikköön.



Hallinto vuonna 2013

Hallintoneuvosto

Valtioneuvosto nimitti 9.12.2010 työmarkkinaosapuolten esityksestä hallintoneuvoston jäsenet toimikaudeksi 1.1.2011–31.12.2013. Vuonna 2013 hallintoneuvoston jäseninä ovat olleet

puheenjohtaja Riku Aalto, Metallityöväen Liitto	SAK
toimialajohtaja Teija Asara-Laaksonen, JHL	SAK
toimitusjohtaja George Berner, Berner Oy	EK
toimitusjohtaja Magnus Holm, Saint-Gobain Weber Oy Ab	EK
hallituksen puheenjohtaja Kimmo Hovi	MTA
kehitysjohtaja Minna Karhunen, Järvenpää	KT
toimitusjohtaja Ritva Laakso-Manninen, Haaga-Helia Oy	EK
henkilöstöjohtaja Riitta Laitasalo, Kesko Oyj, 30.6.2013 saakka	EK
toimitusjohtaja Aki Lindén, HUS	KT
toiminnanjohtaja Salla Luomanmäki, Akavan Erityisalat	Akava
hallituksen pj Mikko Merivirta, Cafetering Oy	EK
puheenjohtaja Mikko Mäenpää	STTK
toimitusjohtaja Ilkka Mäkelä, Saarioinen Oy	EK
puheenjohtaja Antti Rinne, Pro	STTK
puheenjohtaja Ann Selin, PAM	SAK
henkilöstöjohtaja Ari Svensk, Kesko Oyj, 1.9.2013 alkaen	EK
hallinto-oikeuden ylituomari Liisa Talvitie, Vaasan HaO	KiO
kunnanjohtaja Pekka Toivonen, Kangasniemi	KT
toimitusjohtaja Antti Zitting, Sacotec Components	EK

Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi Mikko Mäenpää ja varapuheenjohtajana George Berner. Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2013 kolme kertaa.

Hallitus

Hallintoneuvosto valitsi 30.8.2012 hallituksen jäsenet vuodeksi 2013 työmarkkinaosapuolten esityksestä. Hallintoneuvosto myönsi eron STTK:n edustajalle Markku Salomaalle 9.4.2013 ja valitsi 28.5.2013 tilalle Minna Helteen. Hallintoneuvosto myönsi 27.8.2013 eron EK:n edustajalle Jaana Lehdolle ja SAK:n edustajalle Nikolas Elomaa 31.8.2013. Hallintoneuvosto valitsi samalla uusiksi hallituksen jäseniksi 1.9.2013 alkaen Pekka Hotin (EK/Kemianteollisuus) ja Lauri Lylyn (SAK).

johtaja Jukka Ahtela	EK
edunvalvontajohtaja Nikolas Elomaa -31.8.2013	SAK
puheenjohtaja Sture Fjäder	Akava
edunvalvontajohtaja Minna Helle 17.6.2013-	STTK
varatoimitusjohtaja Pekka Hotti 1.9.2013-	EK/Kemianteollisuus
työmarkkinajohtaja Markku Jalonen	KT
koulutusjohtaja Jaana Lehto -31.8.2013	EK
puheenjohtaja Lauri Lyly 1.9.2013-	SAK
neuvottelupäällikkö Jorma Palola	KT
ekonomisti Joonas Rahkola	SAK
johtava asiantuntija Vesa Rantahalvari	EK
toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola	MTA
edunvalvontajohtaja Markku Salomaa -31.3.2013	STTK
asiantuntija Seppo Saukkonen	EK
työmarkkinajohtaja Risto Voipio	KiO

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Jukka Ahtela ja varapuheenjohtajaksi Nikolas Elomaa 31.8.2013 saakka ja 1.9.2013 alkaen Lauri Lyly. Hallitus kokoontui 11 kertaa vuoden 2013 aikana.

Rahaston hallitus päätti 27.8.2013 käynnistää voimassa olevan strategian päivitystyön, joka jatkuu vuonna 2014.

Tilintarkastajat

Tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö PWC Oy. Tarkastustoimintaa johti KHT Juha Wahlroos.

Rahaston sisäistä tarkastusta hoiti tilintarkastusyhteisö BDO. Tarkastustoimintaa johti JHTT Helge Vuoti.

Hallitus vuonna 2014



**Puheenjohtaja
Lauri Lyly**
s. 1953
puheenjohtaja, SAK
jäsen vuodesta 2013

SAK:n hallituksen
puheenjohtaja
Ilmarisen hallituksen
jäsen ja hallituksen
varapuheenjohtaja
Kalevan hallinto-
neuvoston puheenjohtaja
Turvan hallinto-
neuvoston jäsen



Vesa Rantahalvari
s. 1967
asiantuntija, EK
jäsen 2005–2010,
2012–

Tapaturmavakuutus-
laitosten liiton hallituksen
jäsen, Eläketurva-
keskuksen hallituksen
varajäsen, Eteran
eläkeasiain neuvottelu-
kunnan, työeläke-
asioiden muutoksen-
hakulautakunnan ja tapa-
turma-asian muutoksen-
hakulautakunnan jäsen



Sture Fjäder
s. 1958
puheenjohtaja,
Akava
jäsen vuodesta 2011

Eläkevakuutusyhtiö
Ilmarisen hallituksen
jäsen



Minna Helle
s. 1972
edunvalvontajohtaja,
STTK
jäsen 2010–2011,
2014–

Ilmarisen ja
Eläketurvakeskuksen
hallitusten jäsen



Pekka Hotti
s. 1951
varatoimitusjohtaja,
Kemianteollisuus ry
jäsen vuodesta 2013

Koulutusrahaston
hallintoneuvoston
varajäsen



Eeva-Liisa Inkeroinen
s. 1963
johtaja,
Teknologiategollisuus
ry
jäsen 2005–2012,
2014–

Eläketurvakeskuksen
edustajiston jäsen
Työeläkevakuutusyhtiö
ELO, hallituksen jäsen



Markku Jalonen
s. 1960
työmarkkinajohtaja,
KT
jäsen vuodesta 2007

Koulutusrahaston
hallintoneuvoston
jäsen



Jorma Palola
s. 1954
neuvottelupäällikkö,
KT
jäsen vuodesta 2010

Koulutusrahaston
hallituksen,
Työterveyslaitoksen
johtokunnan ja
Työsuojelurahaston
valtuuston jäsen



Vuokko Piekkala
s. 1963
työmarkkinajohtaja,
kirkkoneuvos, KiT
jäsen vuodesta 2014



Joonas Rahkola
s. 1984
ekonomisti, SAK
jäsen vuodesta 2013

Eläkevakuutusyhtiö
Veritaksen hallituksen
varajäsen, Työttömyys-
kassojen tukisäätiön
hallituksen puheenjohtaja,
sosiaaliturvan muutoksen-
hakulautakunnan jäsen
sekä Kelan työttömyystur-
va-asiain neuvottelu-
kunnan ja sairausvakuu-
tus-asiain neuvottelu-
kunnan varajäsen



Veli-Matti Rekola
s. 1956
toimitusjohtaja, MTA
jäsen vuodesta 2001

Työsuojelurahaston
valtuuston
varajäsen



Seppo Saukkonen
s. 1952
asiantuntija, EK
jäsen vuodesta 2008

Henkilöstö

Rahaston toimitusjohtajana toimii oikeustieteen kandidaatti Heikki Pohja. Hän toimii tämän ohella myös Koulutusrahaston toimitusjohtajana.

Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä oli vuoden 2013 lopussa 82 (76). Määräaikaisessa kokoaikaisessa työsuhteessa oli kolme henkilöä ja määräaikaisessa osa-aikaisessa työsuhteessa 10 henkilöä sekä yksi henkilö oli vakinaisessa osa-aikaisessa työsuhteessa. Kaksi työntekijää oli vanhempainvapaalla.

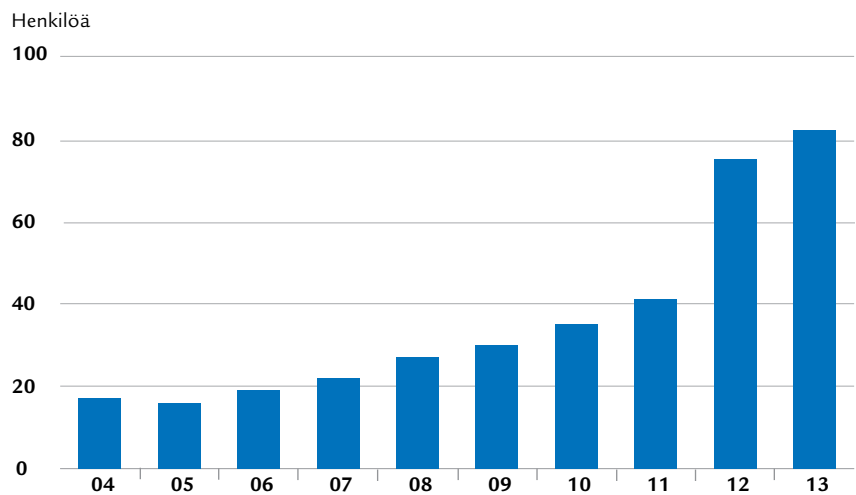
Rahastoon palkattiin vuoden aikana 19 (40) uutta henkilöä, joista vakinaisiin työsuhteisiin palkattiin kahdeksan henkilöä, kolme henkilöä määräaikaisiin työsuhteisiin ja kahdeksan henkilöä määräaikaisiin/osa-aikaisiin työsuhteisiin. Määräaikaisia/osa-aikaisia työntekijöitä on palkattu asiakaspalveluun työttömyysvakuutusmaksun laskutuksen kausiluonteisuudesta johtuen. Asiakaspalveluun palkattiin yhteensä, kausityöntekijät mukaan lukien, 14 henkilöä, perintöosastolle yksi henkilö, tietojärjestelmäyksikköön kaksi henkilöä ja OV-maksut -osastolle yksi henkilö.

Rahastosta lähti 15 (5) henkilöä, kaksi henkilöä vakinaisista työsuhteista ja 13 määräaikaisista/osa-aikaisista työsuhteista kausivaihteluista johtuen.

Henkilökunnasta 34 (26) oli miehiä ja 48 (50) naisia. Henkilökunnan keski-ikä oli 38 (35) vuotta, ja keskimääräinen palvelusaika rahastossa oli 3,4 (2,5) vuotta. Rahasto noudattaa rekrytoinneissaan tasa-arvosuunnitelmaa.

Yhteistoimintaneuvottelukunta piti vuoden aikana yhdeksän kokousta. Yhteistoimintaelimessä käsitel-

Henkilöstön määrä



tiin laissa säädettyjä ja ajankohtaisia asioita: mm. rahaston henkilöstö- ja tasa-arvosuunnitelma, koulutustavoitteet, tietoturvaohjeet ja teknisen valvonnan käytännöt, työhön tullessa tehtävät turvallisuus- ja luottotietoselvitykset sekä huumausainetestit.

Rahastolla on vakiintunutta yhteistoimintaa Rahoitus- ja vakuutuskoulutus FINVA:n kanssa henkilöstön koulutuksessa. Koulutuspäivien määrä henkilöä kohti oli keskimäärin neljä (viisi) päivää.

Rahastolla on työterveyshuoltosopimus Lääkärikeskus Aava Oy:n kanssa, jossa rahastolla on kaksi nimettyä työterveyslääkärinä. Rahastossa on toteutettu Kelan edellyttämää varhaisen tuen toimintamallia. Sairauspoissaolot olivat keski-

määrin kahdeksan (viisi) päivää/henkilötyövuosi.

Toimisto

Työttömyysvakuutusrahaston toimisto sijaitsi omissa tiloissa osoitteessa Kalevankatu 12, Helsinki. Työttömyysvakuutusrahasto vuokrasi vuonna 2012 lisätilaa Kalevankatu 9:ssä sijaitsevasta kiinteistöstä yhteensä noin 750 neliötä.

Työttömyysvakuutusrahaston hallitus hyväksyi 29.10.2013 uusia toimitiloja koskevan vuokrasopimuksen Eläke-Fennian kanssa. Rahasto vuokraa uudet toimitilat osoitteesta Kansakoulukuja 1, Helsinki. Muutto uusiin tiloihin tapahtuu huhtikuussa 2014.

Johtoryhmä



Heikki Pohja
s. 1952
oikeustieteen
kandidaatti
toimitusjohtaja
Työttömyysvakuutus-
rahastossa
vuodesta 2001

Tätä ennen toiminut oikeudellisissa asiantuntijatehtävissä ja eri yhteisöjen ja liikelaitosten johtotehtävissä vuodesta 1976 alkaen. Aiempia työnantajia ovat olleet Kemianliitto, Suur-Helsingin Osuuspankki ja Palkansaajajärjestöjen Brysselin toimisto.



Tapio Oksanen
s. 1958
kauppatieteiden
maisteri
varatoimitusjohtaja
Työttömyysvakuutus-
rahastossa
vuodesta 2001

Tätä ennen toiminut rahoitus- ja sijoitustoiminnan asiantuntija- ja johtotehtävissä vuodesta 1984 alkaen. Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Stockmann, Eläke-Varma ja SEB.



Jorma Skippari
s. 1953
oikeustieteen
kandidaatti
lakiasiaintohtaja
Työttömyysvakuutus-
rahastossa
vuodesta 2005

Aiempia työnantajia ovat olleet Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ja sen jäsenjärjestöt.



Juho Oksanen
s. 1978
kauppatieteiden
maisteri,
yhteiskuntatieteiden
maisteri
vakuutusjohtaja
Työttömyysvakuutus-
rahastossa
vuodesta 2006

Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Tilastokeskus.



Leena Ahtela
s. 1954
ekonomi
hallintopäällikkö
Työttömyysvakuutus-
rahastossa
vuodesta 2007

Aiempia työnantajia ovat olleet Elinkeinoelämän keskusliitto, GE Lighting, Tootal Finland, Grako Oy.



Timo Asikainen
s. 1978
tekniikan tohtori,
valtiotieteiden
maisteri
kehitysjohtaja
Työttömyysvakuutus-
rahastossa
vuodesta 2009

Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Teknillinen korkeakoulu.

Edustukset

Kansaneläkelaitoksen työttömyys-turva-asiain neuvottelukunnan jäsenenä toimi Heikki Pohja ja varajäsenenä Tapio Oksanen.

Sopimukset

Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa allekirjoitettiin 19.4.2012 vuotta 2012 ja sen jälkeistä aikaa koskeva työttömyysetuksien rahoituslain 21 §:ssä tarkoitettu sopimus työttömyysvakuutusmaksujen perimisestä, tilittämisestä ja perimiskulujen korvaamisesta. Sopimus

oli viimeinen osapuolten välillä, koska 12.10.2012 voimaan tulleen lain mukaan työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä siirtyivät vuodesta 2013 alkaen vakuutuslaitoksilta rahastolle. Sopimuksessa sovittiin, että tapaturmavakuutusyhtiö tekee työttömyysvakuutusmaksuihin liittyviä korjauksia, jotka kohdentuvat vuoteen 2012 ja sitä aikaisempiin vuosiin ja jotka ovat tulleet vireille viimeistään 31.12.2015.

Vastaavat sopimukset tehtiin Valtiokonttorin kanssa valtion palveluksessa olevan henkilöstön palkansaajan työttömyysvakuutusmaksujen ja valtion liikelaitosten työnantajan työt-

tömyysvakuutusmaksujen perimisestä ja perimiskulujen korvaamisesta.

Jäsenyydet

Työttömyysvakuutusrahasto on työttömyysvakuutuksen kansainvälisen yhteisjärjestön International Social Security Associationin (ISSA) ja vastaavan Euroopan unionin jäsenmaiden järjestön European Social Insurance Platformin (ESIP) sekä pohjoismaisen Nordiskt Socialförsäkringsmöten (NSF) jäsen. Rahasto on tarkkailijajäsenen eurooppalaisessa työmarkkinajärjestöjen hallintoimien sosiaalivakuutuslaitosten järjestössä (AEIP).

Tapahdumat tilikauden päättymisen jälkeen

Talous ja sijoitustoiminta

Euroalueen talouden supistuminen on pysähtynyt vuoden 2013 loppupuolella. Suomen talouden heikko kehitys on sitä vastoin jatkunut myös vuoden 2014 alkukuukausina, mikä on heijastunut työmarkkinoille lisääntyneenä työttömyytenä. Työ- ja elinkeinoministeriön tietojen mukaan työttömiä oli vuoden 2014 alussa 36 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömyyskassojen maksamien etuuksien määrä on lisääntynyt edelleen, ja talousarvion mukainen 10 prosentin kasvuennuste tullaan työttömyysmenoissa suurella todennäköisyydellä ylittämään vuonna 2014.

Rahasto pyrkii sijoittamaan suhdannepuskurissa olevia varoja edelleen tuottavasti ja turvaavasti haastavat markkinaolosuhteet huomioiden. Sijoitettavan varallisuuden määrä vaihtelee vuonna 2014 selvästi enemmän kuin keskimäärin. Alku-

vuodesta kassavirta on vielä positiivinen, mutta kesän aikana ja syksyllä menojen määrä ylittää tulot ja puskurirahasto supistuu. Tämä kehitys asettaa tuntuvia haasteita sijoitustoiminnalle sekä tuoton että riskien kannalta katsottuna. Talousarvion mukainen alijäämä 270 miljoonaa euroa tullaan suurella todennäköisyydellä ylittämään eli suhdannepuskuri supistuu tätäkin enemmän vuonna 2014.

Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä

Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä ovat jatkuneet suunnitelman mukaisesti vuoden 2014 alussa.

Työnantajat ilmoittivat palkkasummailmoituksilla vuoden 2013 toteutuneen palkkasumman tammi-kuun loppuun 2014 mennessä. Palk-

kasummilmoitusten aiheuttamat kontaktit asiakaspalveluun ylittävät arvioidut volyymit selvästi. Tämän seurauksena työttömyysvakuutusmaksujen asiakaspalvelu ruuhkautui tammikuussa 2014 ja asiakaspalvelun tavoitettavuus oli alle tavoitetason.

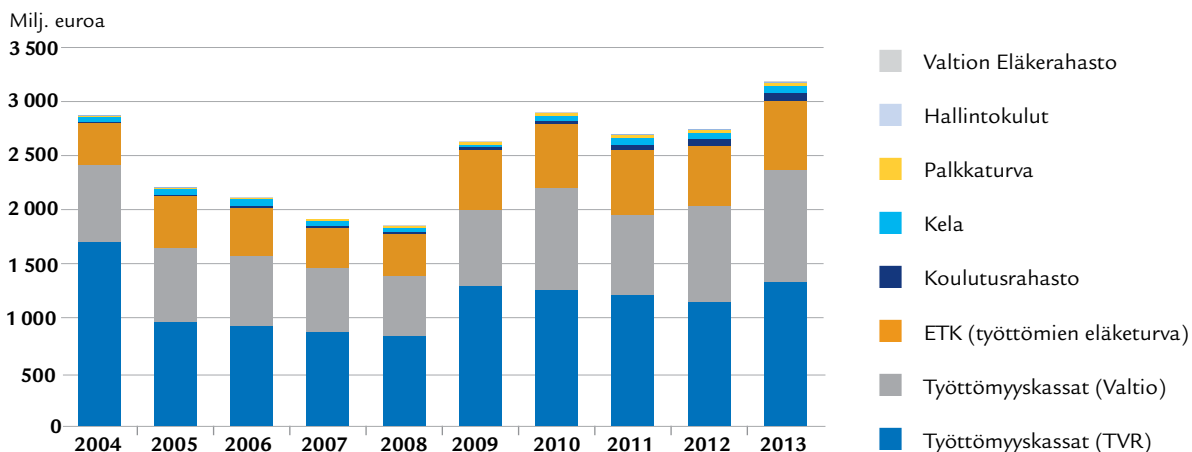
Työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksu

Vuonna 2014 arvioidaan tulevan käsiteltäväksi noin 14 500 (10 900) uutta omavastuumaksuasiasiaa ja tehtävän noin 3 600 (3 300) maksupäätöstä.

Varsinaista omavastuumaksuasioiden käsittely- ja ratkaisutyötä tekee rahastossa seitsemän henkilöä. Omavastuumaksupäätöksen keskimääräinen käsittelyaika vuonna 2013 oli 96 päivää, kun tavoite on 90 päivää.

Työttömyysvakuutusrahaston kokonaismenot

Menojen kasvu 72 % vuodesta 2008



Tilinpäätös

Tuloslaskelma	32
Tase	33
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2012	34
Tuloslaskelman liitetiedot	36
Taseen liitetiedot	40
Allekirjoitukset	43
Tilintarkastuskertomus	44

Tuloslaskelma

	VIITE	1.1.-31.12.2013	1.1.-31.12.2012
		€	€
TULOT			
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut			
Vakuutusmaksut	1	1 693 929 513,89	1 647 253 587,17
Viivästys- ja yliaikakorot	2	830 516,77	430 105,32
Tulot työnantajamaksuista yhteensä		1 694 760 030,66	1 647 683 692,49
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut			
Vakuutusmaksut	3	457 023 105,48	459 146 666,70
Viivästys- ja yliaikakorot	4	245 503,37	156 465,35
Tulot palkansaajamaksuista yhteensä		457 268 608,85	459 303 132,05
Perimiskulut	5	343 363,16	0,00
STM tulot	6	1 039 061 705,96	891 077 304,41
TSL:n mukaiset korvaukset	7	348 900,06	603 040,51
Omvastuutuotot	8	68 858 072,31	48 051 593,84
Rahaston varsinaiset tulot yhteensä		3 260 640 681,00	3 046 718 763,30
MENOT			
Eläketurvakeskus	9	-639 507 030,09	-555 555 459,00
Valtion Eläkerahasto	10	-6 675 879,54	-5 727 029,50
Kansaneläkelaitos	11	-61 965 785,55	-57 320 956,11
Koulutusrahasto	12	-71 900 499,03	-61 400 000,00
Työ- ja elinkeinoministeriö, palkkaturva	13	-32 540 887,89	-29 451 223,03
Työttömyyskassat (TVR)	14	-1 326 441 045,80	-1 140 118 644,93
Työttömyyskassat (STM)	15	-1 039 061 703,89	-891 077 304,41
Tyött.turvan jäsenvaltiolaskutus	16	69 110,95	-102 369,25
Vakuutusyhtiöt, hoitokorvaukset	17	-641 117,59	-16 899 542,65
Rahaston hallintokulut	18	-7 058 044,96	-6 161 177,45
Rahaston varsinaiset menot yhteensä		-3 185 722 883,39	-2 763 813 706,33
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN KORKOJA		74 917 797,61	282 905 056,97
SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
Sijoitustuotot	19	17 991 677,45	13 411 722,77
Sijoituskulut	20	-15 517 182,32	-8 313 585,39
Sijoitustuottojen netto		2 474 495,13	5 098 137,38
Eläketurvakeskuksen ja Valtion Eläkerahaston korkoutus	21	521 553,80	4 080 108,45
Lainarahoituksen kulut	22	-309 501,08	-709 592,59
Muut rahoitustuotot ja -kulut		212 052,72	3 370 515,86
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ		77 604 345,46	291 373 710,21

Tase

	VIITE	31.12.2013 €	31.12.2012 €
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	23	134 190,12	131 219,53
Aineelliset hyödykkeet	24	603 625,70	673 769,48
Sijoitusomaisuus			
Kiinteistöosakkeet	25	3 054 584,30	3 054 584,30
Noteeratut osakkeet	26	4 749,48	0,00
Osakerahastot	27	672 227,72	708 020,91
Joukkovelkakirjat	28	337 179 919,70	302 280 435,31
Rahamarkkinasijoitukset	29	421 808 717,44	339 180 707,61
Korkorahastot	30	12 130 090,29	2 128 981,86
Sijoitusomaisuus yhteensä		774 850 288,93	647 352 729,99
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Rahoitusomaisuus			
Rahat ja pankkisaamiset	31	24 880 268,46	67 510 288,62
Siirtosaamiset	32	57 892 119,31	65 154 662,95
Vakuutusmaksusaamiset	33	3 498 128,78	4 068 679,82
Myyntisaamiset	34	7 251 869,64	10 447 127,40
Rahoitusomaisuus yhteensä		93 522 386,19	147 180 758,79
YHTEENSÄ VASTAAVAA		869 110 490,94	795 338 477,79
VASTATTAVAA			
YLI-/ALIJÄÄMÄ			
edellisiltä vuosilta		584 658 150,17	293 284 439,96
tilikaudelta		77 604 345,46	291 373 710,21
Kertynyt yli-/alijäämä		662 262 495,63	584 658 150,17
VIERAS PÄÄOMA			
Siirtovelat	35	185 542 065,80	200 561 933,97
Vakuutusmaksuvelat	36	21 305 929,51	10 118 393,65
Vieras pääoma yhteensä		206 847 995,31	210 680 327,62
YHTEENSÄ VASTATTAVAA		869 110 490,94	795 338 477,79

Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2013

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

1. Yleiset tiedot

Työttömyysvakuutusrahaston (Y-tunnus 1098099-7) kotipaikka on Helsinki ja osoite Kansakoulukuja 1, 00100 Helsinki. Hallitus hyväksyi 1.1.–31.12.2013 tilinpäätöksen kokouksessaan 18.3.2014.

2. Laatimisperiaatteet

Tuloslaskelma ja tase

Työttömyysvakuutusrahaston tuloslaskelma on tilitys, joka kertoo mistä ja millä perusteella rahasto on saanut varoja käyttöönsä ja mihin lakien ja asetusten määräämiin tarkoituksiin varat on käytetty.

Suhdannepuskuri

Työttömyysvakuutusrahaston suhdannepuskuri on rahastoon kertynyt yli-/alijäämä tilinpäätöshetkellä.

Tulojen kirjaamisperusteet

Työttömyysvakuutusmaksuennakot määrätään vakuutusvuotta edeltävänä vuonna ja kirjataan tuloksi eräpäivän mukaan. Vakuutusvuonna määrättävät maksut kirjataan suoraan tuloksi. Rahaston suorittaman vuotta 2014 koskevan työttömyysvakuutusmaksujen laskutuksen mukaiset vakuutusmaksut on kirjattu siirtosaamisiin ja siirtovelkoihin ja netotettu siltä osin kuin maksuja ei ole maksettu vuoden 2013 aikana.

Vakuutusyhtiöiden perimät vuotta 2012 koskevat vakuutusmaksutulot kirjataan vakuutusyhtiöiden kuukausi-ilmoitusten perusteella. Vakuutusyhtiö ilmoittaa kuukausi-ilmoituksessa sille kuukauden aikana kertyneiden työttömyysvakuutusmaksujen ja vakuutusyhtiön maksettavaksi lasketun koron ja viivästyskoron määrän, jotka vakuutusyhtiö suorittaa rahastolle sopi-

muksen mukaisesti. Siten joulukuulta annettavassa kuukausi-ilmoituksessa vakuutusyhtiö ilmoittaa sille joulukuun loppuun kertyneiden vakuutusmaksujen määrän ja sopimuksen mukaisen koron.

Tuloslaskelma sisältää vakuutusyhtiölle joulukuussa kertyneet vakuutusmaksut, jotka maksetaan rahastolle seuraavana vuonna.

Työnantajan omavastuumaksuista kertyneet tulot on jaksotettu tasaisesti neljälle vuodelle. Vuoden 2013 tuloksi on kirjattu 25 % vuosien 2010–2013 aikana kertyneistä tuloista.

Perinnässä olevat saamiset

Työttömyysvakuutusrahasto perii ja valvoo laiminlyödyt, ulosotossa olevat, vireillä olevissa konkurseissa ja vapaaehtoisissa velkasaneerauksissa olevien yritysten työttömyysvakuutusmaksut. Vuoden 2012 ja sitä aikaisempien maksujen perimistä ja valvontaa hoitavat vakuutusyhtiöt rahaston ja Tapaturmavakuutuslaitosten liiton välisen sopimuksen antamin valtuuksin. Vakuutusyhtiöt tilittävät kertyneet vakuutusmaksut kuukausi-ilmoituksissaan.

Tilikauden lopussa perinnässä ja pakkoperinnässä olleet vakuutusmaksut eivät siten sisälly rahaston maksutuloon eivätkä vakuutusmaksusaamiin vuonna 2013.

Menojen kirjaamisperusteet

Tukimaksut työttömyyskassoille

Työttömyyskassamaksujen ennakot maksetaan kassoille kuukausittain edellisen tilikauden lopussa hyväksytyin talousarvion mukaisesti. Finanssivalvonta toimittaa TVR:lle kuukausittain tilastot kassojen asiakkailleen maksamien tukien kertymästä, jonka perusteella rahasto on joulukuun lopussa jaksottanut ennakkomaksujen ja toteutuneen kassamaksun kassakohtaisesti saamiseksi tai velaksi kirjanpidossaan. Jaksotus on tehty etuisuuslajikohtaisesti.

Perinnässä olevat työnantajan työttömyysvakuutusmaksut, 1 000 €

	2013	2012
Erääntyneet	951	1034
Vapaaehtoisessa perinnässä	3 928	3 572
Ulosotossa	2 450	1 970
Yhteensä	7 328	6 576

Perinnässä olevat palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut, 1 000€

	2013	2012
Erääntyneet	837	597
Vapaaehtoisessa perinnässä	2 563	1 365
Ulosotossa	1 747	1 427
Yhteensä	5 147	3 389



Varat työttömyyskassoille maksettaviin valtionosuuksiin saadaan sosiaali- ja terveysministeriöltä ja työministeriöltä. Tulot ministeriöiltä ja menot työttömyyskassoille on kirjattu sen suuruisina, minkä verran kutakin etuutta työttömyyskassat ovat maksaneet asiakkailleen.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassojen tilinpäätökset lopullisten tietojen perusteella kesällä 2014, jolloin rahasto suorittaa tasaukset tiliasemissa työttömyyskassojen ja valtion kanssa.

Työttömyysturvan jäsenvaltioiden välinen laskutus

Työttömyysturvan jäsenvaltioiden välisessä laskutuksessa tulot ja menot kirjataan maksuperusteisesti.

Maksut Eläketurvakeskukselle ja Valtion Eläkerahastolle sekä niiden korkoutus

Eläketurvakeskukselle työntekijäin eläkelain 12 c §:n (561/1998) mukaan tilikaudelta suoritettavat maksut perustuvat Eläketurvakeskuksen antamaan arvioon, jota tarkennetaan tilinpäätöksen yhteydessä. Suoritettujen maksujen ja tarkistetun arvion erotus kirjataan siirtosaamiseksi tai siirtovelaksi. Maksut esitetään tuloslaskelmassa korkouttamattomana. Lopullisen maksun määrä saadaan Eläketurvakeskukselta tilikautta seuraavan vuoden keväällä ja lopullisen ja tilinpäätöksessä käytetyn maksuarvion erotus esitetään korjauksena, edellisen vuoden tasausmaksuna tilikautta seuraavan vuoden tilinpäätöksessä. Vuoden tarkistettu ennako ja edellisen vuoden tasausmaksu on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Eläketurvakeskus korkouttaa TVR:n maksettavaksi määrättyt veloitukset TyEL-perustekorkoa käyttäen. Tilinpäätöksessä käytetty tarkistettu maksu on korkotettu tilikauden loppuun (veloituskorko). Eläketurvakeskus hyvittää TVR:lle korkoa tämän suorittamien todellisten maksujen ja todellisten maksuajankohtien mukaan (hyvityskorko). Tilikautta seuraavana vuonna selvitettävä lopullinen maksu korkoutetaan Eläketurvakeskuksen ja TVR:n sopimaan selvitysajankohtaan (edellisen vuoden veloituskorko). TVR:n kaikkiin edelliseltä vuodelta suorittamille maksuille lasketaan vastaavalla tavalla hyvityskorko (edellisen vuoden maksun hyvityskorko). Valtion Eläkerahaston osalta maksujen veloitus- ja hyvityskorko lasketaan vastaavalla tavalla.

Tilikauden ja edellisen vuoden veloitus- ja hyvityskorkotukset on eritelty liitetiedoissa ja niiden nettosumma on esitetty tuloslaskelmassa nimikkeellä ”Eläketurvakeskuksen ja Valtion Eläkerahaston maksujen korkoutus”.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Työttömyysvakuutusrahasto soveltaa tilinpäätöksensä suunnitelman mukaisia poistoja. Poistot on laskettu käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan mukaan. Rahaston toimistotilan remonttikustannukset on jaotettu 10 vuoden pitoajalle, ICT-laitteet ja ohjelmat 3 vuoden ja konttorin kalusteet 3 vuoden pitoajalle.

Sijoitusten arvostus

Osakkeet ja sijoitusrahastot

Osakkeet kirjataan hankintamenuon. Arvostus suoritetaan salkku- ja osakekohtaisesti alimman arvion periaatetta noudattaen. Mikäli tilinpäätöspäivän markkina-arvo on alempi kuin kirjanpitoarvo, alennetaan kirjanpitoarvo markkina-arvon suuruiseksi. Arvonalennus kirjataan sijoituksen kuluiksi. Arvonalennusten palautus on laskettu samanlajisten osakkeiden arvomuutoksista ja kirjattu sijoitustuotoksi.

Joukkovelkakirjalainat

Joukkovelkakirjat kirjataan hankintamenuon. Hankintamenuon ollessa nimellisarvoa korkeampi jaksotetaan ylikurssi juoksuajalle sijoitustuottojen vähenykseksi. Koska joukkovelkakirjat on tarkoitettu pidettäväksi juoksuajan loppuun, niistä ei tehdä arvonalennuksia markkina-arvon painuessa kirjanpitoarvoa pienemmäksi.

Indeksilainat

Sellaiset jvk-lainat, joiden tuotto muodostuu korkotuoton lisäksi jonkintyyppisen indeksin tuotosta, on arvostettu alimman arvion periaatteella liikkeeseenlaskijan antaman hintanoteerauksen perusteella. Vuoden lopun markkina-arvona on käytetty velkakirjan ja muun kohde-etuuden arvojen summaa.

Rahamarkkinasijoitukset

Rahamarkkinasijoitukset on kirjattu ja esitetty hankintamenuon suuruisina. Sijoitus- ja yritystodistusten käypänä arvona on pidetty euribor-korolla laskettua markkinahintaa. Muiden rahamarkkinasijoitusten käypänä arvona on pidetty niiden hankintamenuon.

Valuuttamääräiset talletukset

Rahastolla on tilinpäätöshetkellä Tanskan kruunun (DKK) määräisiä talletuksia, joiden valuuttakurssiriski on pääoman ja koron osalta suojattu valuuttatermiinisopimuksin.

Tuloslaskelman liitetiedot

	1.1.–31.12.2013	1.1.–31.12.2012
	€	€
1 Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut		
Työnantajan vak.maksut yksityiset	1 686 313 641,55	1 639 504 337,43
Työnantajan vak.maksut yksit. osaomistajat	8 667 444,70	7 749 249,74
Luottotappiot	-1 051 572,36	0,00
Vakuutusmaksut yhteensä	1 693 929 513,89	1 647 253 587,17
2 Työnant. vak.maks. viivästys- ja yliaikakorot		
Viivästyskorot	892 389,39	482 940,17
Viivästyskorot osaomistajat	21 461,30	10 621,58
Viivästyskorot vakuutusyhtiöt	0,00	-57 921,23
Ulosottopalkkiot	-3 687,20	-5 535,20
Luottotappiot	-79 646,72	0,00
Viivästys- ja yliaikakorot yhteensä	830 516,77	430 105,32
3 Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut		
Palkansaajan vakuutusmaksut	455 891 865,27	457 256 595,64
Palkansaajan vakuutusmaksut osaomistajat	2 176 810,34	1 890 071,06
Luottotappiot	-1 045 570,13	0,00
Vakuutusmaksut yhteensä	457 023 105,48	459 146 666,70
4 Palkans. vak.maks. viivästys- ja yliaikakorot		
Viivästyskorot	297 833,46	157 624,80
Viivästyskorot osaomistajat	4 201,81	4 538,10
Viivästyskorot vakuutusyhtiöt	0,00	-55,05
Ulosottopalkkiot	-3 943,70	-5 642,50
Luottotappiot	-52 588,20	0,00
Vakuutusmaksut yhteensä	245 503,37	156 465,35
5 Perimiskulutuotot		
Perimiskulutuotot	427 876,55	0,00
Perintäkulut	-24 384,61	0,00
Luottotappiot	-60 128,78	0,00
Viivästys- ja yliaikakorot sekä perimiskulutuotot yhteensä	343 363,16	0,00
6 STM tulot		
STM ansiopäivärahat	990 650 572,41	840 949 076,42
STM vuorottelukorvaukset	49 038 867,60	50 637 093,49
STM edellinen vuosi	-627 734,05	-508 865,50
STM tulot yhteensä	1 039 061 705,96	891 077 304,41

	1.1.-31.12.2013	1.1.-31.12.2012
	€	€
7 Työsopimuslain mukaiset korvaukset		
TSL:n mukaiset tulot	835 070,69	1 178 425,05
Luottotappiot	-86 858,62	-13 573,26
	748 212,07	1 164 851,79
Realisoitunut TSL:n mukainen tuotto	0,00	867 229,33
Vähennykset/lisäykset l.m.	15,49	-13 183,58
STM:n laskentaosuus	748 227,56	854 045,75
Tilitys STM:lle 48,76 %	-399 327,50	-561 811,28
TSL korvaukset yhteensä	348 900,06	603 040,51
8 Työnantajien omavastuumaksut		
Omavastuutulot	70 297 576,84	89 711 350,44
OV jaksotuksen muutos	-7 954 155,55	-41 659 756,60
63+ / eläketapaukset	6 514 651,02	0,00
Omavastuukorvaukset yhteensä	68 858 072,31	48 051 593,84
9 Eläketurvakeskus		
Edellisen vuoden tasausmaksu	19 492 969,91	47 444 541,00
Kuluvan tilikauden maksu	-661 500 000,00	-588 200 000,00
ETK pääomajaksotus	2 500 000,00	-14 800 000,00
Eläketurvakeskus yhteensä	-639 507 030,09	-555 555 459,00
10 Valtion Eläkerahasto		
Edellisen vuoden tasausmaksu	-522 588,54	172 484,96
Kuluvan tilikauden maksu	-5 880 000,00	-6 180 000,00
VER pääomajaksotus	-273 291,00	280 485,54
Valtion Eläkerahasto yhteensä	-6 675 879,54	-5 727 029,50
11 Kansaneläkelaitos		
KELA/perusturva STM:lle	-60 158 289,00	-56 000 000,00
KELA/työllistymisohjelmallisä	-270 000,00	-220 000,00
KELA/korotusosa	-1 600 000,00	-1 300 000,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	62 503,45	199 043,89
Kansaneläkelaitos yhteensä	-61 965 785,55	-57 320 956,11
12 Koulutusrahasto		
Edellisen vuoden tasausmaksu	75 263,51	0,00
Kuluvan tilikauden maksu	-75 000 000,00	-68 500 000,00
KR pääomajaksotus	3 024 237,46	7 100 000,00
Koulutusrahasto yhteensä	-71 900 499,03	-61 400 000,00
13 Työ- ja elinkeinoministeriö		
Kuluvan tilikauden maksu, palkkaturva	-32 526 983,44	-29 451 029,05
Oikaisuerät edellinen vuosi	-13 904,45	-193,98
Työ- ja elinkeinoministeriö yhteensä	-32 540 887,89	-29 451 223,03

	1.1.–31.12.2013	1.1.–31.12.2012
	€	€
14 Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (TVR)		
Muu ansiopäiväraha	-728 359 448,08	-619 209 081,83
Lisäpäivä-päiväraha	-233 697 923,27	-198 090 370,39
Lomautuspäiväraha	-153 907 592,16	-114 492 037,33
Työttömyysturvan koulutusetuus	-131 070 386,78	-124 977 165,38
Vuorottelukorvaus	-59 691 964,56	-62 858 496,17
Hallintokulukorvaus	-10 199 327,00	-10 455 164,00
Jäsenmaksujen tasaus	-10 000 000,00	-10 000 000,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	485 596,05	-36 329,83
Tukimaksut (TVR) yhteensä	-1 326 441 045,80	-1 140 118 644,93
15 Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (STM)		
Muu ansiopäiväraha	-720 242 858,69	-609 346 681,74
Lomautuspäiväraha	-119 411 957,40	-88 361 244,14
Työttömyysturvan koulutusetuus	-133 916 027,98	-128 633 528,09
Vuorottelukorvaus	-49 038 867,60	-50 637 093,49
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-7 864 273,34	-6 049 952,45
Hallintokulukorvaus	-9 215 455,00	-8 557 670,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	627 736,12	508 865,50
Tukimaksut (STM) yhteensä	-1 039 061 703,89	-891 077 304,41
16 Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus		
Jäsenvaltio laskuttaa	-49 915,84	-102 369,25
Suomi laskuttaa	119 026,79	0,00
Jäsenvaltiolaskutus yhteensä	69 110,95	-102 369,25
17 Vakuutusyhtiöille maksetut hoitokorvaukset		
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut	-440 525,59	-12 778 353,25
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut	-162 563,00	-3 780 751,40
Työnantajan työttömyysvak.maksut/osaomistaja	-12 802,00	-238 318,00
Palkansaajan työttömyysvak.maksut/osaomistaja	-4 977,00	-68 320,00
Valvontakorvaukset	-20 250,00	-33 800,00
Hoitokorvaukset yhteensä	-641 117,59	-16 899 542,65
18 Rahaston hallintokulut		
Palkat ja palkkiot	-2 966 675,31	-2 294 431,47
Eläkekulut	-614 207,31	-482 027,49
Muut henkilösivukulut	-169 718,18	-108 970,36
Henkilöstökulut yhteensä	-3 750 600,80	-2 885 429,32
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	-267 547,56	-265 153,00
Hallituksen jäsenet	-70 245,00	-69 505,00
Hallintoneuvoston jäsenet	-3 860,00	-4 420,00
Johdon palkat ja palkkiot yhteensä	-341 652,56	-339 078,00
Muut hallintokulut	-1 962 338,79	-1 971 141,07
IT-kulut	-612 821,87	-630 105,16
Poistot aineett. ja aineell. hyödykkeistä	-405 922,55	-372 227,83
Sisäisen tarkastuksen kulut	-12 592,20	-38 600,48
Rahaston hallintokulut yhteensä	-7 058 044,96	-6 161 177,45
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	82	76

	1.1.–31.12.2013	1.1.–31.12.2012
	€	€
SJOITUSTOIMINNAN TUOTOT JA KULUT		
19 Tuotot		
Korkotuotot	17 038 287,52	10 986 877,86
Myyntivoitot	675 764,87	2 035 007,31
Muut tuotot	36 528,59	42 187,73
Valuuttakurssivoitot	27 953,03	0,00
Osinkotuotot	9 676,97	802,33
Myytyjen arvonalennusten palautus	71 199,55	231 296,16
Kauden arvonalennusten palautus	132 266,92	115 551,38
Tuotot yhteensä	17 991 677,45	13 411 722,77
20 Kulut		
Myyntitappiot	-11 974 133,07	-5 647 416,90
Korkokulut	-2 657 167,95	-2 352 190,68
Muut kulut	-135 959,93	-111 028,34
Valuuttakurssitappiot	-30 299,00	0,00
Kauden arvonalennukset	-719 622,37	-202 949,39
Kulut yhteensä	-15 517 182,32	-8 313 585,31
Sijoitustoiminnan nettotuotto	2 474 495,13	5 098 137,46
21 Muut rahoitustuotot ja -kulut		
Eläketurvakeskus hyvityskorko	38 928 209,21	32 777 595,98
Eläketurvakeskus veloituskorko	-38 716 378,21	-29 008 686,62
Valtion Eläkerahasto hyvityskorko	337 334,26	285 666,28
Valtion Eläkerahasto veloituskorko	-27 611,46	25 532,81
	521 553,80	4 080 108,45
22 Lainarahoituksen kulut		
Järjestelypalkkiot	0,00	-326 437,64
Luottovarausmaksut	-309 501,08	-325 404,78
TVR yritystodistusten korkokulut	0,00	-57 750,17
	-309 501,08	-709 592,59
Muut rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	212 052,72	3 370 515,86

Taseen liitetiedot

	1.1.–31.12.2013	1.1.–31.12.2012
	€	€
23 Aineettomat hyödykkeet 1.1.		
Atk-ohjelmat	131 219,53	130 297,67
lisäykset	141 205,41	137 707,67
./.. poistot	-138 234,82	-136 785,81
Aineettomat hyödykkeet 31.12.	134 190,12	131 219,53
24 Aineelliset hyödykkeet 1.1.		
Alkusaldo 1.1.	262 337,36	88 460,15
lisäykset	197 543,95	349 980,45
./.. poistot	-211 240,74	-176 103,23
Loppusaldo 31.12.	248 640,57	262 337,36
Toimitilojen peruskorjaukset 1.1.		
Peruskorjaukset	411 432,12	294 972,24
lisäykset	0,00	175 798,67
./.. poistot	-56 446,99	-59 338,79
Toimitilojen peruskorjaukset 31.12.	354 985,13	411 432,12
Aineelliset hyödykkeet 31.12.	603 625,70	673 769,48
25 Kiinteistöosakkeet		
Markkina-arvo	3 089 901,00	3 220 095,42
Kirjanpitoarvo	3 054 584,30	3 054 584,30
Erotus	35 316,70	165 511,12
SIIJOITUSTEN MARKKINA-ARVO JA KIRJANPITOARVO		
26 Noteeratut osakkeet		
Markkina-arvo	5 100,00	0,00
Kirjanpitoarvo	4 749,48	0,00
Erotus	350,52	0,00
27 Osakerahastot		
Markkina-arvo	679 524,88	744 530,91
Kirjanpitoarvo	672 227,72	708 020,91
Erotus	7 297,16	36 510,00
28 Joukkovelkakirjat		
Markkina-arvo	344 366 970,42	310 054 246,71
Kirjanpitoarvo	337 179 919,70	302 280 435,31
Erotus	7 187 050,72	7 773 811,40
29 Rahamarkkinasijoitukset		
Markkina-arvo	422 458 228,06	340 338 108,66
Kirjanpitoarvo	421 808 717,44	339 180 707,61
Erotus	649 510,62	1 157 401,05

	1.1.–31.12.2013	1.1.–31.12.2012
	€	€
30 Korkorahastot		
Markkina-arvo	12 220 964,00	2 195 034,34
Kirjanpitoarvo	12 130 090,29	2 128 981,86
Erotus	90 873,71	66 052,48
Sijoitukset yhteensä		
Markkina-arvo	779 730 787,36	653 331 920,62
Kirjanpitoarvo	771 795 704,63	644 298 145,69
Erotus	7 935 082,73	9 033 774,93
31 Rahat ja pankkisaamiset	24 880 268,46	67 510 288,62
32 Siirtosaamiset		
Eläketurvakeskus hyvityskorko	15 031 240,48	13 516 010,40
Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön jaksotus 2013	10 983 096,93	0,00
Työttömyyskassat TVR	9 483 077,13	20 778 595,74
Työttömyyskassat STM	9 068 762,63	14 607 679,04
Korkojaksotukset sijoituksista	6 926 073,20	7 675 409,05
Koulutusrahasto	3 024 237,46	7 100 000,00
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	2 500 000,00	0,00
Sijoituksia	521 564,63	425 316,30
Muut saamiset	354 066,67	1 051 652,45
	57 892 119,31	65 154 662,95
33 Vakuutusmaksusaamiset		
Palkansaajamaksun vakuutussaamiset	1 100 938,23	6 239 327,60
Työnantajamaksun vakuutussaamiset	3 004 776,02	2 096 149,14
TVR maksunkannon selvittelytili	-710 953,11	-4 266 796,92
Viivästyskorko- ja perimiskulussaamiset	103 367,64	0,00
	3 498 128,78	4 068 679,82
34 Myyntisaamiset		
OV saamiset	7 039 386,48	10 157 586,99
TSL saamiset	166 593,21	225 475,27
Myyntisaamiset	45 889,95	64 065,14
	7 251 869,64	10 447 127,40
35 Siirtovelat		
Ostavastuutuotot jaksotus	111 096 762,95	103 142 607,40
Työ- ja elinkeinoministeriö / palkkaturvajaksotus	32 526 983,44	29 451 029,05
Eläketurvakeskus korkojaksotus	15 469 678,71	11 941 753,34
Työttömyyskassat TVR	9 606 692,09	1 964 463,87
Työttömyyskassat STM	9 510 781,78	2 382 615,07
Sijoituksia	5 996 503,83	29 766 800,26
Lomapalkkavelka	511 458,02	445 228,27
Muut siirtovelat	423 877,48	229 996,34
Työsopimuslain mukaisen tuoton STM:n osuus	399 327,50	561 811,28
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	0,00	14 800 000,00
Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön jaksotus 2012	0,00	5 875 629,09
	185 542 065,80	200 561 933,97

	1.1.–31.12.2013	1.1.–31.12.2012
	€	€
36 Vakuutusmaksuvelat		
TVR maksunkannon työnantajaennakkomaksut	16 993 269,33	8 864 412,87
TVR maksunkannon palkansaajaennakkomaksut	1 837 356,04	1 121 420,34
TVR maksunkannon työnantajamaksuvelka	1 452 080,29	294,90
TVR maksunkannon 2013 palautusmaksut	702 227,69	0,00
TVR maksunkannon palkansaajamaksuvelka	318 941,16	0,00
Perimiskuluvelat, vakuutusyhtiöille	2 055,00	132 265,54
	21 305 929,51	10 118 393,65
Siirtovelat yhteensä	206 847 995,31	210 680 327,62
MUUT TALOUDELLISET VASTUUT		
Sijoitussitoumukset		
Pääomarahastot		
Kokonaissitoumus	5 250 473,19	6 000 000,00
Fund III kokonaissitoumuksen vähennys	0,00	-749 526,81
Toteutunut	-4 041 374,24	-4 033 200,77
Sijoitussitoumukset yhteensä	1 209 098,95	1 217 272,42

Valuuttamääräiset talletukset 31.12.2013

Määrä EURO	Arvopäivä	Eräpäivä	DKK	EUR eräpäivänä	pv	Tuotto EUR
20 000 000	25.09.2013	01.04.2014	149 148 000,00	20 054 998,95	188	54 998,95
20 000 000	02.12.2013	02.06.2014	149 190 000,00	20 051 415,85	182	51 415,85
20 000 000	10.12.2013	30.06.2013	149 192 000,00	20 065 538,42	202	65 538,42
20 000 000	02.12.2013	01.08.2014	149 170 000,00	20 082 863,60	242	82 863,60
10 000 000	20.12.2013	15.10.2014	74 604 000,00	10 055 239,75	299	55 239,75
						310 056,57

Valuutta termiini -kaupat eräpäivänä

Myyty val.määrä DKK	Eräpäivä	Eur-arvo eräpvnä	Termiini -kurssi	Kurssi 31.12.2013	pv	Markkina-arvo 31.12.2013
149 381 665,20	01.04.2014	20 054 998,95	7,44860	7,45663	188	21 591,00
149 371 017,20	02.06.2014	20 051 415,85	7,44940	7,45367	182	11 473,00
149 459 882,52	30.06.2014	20 065 538,42	7,44859	7,45233	202	10 073,00
149 541 018,94	01.08.2014	20 082 863,60	7,44620	7,45120	242	13 453,00
74 888 409,10	15.10.2014	10 055 239,75	7,44770	7,44880	299	1 482,00
						58 072,00

	DKK	EUR
Valuuttamääräiset talletukset nimellisarvo	671 304 000,00	90 000 000,00

Allekirjoitukset

Helsingissä 18.3.2014

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTO

Hallitus



Lauri Lylly
hallituksen puheenjohtaja



Vesa Rantahalvari
varapuheenjohtaja



Sture Fjäder



Minna Helle



Pekka Hotti



Eva-Liisa Inkeroinen



Markku Jalonen



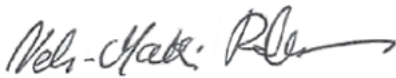
Jorma Palola



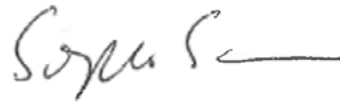
Vuokko Piekkala



Joonas Rahkola



Veli-Matti Rekola



Seppo Saukkonen



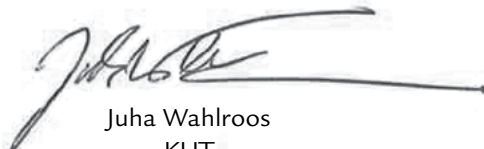
Heikki Pohja
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 28.3.2014

PricewaterhouseCoopers Oy



Juha Wahlroos
KHT

Tilintarkastuskertomus

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvostolle

Olemme tilintarkastaneet Työttömyysvakuutusrahaston kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1–31.12.2013. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyyttä, ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkooneet työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia tai Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annettua asetusta.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisällyttämiseksi luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä

tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta.

Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsinki 28. päivänä maaliskuuta 2014

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö



Juha Wahlroos
KHT

LAKI TYÖTTÖMYYSETUUKSIEN RAHOITUKSESTA 24.7.1998/555

1 luku YLEISET SÄÄNNÖKSET

1 § (22.12.2009/1189)

Lain tarkoitus

Työttömyysturvalain (1290/2002) mukaiset työttömyyspäivärahat ja vuorotteluvapaalain (1305/2002) mukaiset vuorottelukorvaukset rahoitetaan perusturvaosuutta vastaavalla valtionosuudella, tämän lain mukaisilla työttömyysvakuutusmaksuilla ja työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksuilla (omavastuumaksu) sekä työttömyyskassalain (603/1984) mukaisilla jäsenmaksuilla siten kuin tässä laissa säädetään. Työeläkelainsäädännössä tarkoitetut työeläkelisät ja vakuutusmaksut, aikuiskoulutustuesta annetussa laissa (1276/2000) tarkoitettun aikuiskoulutustuen ansio-osa ja hallintokulut, Koulutusrahastosta annetussa laissa (1306/2002) tarkoitetut hallintokulut ja ammattitutkintostipendit muiden kuin valtioon virka- tai työsuhteessa olevien henkilöiden osalta sekä palkkaturvalain (866/1998) ja merimiesten palkkaturvalain (1108/2000) mukainen palkkaturva rahoitetaan tämän lain mukaisilla maksuilla siten kuin tässä laissa säädetään.

Työttömyyskassojen rahoituksesta säädetään työttömyyskassalaissa.

2 §

Työttömyysvakuutusmaksut

Työnantajan on suoritettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu ja työntekijän palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu siten kuin jäljempänä säädetään.

Työttömyysvakuutusmaksut on määrättävä siten, että tässä laissa tarkoitettu Työttömyysvakuutusrahasto voi suoriutua sen vastattavana olevien työttömyysetuuksien ja aikuiskoulutustuen rahoituksesta sekä 23 ja 24 §:ssä mainituista maksuosuuksien siirroista. (28.12.2000/1280)

3 § (26.11.2010/1026)

Suhdannepuskuri

Työttömyysvakuutusrahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaimiseksi rahaston varojen ja velkojen erotuksena muodostuva suhdannepuskuri, jonka varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrättäessä voi olla enintään 5,0 prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään suhdannepuskurin enimmäismäärästä, työttömyysvakuutusmaksut voidaan tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi kerran kolmen vuoden aikana määrätä siten, että puskurin varojen enimmäismäärä ennusteen mukaan ylittyy. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edeltävän vuoden maksuja korkeammiksi.

Suhdannepuskurin kokoa määrättäessä omavastuumaksuista kertyneet varat otetaan huomioon siten, että ne kohdennetaan tasaisesti omavastuumaksujen tilitysvuotta seuraaville neljälle kalenterivuodelle.

2 luku TYÖTTÖMYYSETUUKSIEN RAHOITUSOSUUDET

4 § (30.12.2002/1301)

Ansiopäivärahojen rahoitus

Valtionosuutena työttömyyskassalle maksetaan kustakin ansiopäivärahasta työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:n mukaista peruspäivärahaa vastaava määrä. Jos ansiopäiväraha maksetaan työttömyysturvalain 4 luvun mukaisesti soviteltuna tai vähennettynä, valtionosuutena maksetaan se määrä, joka vastaa peruspäivärahan suhteellista osuutta kustakin täydestä työttömyysturvalain 6 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan määräytyvästä ansiopäivärahasta.

Työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:ssä tarkoitettuihin lisäpäiviin ei suoriteta valtionosuutta. Työttömyysvakuutusrahaston osuutena maksetaan työttömyyskassalle näihin päivärahoihin 94,5 prosenttia menoista. (22.12.2011/1440)

2 momentti on L:lla 1440/2011 väliaikaisesti muutetussa muodossaan voimassa 1.1.2012–31.12.2013.

Työttömyyskassan osuus kustakin ansiopäivärahasta on 5,5 prosenttia, jollei 1 ja 2 momentin säännöksistä muuta johdu. Jos ansiopäiväraha maksetaan työttömyysturvalain 6 luvun 2 §:n 2 tai 3 momentin mukaisesti korotettuna, työttömyyskassan osuus lasketaan kuitenkin 6 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan määräytyvästä ansiopäivärahasta. (23.6.2005/460)

Muista kuin 2 momentissa tarkoitetuista ansiopäivärahoista maksetaan Työttömyysvakuutusrahaston osuutena työttömyyskassalle kustakin ansiopäivärahasta maksetun ansiopäivärahan sekä 1 ja 3 momentin mukaisten määrien erotus.

Yrittäjäkassan maksamien etuuksien rahoituksesta, palkansaajakassan maksamien yrittäjäetuuksien rahoituksesta, työttömyyskassan hallintokuluihin kohdistuvasta valtionosuudesta ja Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta sekä valtionosuuden ja Työttömyysvakuutusrahaston osuuden maksamisesta säädetään työttömyyskassalaissa. (3.12.2004/1049)

4 a § (26.11.2010/1026)

Lisäpäivien rahoitus

Jos lisäpäivämenojen osuus työttömyyskassojen etuusmenoista vuodesta 2015 alkaen kasvaa siitä osuudesta, mikä se oli keskimäärin vuosina 2002–2006, työttömyyskassojen osuutta lisäpäivien rahoituksesta alennetaan tällä suhteellisella osuudella.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella säädetään työttömyyskassan ja Työttömyysvakuutusrahaston prosenttiosuudet 1 momentissa mainituin perustein.

5 § (11.11.2011/1136)

Asuinmaan maksamien ansiopäivärahojen korvausten rahoitus

Työttömyysvakuutusrahaston sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisesti korvatut palkansaajankassan jäsenelle maksetut työttömyyspäivärahat rahoitetaan siten, että kustakin päivärahasta maksetaan valtionosuutena Työttömyysvakuutusrahastolle työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:n mukaista peruspäivärahaa vastaava määrä. Työttömyysvakuutusrahasto rahoittaa työttömyyspäivärahasta peruspäivärahan määrän ylittävän osan.

6 § (30.12.2002/1301)

Muiden etuuksien rahoitus

Vuorotteluvapaalain mukaisen vuorottelukorvauksen rahoituksessa noudatetaan soveltuvin osin, mitä työttömyyspäivärahasta säädetään 4 ja 8 §:ssä.

7 § (21.12.2007/1352)

Työttömyysvakuutusrahaston rahoittamat etuudet

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työntekijän eläkelain (395/2006) 182 §:ssä tarkoitettua vakuutusmaksun, valtion eläkelain (1295/2006) 133 §:n 2 momentissa tarkoitettua maksun, palkkaturvalain 31 §:n ja merimiesten palkkaturvalain 29 §:n mukaisen määrän sekä Koulutusrahastosta annetun lain 13 §:n mukaisen määrän suorittamisesta.

8 § (22.12.2009/1189)

Peruspäivärahan, korotusosan ja muutosturvalisän rahoitus

Työttömyysturvalain mukaisten peruspäivärahojen, niihin liittyvien lapsikorotusten sekä työttömyysturvalain 6 luvun 3 b §:n mukaisten korotusosien rahoitukseen Työttömyysvakuutusrahasto maksaa sosiaali- ja terveysministeriön välityksellä Kansaneläkelaitokselle 23 §:ssä tarkoitettua osuuden. Työttömyysturvalain 6 luvun 3 ja 3 a §:n mukaisten peruspäivärahojen korotusosien sekä 6 luvun 3 c §:n mukaisten muutosturvalisien rahoitukseen Työttömyysvakuutusrahasto maksaa Kansaneläkelaitokselle työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:ssä tarkoitettua osuudet. Muilta osin menot rahoitetaan Kansaneläkelaitokselle maksettavalla valtionosuudella.

Valtionosuuden suorittamisesta, valtionosuuden ennakoiden käyttämisestä ja Kansaneläkelaitoksen työttömyysetuuksien hallintokuluista säädetään työttömyysturvalaissa.

3 luku

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTO

9 §

Työttömyysvakuutusrahasto

Työnantajan ja palkansaajan rahoitusosuuksien järjestämiseksi ja työttömyyskassojen tukemiseksi on Työttömyysvakuutusrahasto.

Työttömyysvakuutusrahaston ohjesääntö annetaan asetuksella. Rahaston hallintoneuvoston jäsenet nimittää valtioneuvosto työnantajien ja työntekijöiden edustavimpien keskusjärjestöjen, kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja evankelis-luterilaisen kirkon sopimusvaltuuskunnan ehdotuksesta. Hallintoneuvostossa on vähintään yhdeksän ja enintään 18 jäsentä. Jäsenistä kahden kolmasosan tulee edustaa työnantajia ja kolmasosan työntekijöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä edustavia jäseniä siten, että puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla.

10 § (11.11.2011/1136)

Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät

Työttömyysvakuutusrahaston tehtävänä on

- 1) rahoittaa 1 §:ssä tarkoitettua etuudet siltä osin kuin valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niistä vastuussa
- 2) määrätä ja periä 2 §:ssä tarkoitettua työttömyysvakuutusmaksut ja valvoa tässä laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien veloitteiden täyttämistä (5.10.2012/542)
- 3) määrätä ja periä 8 a luvussa säädetty omavastuumaksu
- 4) hoitaa Työttömyysvakuutusrahaston varoja tuottavasti ja turvaavasti
- 5) maksaa ja periä perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaiset korvaukset työttömyyskassan jäseninä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista; (20.12.2013/1141)
- 6) koulutuksen korvaamisesta annetun lain (1140/2013) mukaisten korvausten toimeenpano. (20.12.2013/1141)

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus ottaa lainoja veloitteittensa täyttämiseksi. Jos Työttömyysvakuutusrahaston velat ylittävät sen varat, valtioneuvostolla on oikeus vastavakuuksia vaatimatta antaa valtion omavelkaisia takauksia Työttömyysvakuutusrahaston ottamien lainojen ja niissä sovittujen ehtojen täyttämisen vakuudeksi. Valtioneuvosto voi asettaa ehtoja antamilleen takauksille. Maksuvalmiutensa turvaamiseksi Työttömyysvakuutusrahasto voi ottaa lainaa Finanssivalvonnan suostumuksella.

11 § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusrahaston valvonta

Työttömyysvakuutusrahastoa valvoo Finanssivalvonta.



11 a § (5.10.2012/542)

Sosiaali- ja terveysministeriön oikeus saada tietoja ja tarkastaa toimintaa

Sosiaali- ja terveysministeriöllä on oikeus salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä saada kohtuullisessa ajassa maksutta kirjallinen selvitys Työttömyysvakuutusrahaston toiminnasta. Työttömyysvakuutusrahaston on toimitettava vuosittain kahden kuukauden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamisesta sosiaali- ja terveysministeriölle kertomus toiminnastaan ja tilastaan sekä selvitys työttömyysvakuutusmaksujen määräämisessä ja perinnässä esiin tulleista seikoista ja toimenpiteistä, joihin havaintojen johdosta on ryhdytty.

4 luku

TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSU

12 § (5.10.2012/542)

Työnantajan vakuutusmaksuvelvollisuus

Työnantaja, joka on tapaturmavakuutuslain (608/1948) mukaan velvollinen vakuuttamaan työntekijänsä, on velvollinen maksamaan työnantajan työttömyysvakuutusmaksun.

Velvollisuus työttömyysvakuutusmaksun maksamiseen on myös valtion liikelaitoksella, johon sovelletaan valtion liikelaitoksista annettua lakia (1062/2010).

Sen estämättä, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään, työnantaja ei ole velvollinen maksamaan työttömyysvakuutusmaksua seuraavien henkilöiden osalta:

- 1) työntekijä, joka palvelee meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) mukaiseen kauppa-alusluetteloon merkityssä suomalaisessa aluksessa ja joka ei asu Suomessa
- 2) työntekijä, joka työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 1 momentin perusteella ei ole oikeutettu työttömyysturvaetuuksiin tai joka 65 vuotta täytettyään on oikeutettu työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella työttömyysturvaetuuksiin
- 3) kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies
- 4) avoimen yhtiön yhtiömies
- 5) työntekijä, joka päätointaan varten on yrittäjän eläkelain (1272/2006) tai maatalousyrittäjän eläkelain (1280/2006) mukaisesti velvollinen ottamaan mainitun lain mukaisen vakuutuksen
- 6) perhehoitajalaissa (312/1992) tarkoitettu perhehoitaja.

13 § (21.12.2007/1352)

13 § on kumottu L:lla 21.12.2007/1352.

14 §

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on porrastettu yrityksen maksaman palkkasumman mukaan.

Työttömyysturvalain 1 a §:n 1 momentissa tarkoitettu yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on määrättävä siten, että se vastaa niiden etuuksien rahoitusta, joihin osaomistajat ovat oikeutettuja.

5 luku

PALKANSAAJAN TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSU

15 § (5.10.2012/542)

Palkansaajan vakuutusmaksuvelvollisuus

Työ- tai virkasuhteessa tai muussa palvelussuhteessa olevat henkilöt, joita koskee työnantajan järjestämä pakollinen tai valtion virkamiesten tapaturmakorvauksesta annetun lain (449/1990) nojalla määräytyvä tapaturmavakuutuslaissa tarkoitettu tapaturmasuoja, ovat velvolliset suorittamaan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään, maksuvelvollisia eivät ole seuraavat henkilöt:

- 1) työntekijä, joka palvelee meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyyn parantamisesta annetun lain mukaiseen kauppa-alusluetteloon merkityssä suomalaisessa aluksessa ja joka ei asu Suomessa
- 2) joka työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 1 momentin perusteella ei ole oikeutettu työttömyysturvaetuuksiin tai joka 65 vuotta täytettyään on oikeutettu työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella työttömyysturvaetuuksiin
- 3) kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies
- 4) avoimen yhtiön yhtiömies
- 5) työntekijä, joka päätointaan varten on yrittäjän eläkelain tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti velvollinen ottamaan mainitun lain mukaisen vakuutuksen
- 6) perhehoitajalaissa tarkoitettu perhehoitaja.

16 § (30.12.2002/1301)

Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysturvalain 1 luvun 6 §:n 2 momentissa tarkoitettua yrityksen osaomistajan työttömyysvakuutusmaksu on määrättävä siten, että se vastaa niiden etuuksien rahoitusta, joihin osaomistajat ovat oikeutettuja.

17 §

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun verovähennyskelpoisuus

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on verovähennyskelpoinen siten kuin tuloverolaissa (1535/1992) säädetään.

6 luku TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN SUURUUS

18 § (16.11.2012/626)

Työttömyysvakuutusmaksujen määrä

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2014 on 0,50 prosenttia palkasta. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on porrastettu työnantajan maksaman palkkasumman mukaan siten, että vuonna 2014 se on 0,75 prosenttia palkasta palkkasumman 1 990 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 2,95 prosenttia palkasta. (13.12.2013/970)

Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2014 on 0,19 prosenttia palkasta ja yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,75 prosenttia palkasta. (13.12.2013/970)

Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2014 on 0,75 prosenttia liikelaitoksen liiketoiminnasta maksamien palkkojen yhteismäärästä palkkasumman 1 990 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 1,95 prosenttia palkasta. (13.12.2013/970)

Yliopistolain (558/2009) 1 §:ssä tarkoitettu yliopiston työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2014 on 0,75 prosenttia palkasta palkkasumman 1 990 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 2,35 prosenttia palkasta. (13.12.2013/970)

Palkansaajan ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksujen muutosten on jakauduttava tasan työnantajan keskimääräisen työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kesken. Työnantajan keskimääräisessä maksussa otetaan huomioon myös omavastuumaksu. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu porrastetaan siten, että siihen osaan palkkasummasta, joka ei ylitä 1 990 500 euroa, kohdistuva maksu on neljäsosa siihen palkkasumman osaan kohdistuvasta maksusta, joka ylittää 1 990 500 euroa. Edellä mainittu neljäsosa ilmaistaan täysinä prosenttiyksikön sadasosina lähimpään viiteen sadasosaan pyöristettynä. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on kuitenkin aina vähintään 0,10 prosenttia palkasta.

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun maksuprosentit säädetään kalenterivuodeksi kerrallaan. Työttömyysvakuutusrahaston tulee tehdä seuraavan vuoden maksuja koskeva esitys sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle elokuun loppuun mennessä.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee toimittaa arvio seuraavan vuoden ansioturvamenoista, valtion rahoitusosuuden määrästä sekä seuraavan vuoden maksuprosenteista sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle viimeistään kunkin vuoden toukokuun 15. päivänä.

19 § (22.12.2005/1181)

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun peruste

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana pidetään työ- tai virkasuhteessa saatua palkkaa, tulospalkkiota tai muuta vastiketta, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä. Tällainen vastike katsotaan palkaksi myös silloin, kun sen maksaa työntekijälle työnantajan sijasta konkurssipesä, palkkaturvalla (866/1998) tarkoitettu palkkaturvasta huolehtiva viranomais- tai muu maksaja

(sijaismaksaja). Palkkaan luetaan myös työstä maksettava vastike, joka on sovittu osaksi tai kokonaan hyvitetäväksi:

- 1) yleisöltä saatavilla palvelu- tai lahjarahajoilla
- 2) vakuutuskassalaissa (1164/1992) tarkoitetun sairauskassan maksamalla päivärahalla, jota työntekijä saa laissa säädetyn tai työehto- tai muussa sopimuksessa sovitun palkan sijasta, taikka
- 3) lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaisella yksityisen hoidon tuella tai vastaavalla muulla valtion tai kunnan maksamalla tuella.

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana ei kuitenkaan pidetä muun muassa:

- 1) työnantajalta saatua henkilökuntaetua
- 2) korkoetua työsuhteen perusteella saadusta lainasta
- 3) etua työsuhteeseen perustuvasta oikeudesta merkitä yhteisön osakkeita tai osuuksia käypää alempaan hintaan, jos etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä
- 4) tuloverolain 66 §:ssä tarkoitettua työsuhteeseen perustuvasta suoritusta, joka määräytyy yhtiön osakkeen arvon muutoksen perusteella
- 5) palkkiota, joka annetaan työnantajayhtiön tai sen kanssa samaan konserniin tai muuhun vastaavaan taloudelliseen yhteenliittymään kuuluvan yhtiön viranomaisen valvonnan alaisessa arvopaperipörssissä noteerattuina osakkeina, sijoitustalutuksena tai muulla vastaavalla tavalla, taikka osakkeiden sijasta osin tai kokonaan rahana, edellyttäen, että tällaisen palkkiona saatavan edun arvo riippuu kyseisten osakkeiden arvon kehityksestä palkkion lupaamisen jälkeisenä, vähintään vuoden mittaisena aikana
- 6) työmatkasta saatua päivärahaa tai muuta kustannusten korvausta
- 7) työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettua odotusajan palkkaa
- 8) työsuhteen tai virkasuhteen päättämisestä maksettavaa korvausta tai muuta vahingonkorvausta
- 9) henkilöstörahalta (934/2010) tarkoitettuja henkilöstörahalta-eräjä ja niiden lisäosia, jotka on siirretty henkilöstörahalta-erästä tai henkilöstörahalta-erästä nostettua rahasto-osuutta
- 10) henkilöstörahalta-eräjä tarkoitettuja henkilöstörahalta-eräjä ja niiden lisäosia, jotka on nostettu henkilöstörahalta-erästä 37 §:n perusteella käteisenä rahaston sääntöjen mukaan määrättyinä palkkiona edellyttäen, että erä on määrätty yrityksen kannattavuutta ja muita toiminnan tehokkuutta mittaavien tekijöiden perusteella tai viraston taikka kunnan soveltaman tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti
- 11) eräjä, jotka maksetaan työntekijälle yhtiökokouksen päätöksen perusteella voitonjakona tai käteisenä voittopalkkiona edellyttäen, että käteinen voittopalkkio maksetaan koko henkilöstölle eikä sillä pyritä korvaamaan työehtosopimuksen tai työsuhteen edellyttämää palkkausjärjestelmää ja että käteisen palkkion määräytymisperusteet ovat 10 kohdan ja henkilöstörahalta-eräjä 2 §:n 2 ja 3 kohdan mukaiset ja että yhtiön vapaan pääoman määrä on suurempi kuin yhtiökokouksessa päätettävän käteisen voittopalkkion ja osakkeenomistajille maksettavien osinkojen yhteismäärä
- 12) yhtiön osakkaan nostamaa voitto-osuutta tai osinkoa.

(5.11.2010/943)



Edellä 2 momentin 11 kohdassa tarkoitettussa tilanteessa edellytetään lisäksi, että voittopalkkion maksamisesta ei ole tehty työnantajaa velvoittavaa sopimusta, että omistajat tekevät sitovan päätöksen käteisen voittopalkkion maksamisesta yhtiökoukussa tilikauden päätyttyä ja että voittopalkkiot maksetaan tämän jälkeen. Lisäksi edellytyksenä on, että asia käsitellään yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) mukaisella tai muulla vastaavalla tavalla. (5.11.2010/943)

Ulkomaan työstä työansiona on 1 ja 2 momentista poiketen pidettävä sitä palkkaa, jota vastaava työstä Suomessa olisi maksettava. Jos vastaavaa työtä ei Suomessa ole, työansiona pidetään sitä palkkaa, jonka muutoin voidaan katsoa vastaavan mainittua työtä.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä siitä, mitä pidetään tässä pykälässä säädettyinä palkkana.

19 a § (22.12.2005/1181)

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun peruste

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena on se yhteenlaskettu palkkasumma, joka muodostuu työnantajan ja sijaismaksajan maksamista, 19 §:ssä tarkoitetuista palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevista tuloeristä, ellei 12 §:stä muuta johdu. (19.5.2006/363)

Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu määrätään liikelaitoksen maksamien ennakkoperintälain (1118/1996) 13 §:ssä tarkoitettujen palkkojen määrän perusteella.

7 luku

MAKSU- JA PERINTÄMENETTELY

20 § (22.12.2005/1181)

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun maksamismenettely

Työnantaja pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun 15 §:ssä määritellyltä vakuutusmaksuvelvolliselta työntekijältä jokaisen palkanmaksun yhteydessä.

Jos palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on ilmeisen virheen vuoksi jäänyt palkanmaksun yhteydessä pidättämättä, työnantaja voi pidättää edellisen palkanmaksun yhteydessä pidättämättä jääneen maksun enintään kahden seuraavan palkanmaksun yhteydessä. (5.10.2012/542)

Jos työntekijälle ei palkanmaksun yhteydessä ole maksettu palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun pidättämiseen riittävää rahapalkkaa, työnantaja voi pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kahden vuoden kuluessa seuraavien palkanmaksujen yhteydessä. (5.10.2012/542)

Työnantajan on palkansaajan vaatimuksesta palautettava palkansaajalle aiheettomasti pidättämänsä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu tai lain mukaisen palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun ylittävä osa. Vaatimus työttömyysvakuutusmaksun palauttamisesta on tehtävä kahden vuoden kuluessa siitä, kun työnantaja on pidättänyt aiheettomasti työttömyysvakuutusmaksua. (5.10.2012/542)

21 § (5.10.2012/542)

Maksujen perintä

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ja perii työnantajalta työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun 19 a §:n mukaisen palkkasumman perusteella. Työnantaja vastaa myös palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun suorittamisesta Työttömyysvakuutusrahastolle.

21 a § (5.10.2012/542)

Ennakon määrääminen ja muuttaminen

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus määrätä työttömyysvakuutusmaksun ennakko työnantajaa kuulematta siten, että ennakko perustuu työnantajan kuluvaan ja edellisten vuosien työttömyysvakuutusmaksujen perusteena oleviin palkkasummiin, 22 ja 22 a §:n nojalla saatuihin palkkatietoihin, yleiseen palkkakehitykseen ja työnantajan ilmoittamiin tietoihin. Ennakon on vastattava mahdollisimman tarkoin maksuvelvollisen työnantajan ja palkansaajan 18 §:ssä säädettyä maksuvelvollisuuden lopullista määrää. (13.12.2013/970)

Työttömyysvakuutusrahasto voi muuttaa määrättyä ennakkoa omasta aloitteestaan työnantajaa kuulematta tai työnantajan vaatimuksesta. Työnantajan on haettava ennakon alentamista ennen vakuutusvuoden loppua. Liikaa maksettu ennakko on viipymättä palautettava.

Työttömyysvakuutusrahasto poistaa aiheettoman ennakon joko omasta aloitteestaan työnantajaa kuulematta tai työnantajan vaatimuksesta viimeistään ennen lopullisen työttömyysvakuutusmaksun määräämistä.

Ennakosta annetaan päätös, josta käy ilmi perittävä ennakko ja sen määrätymisperusteet. Ennakkoa koskevasta päätöksestä ei saa valittaa. Siltä osin kuin työnantajan vaatimusta ennakon muuttamisesta tai poistamisesta ei ole hyväksytty, työnantajalle annetaan hallintolaissa (434/2003) edellytetyllä tavalla perusteltu valituskelpoinen päätös.

Ennakon maksamisen eräpäivistä säädetään valtioneuvoston asetuksella.

21 b § (5.10.2012/542)

Työnantajan velvollisuus ilmoittaa palkkasumma

Työnantajan on ilmoitettava Työttömyysvakuutusrahastolle vakuutusvuonna maksamistaan palkkoista vakuutusvuotta seuraavaan kalenterivuoden tammikuun loppuun mennessä. Ilmoitusta ei tarvitse antaa, jos työnantaja ei ole maksanut vakuutusvuonna palkkoja eikä ennakkoa ole määrätty.

Työnantajalla on velvollisuus antaa 1 momentissa tarkoitettu ilmoitus myös Työttömyysvakuutusrahaston vaatimuksesta.

Työttömyysvakuutusrahasto voi perustellusta syystä työnantajan pyynnöstä pidentää määräaikaan antaa ilmoitus. Päätökseen ei saa hakea muutosta.

21 c § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen

Työttömyysvakuutusrahasto määrää työttömyysvakuutusmaksun kalenterivuositain vakuutusvuotta seuraavan lokakuun loppuun mennessä. Jos vakuutusvuodelta määrättävä työttömyysvakuutusmaksu on suurempi kuin peritty ennako, Työttömyysvakuutusrahasto perii työnantajalta työttömyysvakuutusmaksun ja perityn ennakon välisen erotuksen. Jos työttömyysvakuutusmaksu on pienempi kuin peritty ennako, Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työnantajalle työttömyysvakuutusmaksun ja perityn ennakon välisen erotuksen.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa työttömyysvakuutusmaksusta valituskelpoisen päätöksen, josta käy ilmi vakuutusvuoden palkkasumma ja sen perusteella määrätty työttömyysvakuutusmaksu, vakuutuskaudelta maksettu ennako sekä 1 momentissa tarkoitettu työnantajalle määrätty tasausmaksu tai työnantajalle maksettava ennakonpalautus. Päätöstä ei tarvitse perustella hallintolaissa säädetyllä tavalla, jos siinä ei poiketa työnantajan ilmoittamasta palkkasummasta.

Jos työttömyysvakuutusmaksu on jäänyt määräämättä, Työttömyysvakuutusrahasto määrää puuttuvan työttömyysvakuutusmaksun maksettavaksi. Päätös on tehtävä kolmen vuoden kuluessa vakuutusvuoden päättymistä seuraavan vuoden alusta.

Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä työttömyysvakuutusmaksun ennen yritystoiminnassa tapahtunutta järjestelyä valinnan tilanteen mukaan, jos järjestelyn ilmeisenä tarkoituksena on ollut kiertää työttömyysvakuutusmaksua koskevia säännöksiä. Yritystoiminnassa järjestelyjä tehneen työnantajan on esitettävä selvitys siitä, että järjestelyyn ei ole ryhdytty siinä tarkoituksessa, että yritys vapautuisi työttömyysvakuutusmaksusta. Pyytäessään selvitystä yrityksessä tapahtuneesta järjestelystä Työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle, että selvityksen antamatta jättäminen ei estä maksun määräämistä.

21 d § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen arvioimalla

Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä 18 §:n mukaisen työnantajan ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun arvioimalla, jos työnantaja ei ole ilmoittanut palkkasummaa 21 b §:n mukaisesti tai jos työnantajan ilmoittama palkkasumma on liian pieni käytettäessä perusteena Työttömyysvakuutusrahaston 22 tai 22 a §:n perusteella saamia ja sen käytössä olevia muita, työnantajan palkanmaksua ja muuta toimintaa koskevia tietoja. (13.12.2013/970)

Työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle arviomaksun määrä ja sen perusteet. Työnantajalle on annettava tilaisuus selvityksen antamiseen ennen arviomaksun määräämistä. Selvityksen antamatta jättäminen ei estä arviomaksun määräämistä.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa arviomaksusta valituskelpoisen päätöksen, josta käy ilmi arviomaksun määrä ja sen määrääytymisperusteet. Siltä osin kuin päätöksessä poiketaan työnantajan 2 momentin perusteella antamasta selvityksestä, päätös on perusteltava hallintolaissa säädetyllä tavalla.

21 e § (5.10.2012/542)

Tasausmaksun ja ennakonpalautuksen korko

Työttömyysvakuutusrahasto perii 21 c §:ssä tarkoitettua tasausmaksusta korkoa ja maksaa mainitussa pykälässä tarkoitettulle ennakonpalautukselle korkoa. Korkon suuruus on korkolain (633/1982) 12 §:ssä tarkoitettu kutakin kalenterivuotta edeltävän puolivuotiskauden viitekorko vähennettynä kahdella prosenttiyksiköllä, kuitenkin vähintään 0,5 prosenttia. Siltä osin kuin tasausmaksu ylittää 1 000 euroa, tasausmaksun korko on kuitenkin viitekorko lisättynä kahdella prosenttiyksiköllä.

Korko lasketaan vakuutusvuotta seuraavan vuoden tammikuun 1. päivästä tasausmaksun eräpäivään tai ennakonpalautuksen palautuskuukautta edeltävän kuukauden loppuun.

Korkoa ei peritä maksamattoman ennakon johdosta perittävistä viivästyskorosta. (13.12.2013/970)

21 f § (5.10.2012/542)

Pienin perittävä ja palautettava määrä

Jos työnantajalta perittävien palkansaajan ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksujen yhteismäärä on enintään 10 euroa, sitä ei peritä.

Jos työttömyysvakuutusmaksua on Työttömyysvakuutusrahaston tai työnantajan laskuvirheen tai muun erehdyksen johdosta taikka muusta syystä peritty vähemmän tai palautettu enemmän kuin mitä olisi pitänyt ja erotus on 1 momentissa säädettyä määrää pienempi, se jätetään perimättä. Perimiseen voidaan kuitenkin ryhtyä, jos saman maksuvelvollisen virheellisiä suorituksia on ollut useita tai perimiseen on muutoin erityistä aihetta.

Pienin palautettava määrä on 10 euroa.

21 g § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusmaksujen perintään liittyvä tarkastusoikeus

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus tarkastaa työnantajan asiakirjoista 21 b §:n, 21 c §:n 4 momentin, 22 §:n 1 momentin 3 kohdan, 24 §:n 3 momentin ja 24 c §:n mukaisen tietojenantovelvollisuuden piiriin kuuluvien tietojen oikeellisuus.

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada poliisilta ja muilta viranomaisilta virka-apua edellä tarkoitettujen tietojen saamiseksi.

21 h § (5.10.2012/542)

Vastuuvollinen

Maksuvelvolliselta työntajalta tämän lain nojalla kannettavasta työttömyysvakuutusmaksusta ovat kuin omastaan vastuussa:

- 1) avoimen yhtiön yhtiömies
- 2) kommandiittihtiön vastuunalainen yhtiömies
- 3) kuolinpesän osakas
- 4) tuloverolain 5 §:ssä tarkoitettujen yhteisetuuden osakas osuuttaan vastaavalta osalta.

Osakeyhtiö ja osuuskunta vastaavat niin kuin omasta työttömyysvakuutusmaksustaan ennen osakeyhtiön tai osuuskunnan rekisteröimistä harjoitetusta toiminnasta sen puolesta toimineille määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta.

21 i § (5.10.2012/542)

Viivästyskorko

Työttömyysvakuutusmaksulle, jota ei ole suoritettu määräaika-
na, peritään viivästysajalta korkolain 4 §:n 1 momentissa tarkoi-
tetun korkokannan mukainen vuotuinen viivästyskorko.

21 j § (13.12.2013/970)

Maksujen ulosottokelpoisuus

Tässä laissa säädetty työttömyysvakuutusmaksu ja 21 i §:n
mukainen viivästyskorko ovat suoraan ulosottokelpoisia. Niiden
perimisestä säädetään verojen ja maksujen täytäntöönpanosta
annetussa laissa (706/2007).

22 § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen saamiseen

Työttömyysvakuutusrahastolla on salassapitosäännösten ja
muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä oikeus
saada työttömyysvakuutusmaksun määräämistä, perintää ja
valvontaa varten:

- 1) väestörekisteriviranomaisilta henkilötunnuksen perusteella
yksilöityjen työntekijien nimeä, osoitetta, henkilötunnuksen
muuttumista ja kuolemaa koskevat tiedot
- 2) Eläketurvakeskukselta ja työeläkelaitoksilta työntekijäkohta-
isesti tiedot maksetuista palkoista ja tiedot yrittäjän eläke-
lain tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti vakuutetuista
henkilöistä ja ajanjaksoista, joihin henkilöt ovat vakuu-
tettuja mainittujen lakien mukaisesti sekä henkilöille näinä
ajanjaksoina maksetuista palkoista sekä palkkaa maksaneiden
työntekijien yksilöintitiedot
- 3) tarpeelliset tiedot työntekijältä
- 4) välttämättömät tiedot viranomaisten toiminnan julkisuus-
esta annetun lain (621/1999) 4 §:n 1 momentin 1–7 koh-
dassa tarkoitettulta viranomaiselta sekä 2 momentissa tar-
koitetulta yhteisöltä ja laitokselta silloin, kun viimeksi mai-
nituilla on tai voi olla tietoja työttömyysvakuutusmaksun
määräämiseen, perintään tai valvontaan liittyvistä seikoista.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää 1 momentin nojalla
saamansa tiedot heti, kun ne eivät ole tarpeen 10 §:ssä tarkoi-
tettujen tehtävien suorittamista varten.

22 a § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen saamiseen Verohallinnolta

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada salassapitosään-
nösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämät-
tä Verohallinnolta työttömyysvakuutusmaksun määräämistä,
perintää ja valvontaa varten tarpeelliset:

- 1) työntekijien yksilöintitiedot
- 2) tiedot työntekijän ilmoittamista työntekijäsuorituksista
- 3) suorituksensaajittain syntymävuodella yksilöidyt tiedot työn-
teijän verotusta varten ilmoittamista maksetuista palkoista
ja niihin rinnastettavista suorituksista sekä palkansaajalta
pidätetyistä veroista ja pakollisista vakuutusmaksuista.

Työttömyysvakuutusrahastolla on salassapitosäännösten ja
muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä oikeus
pyynnöstä saada Verohallinnolta yksilöidyistä suorituksensaajis-
ta ja työntekijästä 1 momentissa tarkoitettuja tietoja vastaavat,

käsiteltävänä olevan asian ratkaisemista varten välttämättömät
tiedot suorituksensaajittain yksilöityinä.

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada salassapitosään-
nösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä
Verohallinnolta työntekijäin kohdistuneita verotarkastuksia kos-
kevat työttömyysvakuutusmaksun määräämistä, perintää ja val-
vontaa varten tarpeelliset:

- 1) työntekijän yksilöintitiedot
- 2) työntekijän Verohallinnolle verotusta varten ilmoittamat,
palkanmaksua koskevat tiedot ja verotarkastuksessa havai-
tut palkanmaksuun liittyvien työntekijävelvollisuuksien lai-
minlyöntiä koskevat tiedot.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää 1–3 momentin
nojalla saamansa tiedot heti, kun ne eivät ole tarpeen 10 §:ssä
tarkoitettujen tehtävien suorittamista varten.

22 b § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen oma-aloitteiseen luovuttamiseen

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus sen lisäksi, mitä viran-
omaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään,
salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoi-
tusten estämättä antaa omasta aloitteestaan palkkasumma- ja
työttömyysvakuutusmaksutietoja työttömyysvakuutusmaksuvel-
vollista työntekijää koskevine tunnustetietoineen:

- 1) lakisääteisen tapaturmavakuutuksen toimeenpanosta huo-
lehtivalle vakuutuslaitokselle ja Tapaturmavakuutuslaitosten
liitolle niiden laissa säädettyjen tapaturmavakuutusta kos-
kevien tehtävien hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että lais-
sa vakuuttamis- tai maksuvelvolliseksi säädetty työntekijä
tai muu maksuvelvollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa
vakuuttamisvelvollisuuttaan tai lakiin perustuvaa maksu-
velvollisuuttaan taikka velvollisuuttaan antaa tapaturmava-
kuusmaksun määräämiseksi ja perimiseksi tarvittavia tietoja
- 2) Eläketurvakeskukselle ja lakisääteistä vakuutusta toimeen-
panevalle eläkelaitokselle sille laissa säädettyjen tehtävien
hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että laissa vakuuttamis-
velvolliseksi säädetty työntekijä tai muu vakuuttamisvel-
vollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa vakuuttamis- tai
maksuvelvollisuuttaan
- 3) Verohallinnolle, jos tiedot ovat välttämättömiä sille ennak-
koperintälaissa säädetyn valvontavelvollisuuden täyttämi-
seksi silloin, jos on syytä epäillä, että työntekijä ei ole täyt-
tänyt ennakonpidätysvelvollisuuttaan.

Tämän pykälän nojalla saatuja salassa pidettäviä tietoja voi-
daan antaa edelleen rikosten selvittämistä ja syytteenpanoa
varten. Tiedot tulee hävittää heti, kun niitä ei tarvita.

22 c § (5.10.2012/542)

Tietojen yhdistäminen

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus yhdistää ja käsitellä
22 ja 22 a §:ssä tarkoitettuja henkilö tietoja 4, 5 ja 6 luvuissa
säädetyn työttömyysvakuutusmaksun sekä 8 a luvussa säädetyn
omavastuumaksun määräämistä ja perimistä varten. Yhdistettyjä
tietoja voidaan säilyttää siihen asti, kunnes Työttömyysvakuutus-
rahaston edellä mainitut tehtävät on suoritettu. Yhdistettyjä tie-
toja ei saa luovuttaa edelleen.

22 d § (5.10.2012/542)

Tietojen maksuttomuus

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada maksutta tässä luvussa tarkoitetut tiedot. Jos tiedot tarvitaan määrättyssä muodossa ja siitä aiheutuu tietojen luovuttajalle olennaisia lisäkustannuksia, tietojen luovutuksesta aiheutuvat kustannukset on kuitenkin korvattava.

22 e § (5.10.2012/542)

Tekninen käyttöyhteys

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada 22 ja 22 a §:ssä sekä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 29 §:n 3 momentissa tarkoitetut tiedot teknisen käyttöyhteyden avulla.

Tässä pykälässä tarkoitetun teknisen käyttöyhteyden avulla saa antaa myös salassa pidettäviä tietoja ilman sen suostumusta, jonka etujen suojaamiseksi salassapitovelvollisuus on säädetty.

Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän on esitettävä käyttöyhteyden avaajalle selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

22 f § (5.10.2012/542)

Asiakirjojen ja toiminnan julkisuus

Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lakia sovelletaan Työttömyysvakuutusrahaston tämän lain toimeenpanoon liittyvien asiakirjojen ja toiminnan julkisuuteen siltä osin kuin mainitun lain 4 §:n 2 momentissa säädetään.

Tässä laissa säädettyjä tai tämän lain toimeenpanoon liittyviä tehtäviä hoidettaessa saatujen ja laadittujen asiakirjojen ja niihin sisältyvien tietojen salassapitovelvollisuuteen sekä näiden tehtävien hoidossa saatuja tietoja koskevaan vaihteluvelvollisuuteen ja hyväksikäyttökieltoon sovelletaan Työttömyysvakuutusrahastossa viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 22–24 ja 35 §:ää myös silloin, kun kysymys ei ole mainitun lain 4 §:n 2 momentissa tarkoitetun julkisen vallan käyttöön kuuluvaa tehtävää varten laadituista tai saaduista asiakirjoista ja tiedoista. Tietojen luovuttamisesta on tällöin soveltuvin osin voimassa, mitä mainitun lain 7 luvussa säädetään.

Sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 20 kohdassa säädetään, salassa pidettäviä ovat myös sellaiset tämän lain toimeenpanoon liittyvät asiakirjat ja tiedot, jotka koskevat työnantajan taloudellista asemaa.

22 g § (19.5.2006/363)

Tekninen käyttöyhteys

Vakuutuslaitoksella, Valtiokonttorilla, Tapaturmavakuutuslaitosten liitolla sekä 22 b §:n 2 momentissa, 24 d §:ssä ja 24 e §:n 1 ja 3 momentissa mainituilla on sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 29 §:n 3 momentissa säädetään, oikeus antaa Työttömyysvakuutusrahastolle teknisen käyttöyhteyden avulla tiedot, jotka sillä on tämän lain nojalla oikeus saada. (21.12.2007/1352)

Tässä pykälässä tarkoitetun teknisen käyttöyhteyden avulla saa antaa myös salassa pidettäviä tietoja ilman sen suostumusta, jonka etujen suojaamiseksi salassapitovelvollisuus on säädetty.

Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän on esitettävä käyttöyhteyden avaajalle selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

22 h § (13.12.2013/970)

22 h § on kumottu L:lla 13.12.2013/970

8 luku

MAKSUOSUUKSIEN SIIRTO

23 §

Perusturvaan tilittävä työttömyysvakuutusmaksukertymä

Työttömyysvakuutusrahasto tilittää asianomaisten ministeriön välityksellä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kertymää Kansaneläkelaitokselle työttömyysturvan peruspäivärahan ja työvoimapolitiittisen aikuiskoulutuksen perustukien rahoitukseen määrän, joka keskimäärin vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien työntekijöiden palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuista kertyvää määrää. Vuosittain tilittävän määrän vahvistaa asianomainen ministeriö pyydettyään lausunnon Työttömyysvakuutusrahastolta. Tilityksen määräämisestä ja suorittamisesta säädetään tarkemmin asetuksella.

8 a luku (30.12.2002/1301)

TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSTURVAN OMAVASTUUMAKSU

24 § (21.12.2007/1352)

Maksuvelvollisuus

Työttömyysturvan omavastuumaksun on velvollinen maksamaan 12 §:ssä tarkoitettu työnantaja sekä valtion kirjanpitoyksikkö ja liikelaitos, jonka irtisanomisvuotta edeltäneen vuoden työttömyysvakuutusmaksun perusteena ollut palkkasumma tai sitä vastaava valtion kirjanpitoyksikön tai liikelaitoksen palkkasumma on vähintään 1 990 500 euroa, jos:

- 1) työsuhteen irtisanomisesta tai työntekijän lomauttamisesta johtuva työttömyys jatkuu niin, että henkilölle syntyy oikeus työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:n 1 momentin mukaisiin lisäpäiviin, tai
- 2) henkilöllä työsuhteen irtisanomisesta johtuva 60 vuoden iän täyttämisen jälkeen alkanut oikeus työttömyyspäivärahaan jatkuu hänen täytettyään 63 vuotta tai hän on alkanut saada vanhuuseläkettä 62 vuotta täytettyään ja työttömyyspäiväraha on jatkunut vanhuuseläkkeelle siirtymiseen saakka.

(13.12.2013/970)

Työnantaja ei ole velvollinen maksamaan omavastuumaksua, jos:

- 1) työsuhte on päätynyt ennen kuin henkilö on täyttänyt 56 vuotta
- 2) työsuhte on kestänyt alle kolme vuotta
- 3) työsuhte on irtisanottu työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 2 §:n perusteella tai purettu työsopimuslain 8 luvun 1 §:n perusteella työntekijästä johtuvasta muusta kuin terveydelisestä syystä
- 4) työntekijä on työsuhteen päättämisen jälkeen täyttänyt uudelleen työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:ssä tarkoitetun työssäoloehdon muun kuin alun perin irtisanoneen työnantajan palveluksessa tai



- 5) työntekijä on omasta aloitteestaan ja ilman työnantajan myötävaikutusta irtisanoutunut.

Mitä 1 ja 2 momentissa säädetään työsuhteesta, sovelletaan myös virkasuhteeseen.

Jos yrityksessä tapahtuneen järjestelyn ilmeisenä tarkoituksena on ollut kiertää omavastuumaksua koskevia säännöksiä, Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä maksun ennen mainittua järjestelyä vallinneen tilanteen mukaan. Yrityksessä järjestelyjä tehneen työnantajan on esitettävä selvitys siitä, että järjestelyyn ei ole ryhdytty siinä tarkoituksessa, että yritys vapautuisi omavastuumaksusta. Jos tällaista selvitystä ei esitetä, Työttömyysvakuutusrahaston on määrättävä maksu. Pyytäessään selvitystä yrityksessä tapahtuneesta järjestelystä Työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle, että selvityksen antamatta jättäminen ei estä maksun määräämistä.

24 a § (13.12.2013/970)

Omvastuumaksun määrä

Omvastuumaksun perusteena 24 §:n 1 momentin 1 kohdan tarkoittamissa tilanteissa on se etuusmenoa vastaava määrä, joka irtisanotulle tai lomautetulle työntekijälle tulisi ansiopäivärahan suuruisena maksettavaksi siitä lukien, kun hänen oikeutensa lisäpäiviin alkaa, siihen saakka, kunnes hän täyttää 63 vuotta, kuitenkin vähintään yhden vuoden etuusmenoa vastaava määrä.

Omvastuun perusteena 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetuissa tilanteissa on se ansiopäivärahan suuruista etuusmenoa vastaava määrä, jolta ajalta irtisanotulle työntekijälle on maksettu työttömyysetuutta työsuhteen päättymisestä siihen saakka, kunnes hän täyttää 63 vuotta.

Täysimääräinen omavastuumaksu on 90 prosenttia 1 ja 2 momentissa tarkoitettusta etuusmenosta. Täysimääräinen omavastuumaksu peritään, jos yrityksen 24 §:n 1 momentissa tarkoitettu palkkasumma on vähintään 31 848 000 euroa. Jos palkkasumma on tätä pienempi, omavastuumaksu alenee lineaarisesti siten, että omavastuumaksua ei peritä, jos palkkasumma on enintään 1 990 500 euroa.

24 b § (30.12.2002/1301)

Omvastuumaksun periminen ja palauttaminen

Omvastuumaksu peritään 24 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaisesti lisäpäiväoikeuden alkaessa ja 24 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaisesti irtisanotun työntekijän täytettyä 63 vuotta.

Työttömyysvakuutusrahasto palauttaa työnantajalle hakemuksesta sen osan lisäpäivien omavastuumaksusta, jota koskeva osa jää käyttämättä, jos:

- 1) työnantaja on tehnyt irtisanomansa lisäpäiviin oikeutetun henkilön kanssa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen ja työntekijä on ollut sanotussa työssä vähintään vuoden; jos työnantaja irtisanoo työntekijän uudelleen, peritään omavastuumaksu heti työttömyyden alkaessa sen estämättä, mitä 24 §:n 2 momentin 1 kohdassa säädetään, tai

- 2) työnantajan irtisanoma henkilö on saanut vähintään vuoden ajan työnantajan järjestämän ja rahoittaman lisäeläkevakuutuksen perusteella vähintään 65 vuoden ikään saakka jatkuvaa vapaaehtoista lisäeläkettä tai muuta siihen rinnastettavaa etuutta taikka lisäeläkkeen eläkesovituksessa huomioon otettavaa eläkettä, minkä vuoksi henkilöllä ei ole oikeutta työttömyysetuuteen tai työttömyysetuus maksetaan vähennettynä.

(24.4.2009/278)

Työttömyysvakuutusrahasto voi jättää omavastuumaksun perimättä, jos määrä on vähäinen. Työttömyysvakuutusrahasto voi myös jättää omavastuumaksun osittain perimättä, jos työnantajan taloudellinen tilanne on omavastuumaksun perusteena olevan irtisanomisen jälkeen merkittävästi heikentynyt ja omavastuumaksujen täysimääräinen periminen vaarantaisi työnantajan toiminnan jatkumisen. (13.12.2013/970)

24 c § (30.12.2002/1301)

Omvastuumaksua koskeva päätös

Työttömyysvakuutusrahasto antaa omavastuumaksun määrätä, palauttamisesta ja omavastuumaksun perimättä jättämisestä työnantajalle kirjallisen päätöksen. Ennen päätöksen antamista Työttömyysvakuutusrahaston tulee varata työnantajalle mahdollisuus esittää kirjallinen pyyntö omavastuumaksusta vapauttamiseksi sekä mahdollinen omavastuumaksusta vapauttamiseen liittyvä selvitys. Työntekijältä voidaan pyytää selvitys työsuhteen päättymisen syystä, mikäli tämä on asian ratkaisemiseksi tarpeen.

Päätöksen antamisessa noudatetaan soveltuvin osin mitä hallintomenettelylaissa (598/1982) säädetään.

Päätöksellä asetettu omavastuumaksu saadaan ulosottaa ilman tuomiota siten kuin verojen ja maksujen perimisestä ulosottoihin annetussa laissa säädetään. Jos maksua ei suoriteta määräjassa, viivästymisajalta on suoritettava vuotuista viivästyskorkoa korkolain 4 §:n 1 momentissa tarkoitettua korkokannan mukaan.

24 d § (21.12.2007/1352)

Oikeus tietojen saamiseen

Työttömyysvakuutusrahastolla ja tämän lain mukaisella muutoksenhakuelimellä on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä maksutta 24 §:ssä säädetyn maksuvelvollisuuden ratkaisemista ja toimeenpanoa varten työnantajaa ja työntekijää koskevat välttämättömät tiedot:

- 1) valtion ja kunnan viranomaiselta sekä muulta julkisoikeudelliselta yhteisöltä
- 2) Eläketurvakeskukselta, eläke- ja vakuutuslaitokselta sekä eläkesäätiöltä
- 3) työttömyyskassalta ja työpaikkakassalta sekä
- 4) työnantajalta.

Kansaneläkelaitoksella ja työttömyyskassalla on 1 momentissa tarkoitettu oikeus saada työnantajalta ne tiedot, jotka ovat välttämättömiä 24 e §:ssä säädetyn tietojenantovelvollisuuden täyttämiseksi.

24 e § (21.12.2007/1352)

Velvollisuus tietojen antamiseen

Työttömyyskassoilla ja Kansaneläkelaitoksella on velvollisuus ilmoittaa salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia ja luovutusta koskevien rajoitusten estämättä maksutta Työttömyysvakuutusrahastolle seuraavat tiedot 24 §:ssä tarkoitettuja henkilöistä:

- 1) työntekijää koskevat yksilöintitiedot
- 2) tiedot työssäoloeseen luetuista työsuhteista ja niitä koskevat työnantajien yksilöintitiedot
- 3) työttömyyspäivärahaa koskevat tiedot sekä
- 4) muut tiedot, jotka ovat välttämättömiä 24 §:ssä säädetyn maksuvelvollisuuden ratkaisemiseksi ja toimeenpanemiseksi.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä 1 momentissa tarkoitetuista tiedoista sekä siitä, miten ja milloin ne on toimitettava.

Finanssivalvonnan ja Kansaneläkelaitoksen on annettava salassapitosäännösten ja muiden tiedon luovuttamista koskevien rajoitusten estämättä maaliskuun ja syyskuun loppuun mennessä Työttömyysvakuutusrahastolle tiedot niistä henkilöistä, joiden oikeus lisäpäiviin on alkanut edeltäneiden kuuden kuukauden aikana siten, että tiedoista käy ilmi työntekijän henkilötunnus ja muut yksilöintitiedot. Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus yhdistää ja käyttää näin saamiaan tietoja sille 10 §:n 2 momentissa säädetyn tehtävän hoitamista varten. Yhdistettyjä tietoja voidaan säilyttää siihen asti, kun edellä mainittu tehtävä on suoritettu. Yhdistettyjä tietoja ei saa luovuttaa edelleen. (19.12.2008/910)

8 b luku (5.10.2012/542) MUUTOKSENHAKU JA OIKAISU

24 f § (5.10.2012/542)

Oikaisuvaatimus Työttömyysvakuutusrahastolle

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen työttömyysvakuutusmaksun määrästä saa vaatia oikaisua Työttömyysvakuutusrahastolta siten kuin hallintolaissa säädetään. Hallintolain 49 c §:ssä säädetystä poiketen oikaisuvaatimus on kuitenkin tehtävä viiden vuoden kuluessa sitä seuranneen kalenterivuoden alusta, jona päätös on tehty.

24 g § (5.10.2012/542)

Muutoksenhakuoikeus

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta valittamalla työttömyysturvan muutoksenhakulautakuntaan, ja työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnan päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta valittamalla vakuutusoihteuteen. Vakuutusoihteuden päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Työttömyysvakuutusrahaston päätöstä on muutoksenhausta huolimatta noudatettava.

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen työttömyysvakuutusmaksun määrästä ei saa hakea muutosta valittamalla ennen kuin päätöstä on pyydetty oikaistavaksi Työttömyysvakuutusrahastolta 24 f §:n perusteella. Työttömyysvakuutusrahaston

24 f §:n nojalla antamaan päätökseen saa hakea muutosta siten kuin 1 momentissa säädetään.

Muutoksenhaussa Työttömyysvakuutusrahaston antamaan päätökseen noudatetaan soveltuvin osin, mitä työttömyysturvalain 12 luvun 1 §:n 2 momentissa sekä 4 ja 5–7 §:ssä säädetään. Lisäksi muutoksenhaussa Työttömyysvakuutusrahaston tämän lain 24 c §:n perusteella antamaan päätökseen noudatetaan mitä työttömyysturvalain 12 luvun 8 §:ssä säädetään. (13.12.2013/970)

24 h § (5.10.2012/542)

Palkansaajan perustevalitus

Palkansaaja saa tehdä maksuunpanoa koskevan perustevalituksen, jos hän katsoo, että työnantajan 20 §:n perusteella tekemä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun pidätys on ollut lain vastainen. Perustevalitus on tehtävä kirjallisesti ja se on toimitettava työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnalle kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta lukien, jona maksun pidätys on toimitettu.

24 i § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusrahaston oikeus oikaista työttömyysvakuutusmaksua

Jos työnantajalta on peritty liikaa työttömyysvakuutusmaksua, tasausmaksun korkoa, palautuskorkoa tai maksun korotusta, Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua työnantajan hyväksi.

Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua, maksun korotusta, tasausmaksun korkoa ja palautuskorkoa työnantajan vahingoksi, jos virhe johtuu Työttömyysvakuutusrahaston kirjoitusvirheestä, laskuvirheestä tai muusta niihin verrattavasta erehdyksestä. Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua työnantajaa kuultuaan myös silloin, jos työnantaja ei ole antanut palkkasummailmoitusta, palkkasummailmoitus tai muu työnantajan antama tieto on puutteellinen tai virheellinen taikka työnantaja on muuten laiminlyönyt ilmoittamisvelvollisuutensa.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu työttömyysvakuutusmaksun oikaisu voidaan tehdä kolmen vuoden kuluessa vakuutusvuoden päättymistä seuraavan vuoden alusta.

Työttömyysvakuutusmaksua ei voida oikaista, jos asia on valitukseen annetulla päätöksellä ratkaistu.

9 luku ERINÄISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ

25 § (5.10.2012/542)

25 § on kumottu L:lla 5.10.2012/542.

26 § (5.10.2012/542)

Maksujen vanhentuminen

Työnantajan ja palkansaajan oikeus saada takaisin aiheettomasti suoritettu työttömyysvakuutusmaksu tai sen ennakko vanhentuu viiden vuoden kuluttua työttömyysvakuutusmaksun maksupäivästä tai työntekijän työttömyysvakuutusmaksun pidätyspäivästä, jollei vanhentumista ole sitä ennen katkaistu. Vanhentuminen katkeaa siten kuin velan vanhentumisesta annetun lain (728/2003) 10 ja 11 §:ssä säädetään. Vanhentumisajan katkaisemisesta alkaa kulua uusi viiden vuoden vanhentumisaika.

Lisäpäivien omavastuumaksun määrästä ei voi antaa päätöstä sen jälkeen, kun viisi vuotta on kulunut omavastuumaksun perimiselle 24 b §:n 1 tai 2 momentissa säädetystä ajankohdasta.

Omavastuumaksun palautusta on haettava viiden vuoden kuluessa siitä, kun hakemus olisi voitu 24 b §:n 2 momentin mukaan aikaisintaan tehdä. Hakemuksen vireilletulo keskeyttää määräjän kulumisen. Palautettavaa omavastuumaksua koskeva saatava vanhentuu viiden vuoden kuluttua päätöksen antamisesta, jollei vanhentumista ole sitä ennen katkaistu. Vanhentuminen katkeaa siten kuin velan vanhentumisesta annetun lain 10 ja 11 §:ssä säädetään. Vanhentumisen katkaisemisesta alkaa kulua uusi viiden vuoden vanhentumisaika.

26 a § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusrekisteri

Työttömyysvakuutusrahasto pitää sille tässä laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuja koskevien asioiden hoitoa varten työttömyysvakuutusrekisteriä. Jollei tässä laissa toisin säädetä, rekisteriin talletettujen henkilötietojen salassapitoon ja luovuttamiseen sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lakia sekä muuhun henkilötietojen käsittelyyn henkilötietolakia (523/1999).

26 b § (5.10.2012/542)

Viittaus rikoslakiin

Rangaistus työttömyysvakuutusmaksun lainvastaisesta välttämisestä ja sen yrittämisestä säädetään rikoslain (39/1889) 29 luvun 1–3 §:ssä.

26 c § (13.12.2013/970))

26 c § on kumottu L:lla 13.2.2013/970

26 d § (5.10.2012/542)

Asiakirjojen säilyttäminen

Työttömyysvakuutusrahaston on säilytettävä tämän lain mukaisen etuuksien rahoituksen järjestämiseen, työttömyysvakuutusmaksuihin ja omavastuumaksuihin liittyvät asiakirjat siten kuin arkistolaisissa (831/1994) säädetään. Jos arkistolaitos ei ole määrännyt säilytettäväksi edellä tarkoitettuja asiakirjoja pysyvästi,

Työttömyysvakuutusrahaston on säilytettävä:

- 1) työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen kannalta tarpeelliset asiakirjat 10 vuotta vakuutusvuotta seuraavan vuoden alusta lukien
- 2) omavastuumaksun määräämisen kannalta tarpeelliset asiakirjat sen vuoden loppuun, jona tämän lain 24 §:ssä tarkoitettu henkilö täyttää 75 vuotta
- 3) työttömyysvakuutusmaksujen ja omavastuumaksujen perinnän kannalta tarpeelliset asiakirjat perinnän päättymiseen ja viisi sen jälkeistä kalenterivuotta
- 4) valitusasiaa koskevat asiakirjat 10 vuotta, jollei niitä ole 1–3 kohdan mukaan säilytettävä tätä pidempää aikaa
- 5) työttömyysvakuutusrekisteriin merkityt, henkilötietoja koskevat tiedot 5 vuotta, jollei niitä 1–4 kohdasta johtuen ole säilytettävä tätä pidempää aikaa.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää asiakirjat ja työttömyysvakuutusrekisteriin merkityt henkilötiedot 1 momentissa säädetyn säilytysajan kuluttua.

26 e § (5.10.2012/542)

Työttömyysvakuutusrahaston päätöksen antaminen tiedoksi

Työttömyysvakuutusrahaston päätös annetaan tiedoksi maksuvelvolliselle työnantajalle siten kuin hallintolain 59 §:ssä säädetään. Tiedoksianto on kuitenkin toimitettava työnantajan lailiselle edustajalle tai valtuutetulle, jos työnantajan puolesta työttömyysvakuutusmaksuasioita hoitava edustaja tai valtuutettu on ilmoitettu asianhoitajaksi Työttömyysvakuutusrahaston asiakasrekisteriin.

27 §

Tarkemmat säännökset

Tarkemmat säännökset tämän lain toimeenpanosta annetaan asetuksella.

10 luku VOIMAANTULO- JA SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET

28 §

Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä syyskuuta 1998. Sitä sovelletaan työttömyysetuuksien rahoitukseen ja työttömyysvakuutusmaksuihin vuoden 1999 alusta. Vuoden 2006 työttömyysvakuutusmaksuja vahvistettaessa ei sovelleta lain 18 §:n 4 momenttia. (23.6.2005/460)

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä sen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

29 §

Siirtymäsäännös

Sen estämättä, mitä muualla laissa säädetään, vuosilta 1993–1998 perittävät palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut tilitetään Työttömyysvakuutusrahastolle. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuoton käytöstä, tilityksen jakamisesta ja sosiaali- ja terveystieteiden oikeudesta velottaa Työttömyysvakuutusrahaston tiliä välittäessään palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut työttömyyskassoille noudatetaan vuoden 2002 loppuun, mitä asianomaiselta vuodelta perittävästä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusta annetussa laissa säädetään.

ASETUS TYÖTTÖMYYS- ETUUKSIEN RAHOITUKSESTA 30.12.1998/1176

Sosiaali- ja terveysministerin esittelystä säädetään työttömyys-etuuksien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun lain (555/1998) 23, 24 ja 27 §:n nojalla:

1 §

Perusturvaan tilitettävä työttömyysvakuutusmaksukertymä

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahaston Kansaneläkelaitokselle vuosittain tilitettävän työttömyysvakuutusmaksukertymää koskevan määrän. Ennen vahvistamista ministeriön on pyydettävä Työttömyysvakuutusrahastolta lausunto.

Maksu määrätään siten, että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun seuraavan vuoden kertymäärä kerrotaan sillä prosenttiluvulla, joka vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien ja kaikkien palkansaajien palkkasummien suhdetta. Viimeksi mainitun prosenttiluvun ministeriö vahvistaa Tilastokeskuksen tietoihin perustuvan viimeisimmän tulonjakotilaston palveluaineiston tietojen perusteella.

Edellä 2 momentissa tarkoitettua seuraavan vuoden kertymääräviota määrättäessä otetaan huomioon edellisen vuoden vastaan kertymäärä ja Työttömyysvakuutusrahaston tilinpäätöksen mukaisen toteutuneen palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kertymän erotus.

2 §

Tilityksen suorittaminen

Työttömyysvakuutusrahaston on suoritettava vahvistetun maksun perusteella kuukausittain tilityksen ennakkoa tasasuuruusina erinä.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa ennakoiden määrän ja välittää ennakot Kansaneläkelaitokselle. Tässä tarkoituksessa sosiaali- ja terveysministeriöllä on oikeus veloittaa Työttömyysvakuutusrahaston tiliä ennakon mukaisilla määrillä kunkin kuukauden ensimmäisenä arkipäivänä.

3 § (21.12.2004/1259)

Palvelurahan määrän ilmoittaminen

Työntekijän on alkuvuodesta tai työsuhteen alkaessa ilmoitettava työnantajalleen se palvelurahan määrä, joka on veron perusteena. Työnantaja perii ilmoitetun määrän perusteella kuukausittain työntekijältä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun. Työnantajan on ilmoitettava palvelurahan määrä ennakko- vakuutusmaksun ja lopullisen palkkasumman yhteydessä tapaturmavakuutuslaitokselle, jos työnantajalla on tapaturmavakuutuslain (608/1948) mukainen vakuutus.

4 §

Työeläkelisämaksu Valtion Eläkerahastolle

Työttömyysvakuutusrahasto suorittaa vuosittain Valtion Eläkerahastolle sosiaali- ja terveysministeriön vahvistaman, Valtion Eläkerahastosta annetun lain (1372/1989) 3 §:n 2 momentissa tarkoitettun maksun ministeriön asettamassa määräjassa.

Maksu määrätään siten, että valtion palveluksessa olevien osalta työttömyys- ja koulutusajan huomioon ottamisesta aiheutuva vastuu ja kulut määritellään noudattaen, mitä työntekijän eläkelain (395/1961) 12 c §:ssä säädetään. Tästä määrästä Työttömyysvakuutusrahaston suoritettavaksi maksuksi on vahvistettava se määrä, joka vastaa Työttömyysvakuutusrahastolle asianomaisena vuonna tilitetyn palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuoton osuutta koko tilitetystä työttömyysvakuutusmaksutuotosta siten, että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuotosta vähennetään vuotta 1998 aikaisempaan ajankohtaan kohdistuva kertymä.

5 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 1999.

Asetuksen 2 § on voimassa vuoden 1999 loppuun. Asetuksen 1 §:n 3 momenttia ei sovelleta määrättäessä vuoden 1999 työttömyysvakuutusmaksun kertymääräviota.

VALTIONEUVOSTON ASETUS VUODEN 2013 TYÖTTÖMYYS- VAKUUTUSMAKSUJEN ENNAKOIDEN MAKSAMISESTA (VOIMASSA 31.12.2013 SAAKKA) 22.11.2012/640

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 21 a §:n 5 momentin nojalla, sellaisena kuin se on laissa 542/2012:

1 §

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysvakuutusrahaston määräämä työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ennakko erääntyy maksettavaksi seuraavasti:

- 1) 0,80 prosenttia työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1988) 18 §:n 1 momentin mukaisesta palkkasummasta 1. päivänä tammikuuta 2013
- 2) palkkasumman 1 990 500 euroa ylittävältä osalta 1,20 prosenttia 1. päivänä maaliskuuta 2013 ja 1,20 prosenttia 1. päivänä syyskuuta 2013.

2 §

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu

Työnantajan palkansaajalta työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 20 §:n perusteella pidättämät palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut erääntyvät maksettaviksi yhdessä erässä 1. päivänä toukokuuta 2013.

3 §

Yrityksen osaomistajan maksu

Työttömyysetuuskien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 2 momentin mukainen yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu erääntyy maksettavaksi yhdessä erässä 1. päivänä toukokuuta 2013 ja yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu erääntyy maksettavaksi 1. päivänä tammikuuta 2013.

4 §

Valtion liikelaitosten työttömyysvakuutusmaksut

Valtion liikelaitoksen työttömyysetuuskien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 3 momentin mukainen työnantajan työttömyysvakuutusmaksu erääntyy maksettavaksi 1 §:ssä säädetystä poiketen seuraavasti:

- 1) 0,80 prosenttia palkkasummasta 1. päivänä tammikuuta 2013
- 2) palkkasumman 1 990 500 euroa ylittävältä osalta 0,60 prosenttia 1. päivänä maaliskuuta 2013 ja 0,65 prosenttia 1. päivänä syyskuuta 2013.

5 §

Yliopiston työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysetuuskien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 4 momentissa säädetty yliopiston työnantajan työttömyysvakuutusmaksu erääntyy maksettavaksi 1 §:ssä säädetystä poiketen seuraavasti:

- 1) 0,80 prosenttia palkkasummasta 1. päivänä tammikuuta 2013
- 2) palkkasumman 1 990 500 euroa ylittävältä osalta 0,75 prosenttia 1. päivänä maaliskuuta 2013 ja 0,80 prosenttia 1. päivänä syyskuuta 2013.

6 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 26. päivänä marraskuuta 2012 ja on voimassa vuoden 2013 loppuun.

Asetusta sovelletaan vuodelta 2013 maksettaviin työttömyysvakuutusmaksuihin.

Ennen asetuksen voimaantumista voidaan ryhtyä asetuksen täytäntöönpanon edellyttämiin toimiin.

STM:N ASETUS TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTOLLE OMAVASTUUMAKSUASIASSA ILMOITETTAVISTA TIEDOISTA 15.12.2008/1046

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen mukaisesti säädetään työttömyysetuuskien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun lain (555/1998) 24 e §:n 2 momentin nojalla, sellaisena kuin se on laissa 1352/2007:

1 §

Työttömyysetuuskien rahoituksesta annetun lain 24 e §:n

1 momentissa tarkoitettuja tietoja ovat:

- 1) työntekijän henkilötunnus ja muut yksilöintitiedot
- 2) työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä, irtisanomisvuosi, työnantajan nimi, Y-tunnus ja tiedossa olevat yhteystiedot
- 3) peruspäivärahan saajan osalta työssäoloehtoon luetut kaudet ja palkkatiedot vastaavalta ajalta
- 4) työttömyyspäiväraha-ajan alkaessa henkilölle työttömyysturvalain perusteella määrätty korvaukseton määräaika ja päivärahan epääminen työnantajalta saadun taloudellisen etuuden vuoksi sekä taloudellisen edun määrä
- 5) kolme vuotta kestäneen työsuhteen päättymisen jälkeen maksettu ensimmäinen työttömyyspäiväraha-päivä
- 6) tieto siitä, että henkilö on työsuhteen päättymisen jälkeen täyttänyt uudelleen työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:ssä tarkoitetun työssäoloehdon muun kuin alun perin irtisanoneen työnantajan palveluksessa
- 7) alle kolme vuotta kestäneistä työsuhteista työssäoloehtoon sisältyvän pisimmän työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä
- 8) henkilölle maksettavan ansiopäivärahan suuruus
- 9) ensimmäisen lisäpäivän päivämäärä 24 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitetusta henkilöstä
- 10) maksettujen työttömyysetuuskien yhteismäärä 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetusta henkilöstä vanhuuseläkettä tai 63 vuoden täyttämistä edeltäneeltä ajalta.

2 §

Työttömyyskassojen ja Kansaneläkelaitoksen on annettava Työttömyysvakuutusrahastolle 1 §:n 1–5 kohdassa tarkoitetut tiedot työttömyysetuuskien rahoituksesta annetun lain 24 §:n 1 momentissa tarkoitetusta henkilöstä sen jälkeen, kun hän on tullut työttömyyspäivärahan hakijaksi ja tiedot ovat annettavissa. Edellä 1 §:n 6 kohdassa tarkoitettu tieto on ilmoitettava, jos henkilö täyttää ennakoilmoituksen antamisen jälkeen uudelleen työssäoloehdon.

Edellä 1 §:n 7–9 kohdassa tarkoitetut tiedot on ilmoitettava Työttömyysvakuutusrahastolle työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun lisäpäiväoikeuden alkaessa ja 1 §:n 10 kohdassa tarkoitetut tiedot 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetun henkilön täytettyä 63 vuotta.

3 §

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 2009.

ASETUS TYÖTTÖMYYSVAKUUTUS- RAHASTON OHJESÄÄNNÖSTÄ 27.11.1998/862

Sosiaali- ja terveysministerin esittelystä säädetään työttömyys-
etuuksien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun
lain (555/1998) 9 §:n 2 momentin nojalla:

1 § (13.12.2012/813)

Työttömyysvakuutusrahasto, jäljempänä rahasto, on työnanta-
jien ja palkansaajien rahoittama Finanssivalvonnan valvonnas-
sa oleva itsenäinen laitos, jonka tarkoituksena on työnantajien
ja palkansaajien rahoitusosuuksien järjestäminen ja työttömyys-
kassojen tukeminen sekä muut työttömyysetuuksien rahoitukse-
ta annetun lain (555/1998) mukaiset tehtävät.

2 §

Rahaston korkeinta päättävävaltaa käyttää hallintoneuvosto,
jossa on 18 jäsentä. Jäsenistä 12 edustaa työnantajia ja kuu-
si työntekijöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan kalen-
terivuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan,
joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä.
Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden
edustajilla.

Rahaston asioita hoitaa hallitus, jossa on 12 jäsentä. Hallinto-
neuvosto nimittää hallituksen siten, että 8 jäsentä edustaa työn-
antajia ja 4 työntekijöitä. Hallituksessa on puheenjohtaja ja vara-
puheenjohtaja, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen
työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja
työntekijöiden edustajilla. Jos hallituksen jäsenen paikka vapau-
tuu kesken toimikauden, hallintoneuvosto nimittää seuraajan
jäljellä olevaksi toimikaudeksi. (13.12.2012/813)

Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajuus mää-
räytyy siten, että samanaikaisesti toisen puheenjohtajana
on työnantajien edustaja ja toisen työntekijöiden edustaja.
(18.12.2003/1155)

4 momentti on kumottu A:lla 13.12.2012/813.

3 §

Valtioneuvosto nimittää rahaston hallintoneuvoston jäsenet
siten, että seitsemän jäsentä nimitetään Elinkeinoelämän keskus-
liitto ry:n, kolme kunnallisen työmarkkinalaitoksen, yksi kirkon
työmarkkinalaitoksen, yksi Maaseudun Työnantajaliitto MTA
ry:n, kolme Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n,
kaksi Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n ja yksi Akava ry:n
asettamista ehdokkaista. (13.12.2012/813)

Rahaston hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on kolme
vuotta.

Jos hallintoneuvoston jäsenen paikka vapautuu kesken toimikaut-
ta, täytetään hänen paikkansa toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Sosiaali- ja terveysministeriö määrää hallintoneuvoston jäsenten
kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvauserusteet.

4 §

Hallintoneuvoston varsinainen kokous pidetään kahdesti vuo-
dessa, kevätkokous ennen toukokuun loppua ja syyskokous vii-
meistään lokakuussa.

Hallintoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään, milloin hal-
lintoneuvoston puheenjohtaja tai hallitus pitää sitä tarpeellise-
na taikka milloin vähintään kaksi hallintoneuvoston jäsentä sitä
ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää. (18.12.2003/1155)

Kokouskutsu on toimitettava hallintoneuvoston jäsenille todis-
teellisesti viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta. Kut-
sussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

5 §

Hallintoneuvoston kokous on päätösvaltainen, milloin puheen-
johtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään yhdeksän hallinto-
neuvoston jäsenistä on läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöi-
den tulee tällöin olla edustettuna.

Hallintoneuvoston päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenten
enemmistö on kannattanut.

Äänen mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota
kokouksen puheenjohtaja on kannattanut. Jos kysymys on vaa-
lista ja äänet menevät tasan, ratkaistaan vaalin tulos arvalla.

Hallintoneuvoston kokouksesta tehdään pöytäkirja.

6 § (18.12.2003/1155)

Hallintoneuvoston kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) esitellään tilinpäätös ja toimintakertomus edelliseltä kalen-
terivuodelta sekä tilintarkastajan lausunto rahaston hallin-
nosta ja tileistä
- 2) päätetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätöksen
vahvistamisesta
- 3) päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja
toimitusjohtajalle tai muista toimenpiteistä, joihin rahas-
ton hallinto ja tilit saattavat antaa aihetta
- 4) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Hallintoneuvoston syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) vahvistetaan rahaston tulo- ja menoarvio seuraavaa kalen-
terivuotta varten sekä päätetään työttömyysetuuksien
rahoituksesta annetun lain 18 §:n 6 momentin mukai-
sista työttömyysvakuutusmaksuja koskevasta esityksestä
(13.12.2012/813)
- 2) määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot
seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 3) toimitetaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjoht-
ajan sekä jäsenten vaali seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 4) valitaan tilintarkastuslaissa (936/1994) tarkoitettu hyväk-
sytty tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tai tilintarkastus-
yhteisö tarkastamaan tilikauden tilit ja hallinto
- 5) valitaan hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheen-
johtaja seuraavaa kalenterivuotta varten; uusi hallinto-
neuvosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan
kalenterivuodeksi ensimmäisessä kokouksessaan
- 6) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.



7 § (18.12.2003/1155)

Sen lisäksi, mitä edellä säädetään hallintoneuvoston tehtävistä, hallintoneuvoston tehtävänä on määrätä rahaston varojen sijoittamisesta noudatettavista periaatteista ja käsitellä ne hallitukselle kuuluvat asiat, jotka hallitus on asian laajakantoisuuden tai periaatteellisen merkityksen vuoksi siirtänyt hallintoneuvoston ratkaistavaksi.

8 §

Hallituksen tehtävänä on: (13.12.2012/813)

- 1) ratkaista ne rahaston toimialaan kuuluvat asiat, jotka eivät tämän asetuksen mukaan kuulu tai joita ei ole siirretty hallintoneuvoston käsiteltäviksi
- 2) päättää rahaston varojen sijoittamisesta tämän asetuksen ja hallintoneuvoston vahvistamien periaatteiden mukaisesti
- 3) ottaa ja vapauttaa rahaston toimitusjohtaja ja muut johtajat sekä määrätä heidän tehtävänhoitonsa ehdot (13.12.2012/813)
- 4) sopia Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa työttömyysvakuutusmaksusta kertyvien varojen tilittamisestä rahastolle sekä rahaston suoritettavien maksuunpano-, perimis- ja tilityskulujen korvaamisperusteista
- 5) laatia vuosittain rahaston talousarvio sekä rahaston tilinpäätös ja toimintakertomus (18.12.2003/1155)
- 6) kantaa ja vastata rahaston puolesta (13.12.2012/813)
- 7) päättää muista rahastolle kuuluvista tai säädettyistä tehtävistä, jotka eivät kuulu hallintoneuvoston ratkaistaviksi (13.12.2012/813)
- 8) huolehtia, että rahastolla on sen toiminnan laatuun ja laajuuteen nähden riittävä sisäinen valvonta ja riittävät riskienhallintajärjestelmät. (13.12.2012/813)

9 § (18.12.2003/1155)

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi jäsentä on kokouksessa läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuina.

Asioiden käsittelyssä hallituksen kokouksessa noudatetaan soveltuvin osin, mitä edellä säädetään hallintoneuvoston kokouksesta.

Hallituksen kokouksesta tehdään pöytäkirja.

9 a § (13.12.2012/813)

Rahastolla on toimitusjohtaja, joka hoitaa rahastoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että rahaston kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenelle tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Mitä tässä asetuksessa säädetään toimitusjohtajasta, sovelletaan myös hänen sijaiseensa, kun tämä hoitaa tehtävää toimitusjohtajan ollessa estynyt.

10 § (18.12.2003/1155)

Rahaston nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja yksin ja hallituksen antaman valtuutuksen mukaisesti hallituksen jäsen, toimitusjohtaja tai rahaston toimihenkilö yksin.

11 §

Rahaston tilikausi on kalenterivuosi ja sen kirjanpidossa on noudatettava soveltuvin osin kirjanpidolakea. Tilinpäätös on jätettävä tilivuotta seuraavan huhtikuun 15. päivään mennessä tilintarkastajille, joiden tulee antaa lausuntonsa huhtikuun loppuun mennessä.

12 §

Rahaston varat on sijoitettava tuloa tuottavasti ja turvaavasti ottaen huomioon rahaston maksuvalmius.

13 § (18.12.2003/1155)

Hallituksen jäsen tai rahaston toimihenkilö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hän tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella on rahastolle aiheuttanut. Jos vahinko on useamman aiheuttama, jokainen vastaa siitä omasta ja toistensa puolesta.

14 § (13.12.2012/813)

14 § on kumottu A:lla 13.12.2012/813.

15 §

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä joulukuuta 1998.

Ennen asetuksen voimaantuloa voidaan rahaston hallintoneuvosto nimittää 3 §:n mukaisesti ja ryhtyä muihin asetuksen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin. Työttömyyskassojen keskuksassan toimitukset toimivat siihen saakka, kun rahaston vastaavat toimitukset on nimitetty. Poiketen siitä, mitä säädetään 4 §:n 1 momentissa, voidaan hallintoneuvoston syyskokous vuonna 1998 pitää joulukuussa.

VALTIONEUVOSTON ASETUS TYÖTTÖMYYSKASSALAIN TÄYTÄNTÖÖNPANOSTA 22.3.2001/272

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty sosiaali- ja terveysministeriön esittelystä, säädetään 24. päivänä elokuuta 1984 annetun työttömyyskassalain (603/1984) 61 §:n nojalla:

Työttömyyskassoille maksettavat ennakot

1 §

Työttömyyskassan on vuosittain lokakuun 15. päivään mennessä toimitettava Työttömyysvakuutusrahastolle perusteltu arvio työttömyyskassalle seuraavana vuonna maksettavista työttömyyskassalain (603/1984) 7 luvun ja julkisesta työvoimapaalvelusta annetun lain (1295/2002) 9 luvun 7 §:n mukaisista rahoitusosuuksista, työttömyyskassan seuraavaa vuotta koskeva talousarvio sekä muut Työttömyysvakuutusrahaston määräämät selvitykset. (18.12.2003/1156)

Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työttömyyskassalle kuukausittain rahoitusosuuksien ennakkoa tasasuuruksina erinä 1 momentissa tarkoitetusta rahoitusosuuksien yhteismäärästä.

Julkisesta työvoimapaalvelusta annetussa laissa tarkoitettujen opintososiaalisten etuuksien ennakosta maksetaan kuitenkin yksi kahdeksasosa tammikuussa ja loput kuukausittain tasasuuruksina erinä. Työttömyyskassan toimiala ja sen kausivaihtelut huomioon ottaen Työttömyysvakuutusrahasto voi työttömyyskassan esityksestä maksaa ennakot edellä mainitusta poiketen. (18.12.2003/1156)

Jos Työttömyysvakuutusrahaston arvion mukaan työttömyyskassan ennakoja koskevaa esitystä ei voida pitää perusteltuna, se voi maksaa ennakot poiketen siitä, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään.

2 § (18.12.2003/1156)

Työttömyysvakuutusrahaston tulee maksaa kuukausittaiset ennakot työttömyyskassalle siten, että valtionosuus ja kolmasosa Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta maksetaan viimeistään kunkin kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä ja kaksi kolmasosaa Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta maksetaan viimeistään kunkin kuukauden 15. päivänä.

3 § (18.12.2003/1156)

Työttömyysvakuutusrahasto voi tarkistaa työttömyyskassalle maksettavia ennakoja, jos niiden perusteet ovat muuttuneet. Työttömyysvakuutusrahasto voi myös määrätä työttömyyskassan palauttamaan liikaa maksettujen ennakojen määrän.

Rahoitusosuuksien vahvistaminen

4 § (20.12.2007/1355)

Työttömyyskassan on toimitettava kultakin kalenterivuodelta työttömyyskassalain 7 luvun mukaisia rahoitusosuuksia koskeva hakemus Vakuutusvalvontavirastolle seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Hakemukseen on liitettävä työttömyyskassan hallituksen antama toimintakertomus ja tilinpäätös, tilintarkastuskertomus sekä muut Vakuutusvalvontaviraston määräämät selvitykset.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassoille maksettavat rahoitusosuudet Vakuutusvalvontaviraston esityksestä. Ministeriön on toimitettava rahoitusosuuksien määriä koskevat päätöksensä tiedoksi Työttömyysvakuutusrahastolle, jonka tulee ottaa päätökset huomioon työttömyyskassoille maksettavissa ennakoissa siten kuin 5 §:ssä säädetään.

5 § (20.12.2007/1355)

Sosiaali- ja terveysministeriön vahvistettua työttömyyskassan rahoitusosuudet liikaa maksetut ennakot vähennetään seuraavan vuoden ennakkomaksuista. Jos ennakoita on maksettu vahvistettuja rahoitusosuuksia vähemmän, lopullisten rahoitusosuuksien ja maksettujen ennakoiden välinen erotus maksetaan työttömyyskassalle lisämaksuna.

Valtionosuus Työttömyysvakuutusrahastolle

6 § (20.12.2007/1355)

Työttömyysvakuutusrahaston on vuosittain viimeistään 10. päivänä marraskuuta toimitettava sosiaali- ja terveysministeriölle arvio työttömyyskassoille seuraavana vuonna maksettavista valtionosuuksista. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle seuraavana vuonna maksettavat ennakot Työttömyysvakuutusrahaston arvion perusteella enintään valtion talousarviossa sanottuihin tarkoituksiin osoitettujen määrärahojen suuruksina. Ennakot on vahvistettava viimeistään kunkin vuoden joulukuun 1. päivänä. Samalla ministeriö vahvistaa arvion kulumassa olevan vuoden valtion lopullisen suorituksen määrästä. Sanotun arvion ja kulumassa olevalle vuodelle vahvistettujen valtionosuuksien ennakoiden erotus otetaan huomioon vuoden viimeisen ennakkoerän maksamisen yhteydessä tai kulumassa olevan vuoden loppuun mennessä.

Sosiaali- ja terveysministeriö maksaa Työttömyysvakuutusrahastolle ennakkoa kuukausittain tasasuuruksina erinä, jollei Työttömyysvakuutusrahaston esityksestä muuta johdu.

7 § (20.12.2007/1355)

Jos Työttömyysvakuutusrahasto on 3 §:n mukaisesti tarkistanut ennakoita tai Työttömyysvakuutusrahaston arvion mukaan tarve työttömyyskassoille maksettavien ennakoiden tarkistukseen on olemassa, on Työttömyysvakuutusrahaston tehtävä esitys sosiaali- ja terveysministeriölle valtionosuuksien ennakoiden määrän tarkistamisesta, jos valtionosuutta vastaavien ennakoiden muutos on olennainen. Ministeriö voi omasta aloitteestaan tarkistaa Työttömyysvakuutusrahastolle maksettavaa ennakkoa, jos valtionosuuden ennakon maksamisen perusteet ovat olennaisesti muuttuneet.



8 § (20.12.2007/1355)

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle suoritettavan valtionosuuden määrän viipymättä, kun työttömyyskassojen rahoitusosuuksia koskevat päätökset on 4 §:n 2 momentin mukaisesti toimitettu tiedoksi Työttömyysvakuutusrahastolle.

Työttömyysvakuutusrahastolle maksetun valtionosuuden ennakon ja vahvistetun valtionosuuden erotus maksetaan tai palautetaan vahvistamista seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

Jäsenmaksu ja tasoitusrahasto

9 §

Hakiessaan jäsenmaksun vahvistamista Vakuutusvalvontavirastolta työttömyyskassan on liitettävä hakemukseensa seuraavaa vuotta koskeva talousarvio sekä laskelma jäsenmaksun riittävydestä huomioon ottaen työttömyyskassan maksamat etuudet, hallintokulut ja siirrot tasoitusrahastoon.

10 §

Vakuutusvalvontavirasto määrää työttömyyskassan tasoitusrahaston vähimmäis- ja enimmäismäärän suuruuden ottaen huomioon työttömyyskassan omalla vastuulla olevat etuuset ja hallintokustannukset.

Työttömyyskassojen tukikassa

11 §

Vakuutusvalvontaviraston vahvistama tukikassan jäsenmaksu kerätään kunkin vuoden marraskuun loppuun mennessä sen jäsenmäärän mukaan, jonka perusteella palkansaajakassalle on viimeksi myönnetty rahoitusosuutta hallintokuluihin.

12 §

Työttömyyskassalain 22 §:n 2 momentissa tarkoitettu tukikassan varoista maksettava osuus maksetaan palkansaajakassalle kultakin kalenterivuodelta kuukauden kuluessa siitä, kun Vakuutusvalvontavirasto on esittänyt tukikassalle suoritusta varten tarvittavat tiedot.

13 §

Tukikassan varoja voidaan yhden kalenterivuoden aikana käyttää enintään puolet siitä määrästä, mikä tukikassalle oli vuoden alussa.

14 §

Tukikassan varat on sijoitettava tuloa tuottavasti siten, ettei maksuvalmius vaarannu.

15 §

Tukikassan hallintoelimiä ovat tukikassan kokous ja hallitus. Lisäksi tukikassalla voi olla valtuuskunta siten kuin 17 §:ssä säädetään.

16 §

Tukikassan ylintä päätösvaltaa käyttää tukikassan kokous.

Tukikassan kokous on jäsenkassojen kokous tai, milloin säännöissä niin määrätään, edustajiston kokous.

Tukikassan varsinainen kokous on pidettävä säännöissä määrättyin välein, vähintään joka viides vuosi.

17 §

Tukikassan säännöissä voidaan määrätä, että tukikassan kokoukselle kuuluvia tehtäviä hoitaa tukikassan kokouksen valitsema valtuuskunta.

Hallituksen jäsen ei saa olla edustajiston tai valtuuskunnan jäsen.

18 §

Tukikassan hallituksessa on vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä.

Päätöksen allekirjoittaminen

19 §

Työttömyyskassan päätös on allekirjoitettava kassan hallituksen määräämällä tavalla. Jos päätös annetaan automaattista tietojenkäsittelyä tai muutoin ainakin osittain painomenetelmää käyttäen aikaan saatuna asiakirjana, voidaan allekirjoitus merkitä siihen koneellisesti.

Voimaantulo

20 §

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä huhtikuuta 2001.

Tällä asetuksella kumotaan työttömyyskassalain täytäntöönpanosta 2. päivänä marraskuuta 1984 annettu asetus (743/1984) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

Vuoden 2000 rahoitusosuuksia haettaessa voidaan 4 §:n 1 momentista poiketen hakemus tehdä toukokuun loppuun mennessä. Sovellettaessa 1 §:n 2 momenttia vuonna 2001 kuukausittaiset ennakot maksetaan siten kuin sosiaali- ja terveysministeriö ja Työttömyysvakuutusrahasto on ne sanotulle vuodelle vahvistanut. Jos työttömyyskassa ei ole hakenut kuukausittaisia ennakkoa, on sen toimitettava Työttömyysvakuutusrahastolle vuotta 2001 koskeva arvio huhtikuun 2001 loppuun mennessä. Sovellettaessa 6 §:ää vahvistetaan Työttömyysvakuutusrahastolle vuonna 2001 maksettavat ennakot asetuksen voimaan tullessa siten, että valtion talousarvion asianomaisesta määrärahasta on vähennetty työttömyyskassoille jo maksetut ennakot. Vahvistettaessa vuodelta 2000 maksettavia rahoitusosuuksia menetellään työttömyyskassoille vuonna 2000 maksettujen valtionosuuksien ennakoiden ja vahvistettujen valtionosuuksien yhteenlasketun erotuksen osalta siten kuin 8 §:n 2 momentissa säädetään.

TYÖTTÖMYYSKASSALAKI 24.8.1984/603

19 a § (24.7.1998/556)

Jäsenmaksujen tasaus

Eri aloilla vallitsevan työttömyysrasituksen tasoittamiseksi Työttömyysvakuutusrahasto suorittaa jäsenmaksujen tasausta rahaston hallintoneuvoston vuosittain päättämän määrän niille palkan-saajakassoille, joiden maksamien työttömyysetuuspäivien lukumäärä on edellisenä vuonna ylittänyt olennaisesti kassojen jäsentä kohti lasketut keskimääräiset työttömyysetuuspäivät. Jäsenmaksun tasausta määrättäessä voidaan ottaa huomioon myös työttömyyskassan tasoitusrahaston määrä. Jäsenmaksun tasaukseen voidaan vuosittain käyttää enintään määrä, mikä vastaa 0,75 prosenttia työttömyyskassojen kalenterivuotena maksamista etuuksista. Kassalle voidaan suorittaa ennakkoa jäsenmaksujen tasaukseen.

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ne perusteet, joiden mukaan 1 momentissa tarkoitettu jäsenmaksujen tasaus maksetaan kassoille. (3.11.2000/913)

Jäsenmaksujen tasauksesta säädetään tarkemmin asetuksella.

PALKKATURVALAKI 27.11.1998/866

31 §

Rahoitus

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) tarkoitettun Työttömyysvakuutusrahaston on maksettava valtiolle työntekijöille palkkaturvana maksettujen määrien ja työnantajilta perittyjen pääomamäärien erotus vuosittain jälkikäteen asianomaisen ministeriön lähettämän laskun mukaisesti. Tästä erotuksesta on kuitenkin vähennettävä työnantajilta tai muilta maksuvelvollisilta 19 §:n nojalla perimättä jätetyt määrät. Maksun viivästyessä sille on maksettava viivästyskorkoa 16 prosenttia.

33 §

Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 1999.

Tällä lailla kumotaan 10. päivänä elokuuta 1973 annettu palkkaturv laki (649/1973) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

TAPATURMAVAKUUTUSLAKI 20.8.1948/608

1 luku

YLEISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ

1 § (28.12.1962/677)

Sillä, joka sopimuksen perusteella, työntekijänä, vastikkeesta tekee työtä toiselle, työnantajalle, tämän johdon ja valvonnan alaisena, on oikeus saada korvausta työtapaturmasta, sen mukaan kuin tässä laissa säädetään. Vastikkeeksi katsotaan jokainen etu, jolla on taloudellista arvoa.

Työntekijää kohdanneesta työtapaturmasta suoritetaan korvausta myös hänen omaisilleen sekä hautausapua, niin kuin tässä laissa säädetään.

Mitä 1 ja 2 momentissa on sanottu, koskee myös johtavassa asemassa olevaa osakeyhtiön toimihenkilöä ja muussa yrityksessä tai yhteisössä johtavassa asemassa olevaa henkilöä, ei kuitenkaan, jos johtavassa asemassa oleva osakeyhtiön toimihenkilö joko yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa omistaa enemmän kuin puolet yhtiön osakepääomasta tai muussa yrityksessä tahi yhteisössä johtavassa asemassa olevalla henkilöllä on katsottava olevan yrityksessä tai yhteisössä sanottua vastaava määräamisvalta. Samoin koskee, mitä 1 ja 2 momentissa on sanottu, niin ikään työntekijöitä, jotka yhteisesti työskuntana ovat sitoutuneet työnantajan johdon ja valvonnan alaisena tekemään jonkin työn, sekä heidän työnantajan suostumuksella avuksensa työhön ottamiaan työntekijöitä.

Sillä, joka tämän lain mukaan voi saada korvausta työtapaturmasta, on oikeus saada tämän lain mukaista korvausta myös ammattitaidista, sen mukaan kuin siitä on erikseen säädetty.

1 a § (23.12.1998/1132)

Tätä lakia sovelletaan myös sellaiseen työntekijään, jonka suomalaisen työnantajan on Suomesta lähettänyt ulkomaille työhön samalle työnantajalle. Sama koskee työntekijää, jonka suomalainen yritys on lähettänyt ulkomaille työhön tämän yrityksen kanssa samaan taloudelliseen kokonaisuuteen kuuluvaan ulkomaiseen emo-, tytär- tai sisaryritykseen, jos työntekijän työsuhde lähettäneeseen yritykseen jatkuu ulkomailta työskentelyn ajan.

9 §

Valtiolla ei ole tässä laissa säädettyä vakuuttamisvelvollisuutta, mutta valtion varoista on valtion työssä sattuneen työtapaturman johdosta tämän lain mukaan suoritettava korvaus.

10 § 1 mom. (29.12.2005/1234)

Työnantaja on vapaa vakuuttamisvelvollisuudesta, kunnes hänen kalenterivuoden aikana teettämiensä työpäivien lukumäärä on enemmän kuin 12.

5 luku (30.12.2010/1317) MUUTOKSENHAKU

53 a § (30.12.2010/1317)

Muutoksenhakuoikeus

Asianosainen, joka ei tyydy vakuutuslaitoksen päätökseen, saa hakea siihen muutosta tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalta kirjallisella valituksella. Asianosainen, joka ei tyydy tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätökseen, saa hakea siihen muutosta vakuutusosikeudelta kirjallisella valituksella.

Vakuutusosikeuden päätökseen, jos siinä on ratkaistu kysymys siitä, oikeuttaako ruumiinvamma, sairaus tai kuolema tämän lain mukaiseen korvaukseen tai siitä, kenen on korvaus suoritettava, sekä vakuutusosikeuden perustevalitukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta korkeimmalta oikeudelta valittamalla, jos korkein oikeus oikeudenkäymiskaaren 30 luvun 3 §:n nojalla myöntää valitusluvan.

53 c § (30.12.2010/1317)

Perustevalitus

Asianosainen, joka katsoo, että tämän lain perusteella määrätyn maksun maksuunpano on ollut lain tai sopimuksen vastainen, saa tehdä siitä kirjallisen perustevalituksen tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalle kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta, jona saaminen on määrätty tai maksuunpantu. Jos sellainen valitus tehdään ulosmittauksen johdosta, sovelletaan lisäksi, mitä verojen ja maksujen täytäntöönpanosta annetussa laissa (706/2007) säädetään perustevalituksesta.

Asianosainen, joka ei tyydy tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan 1 momentissa tarkoitettua asiassa antamaan päätökseen, saa hakea siihen muutosta vakuutusosikeudelta kirjallisella valituksella.

TYÖNTEKIJÄN ELÄKELAKI 19.5.2006/395

74 §

Eläkkeeseen oikeuttavat palkattomat ajat

Palkattomat ajat oikeuttavat eläkkeeseen, jos työntekijällä on ennen eläketapahtumavuoden alkua työeläkelakien mukaan vakuutettuja työansioita vähintään 12 566,70 euroa.

Eläkkeeseen oikeuttaa työntekijän 18 vuoden iän täyttämistä seuraavan kalenterikuukauden alusta eläketapahtumaa edeltävän vuoden loppuun saakka palkattomalta ajalta saaman etuuden perusteena oleva tulo 3 momentissa tarkoitettulla tavalla. Vanhuuseläkettä laskettaessa työntekijän saaman etuuden perusteena oleva tulo otetaan kuitenkin huomioon vanhuuseläketapahtumakuukauden loppuun.

Palkattoman ajan etuuksien perusteena olevat tulot katsotaan sen kalenterivuoden ansioiksi, johon etuusajaksi kohdennetaan. Etuuksien perusteena olevat tulot oikeuttavat eläkkeeseen seuraavasti:

- 1) 117 prosenttia äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainrahan perusteena olevasta sairausvakuutuslain mukaisesta työtulosta siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, ja 17 prosenttia siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työnantajalle
- 2) 55 prosenttia vuorotteluvapaalain mukaisen vuorottelukorvauksen perusteena olevasta ansiosta (14.8.2009/627)
- 3) 75 prosenttia työttömyysturvalain mukaisen ansioon suhteutetun päivärahaperusteena olevasta ansiosta siltä osin kuin päiväraha on saatu 63 vuoden iän täyttämiskuukauden loppuun mennessä
4 kohta on kumottu L:lla 22.12.2009/1203.
5 kohta on kumottu L:lla 22.12.2009/1203.
- 6) 65 prosenttia aikuiskoulutustuesta annetun lain mukaisen aikuiskoulutustuen perusteena olevasta ansiosta
- 7) 65 prosenttia työeläkelakien tai Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuuksista annetun lain mukaisen kuntoutusrahan tai tapaturmavakuutuksen tai liikennevakuutuksen kuntoutusta koskevien säännösten perusteella myönnetyn ansionmenetykskorvauksen perusteena olevasta työansioista siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, ei kuitenkaan, jos kuntoutusraha on maksettu eläkkeen lisänä
- 8) 65 prosenttia sairauspäivärahan, osasairauspäivärahan ja erityishoitorahan perusteena olevasta sairausvakuutuslaissa tarkoitettua työtulosta siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, kuitenkin siten, että osasairauspäivärahan perusteena oleva tulo on puolet sairauspäivärahan perusteena olevasta työtulosta (22.12.2006/1274)
- 9) 65 prosenttia tapaturma-, liikenne- tai sotilastapaturmavakuutusta koskevien säännösten mukaisen ansionmenetykskorvauksen perusteena olevasta työansioista siltä ajalta, jolta päiväraha on maksettu työntekijälle, ei kuitenkaan siltä osin kuin eläkettä karttuu samasta syystä 8 kohdan mukaisesti.

Jos 3 momentin 1 kohdassa tarkoitettu etuus on ansiotulojen puuttumisen tai niiden vähäisyyden vuoksi maksettu vähimmäispäivärahan suuruisena, etuuden perusteena olevana tulona pidetään 523,61 euroa kuukaudessa. Jos etuus on työhön paluun vuoksi maksettu vähimmäispäivärahan suuruisena, etuuden perusteena olevana tulona pidetään työntekijälle maksetun vähimmäispäivärahan määrää.

Etuuden perusteena olevan tulon perusteella ei kartu eläkettä siltä ajalta, jolta työntekijä on saanut työeläkelakien mukaista eläkettä, vastaavaa ulkomaista etuutta taikka kansainvälisen järjestön tai Euroopan yhteisöjen toimielimen palvelukseen perustuvaa etuutta. Osa-aika- ja perhe-eläkkeen ajalta eläkettä karttuu kuitenkin myös etuuden perusteena olevan tulon perusteella. (7.12.2007/1164)

6 luku PALKKA- JA HINTATASON MUUTOSTEN HUOMIOON OTTAMINEN

96 § 1 mom.

Ansiorajojen, rahamäärien ja vuosiansioiden tarkistaminen palkkakertoimella

Tässä laissa säädetyt ansiorajat, rahamäärät ja rajamäärät tarkistetaan vuosittain tammikuun alusta lukien kertoimella (palkkakerroin), jossa palkkatason muutoksen painokerroin on 0,8 ja hintatason muutoksen painokerroin 0,2.

182 §

Työttömyysvakuutusrahaston maksu

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) tarkoitettu Työttömyysvakuutusrahasto maksaa Eläketurvakeskukselle maksun, jolla katetaan työttömyys- ja koulutusajan huomioon ottamisesta aiheutuva vastuuta ja kuluja:

- 1) tässä laissa tarkoitetuille työntekijäin eläkevakuutusta hoitaville eläkelaitoksille
- 2) merimieseläkelaiassa tarkoitettulle merimieseläkekassalle
- 3) kunnallisessa eläkelaiassa tarkoitettulle kunnalliselle eläkelaitokselle
- 4) evankelis-luterilaisen kirkon eläkelain mukaista eläketurvaa hoitavalle Kirkon keskusrahastolle (14.8.2009/634)
- 5) Kansaneläkelaitokselle siltä osin kuin se hoitaa Kansaneläkelaitoksesta annetun lain 13 §:ssä tarkoitettua eläketurvaa
- 6) Suomen Pankista annetun lain 11 §:n 2 momentin 6 kohdan nojalla annetun eläkesäännön mukaista eläketurvaa hoitavalle eläkelaitokselle ja
- 7) ortodoksisesta kirkkokunnasta annettuun lakiin perustuvan eläkesäännön mukaista eläketurvaa hoitavalle kirkkokunnan keskusrahastolle.

Työttömyysvakuutusrahaston maksun perusteena ovat 1 momentissa luetelluissa eläkelaitoksissa vakuutettuina olleiden etuudensaajien 74 §:n 3 momentin 2, 3 ja 6 kohdassa tarkoitettujen etuuksien perusteena olevat työ- ja ansiotulot, joihin lisätään työntekijän työeläkevakuutusmaksun määrä. Työttömyysvakuutusrahaston maksu määrätään siten, että se arvion mukaan vastaa määrää, joka saataisiin, jos mainituista työ- ja ansiotuloista suoritettaisiin tämän lain mukaista keskimääräistä vakuutusmaksua vastaava maksu. Keskimääräisessä vakuutusmaksussa ja työntekijän työeläkevakuutusmaksussa ei tällöin oteta huomioon 53 vuotta täyttäneiden työntekijöiden korotettua maksua. (29.10.2010/909)

Työttömyysvakuutusrahaston tulee maksaa maksu Eläketurvakeskukselle vuosittain kustannustenjakoperusteissa asetetussa määräajassa. Eläketurvakeskus hyvittää maksuna saamansa varat 1 momentissa mainituille eläkelaitoksille eläkelaitoksessa vakuutettujen työansioden suhteessa siten, että jaetuista varoista ennen hyvitystä vähennetään 1 momentissa mainittujen eläkelaitosten vastuulla oleva Eläketurvakeskuksen kustannusosuus. Tarkemmat määräykset maksun hyvittämisestä sisältyvät 183 §:n 2 momentissa tarkoitettuihin kustannustenjakoperusteisiin. (22.12.2011/1427)

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksellä vahvistetaan Eläketurvakeskuksen esityksestä 2 momentissa tarkoitettu Työttömyysvakuutusrahaston maksu. Sosiaali- ja terveysministeriö voi myös vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle ennakkomaksun Eläketurvakeskuksen ja Työttömyysvakuutusrahaston yhteisestä esityksestä.

TYÖSOPIMUSLAKI 26.1.2001/55

12 luku

VAHINGONKORVAUSVELVOLLISUUS

1 §

Yleinen vahingonkorvausvelvollisuus

Työnantajan, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsuhteesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia, on korvattava työntekijälle siten aiheuttamansa vahinko.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen korvausvelvollisuus 1 luvun 4 §:ssä taikka 7 tai 8 luvussa säädettyjen perusteiden vastaisesta työsopimuksen päättämisestä määräytyy 2 §:n mukaan.

Työntekijän, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia tai aiheuttaa työssään työnantajalle vahinkoa, on korvattava työnantajalle aiheuttamansa vahinko vahingonkorvauslain (412/1974) 4 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden mukaan.

Korvaus irtisanomisajan noudattamatta jättämisestä määräytyy 6 luvun 4 §:n mukaan. Vähintään 200 päivää lomautettuna olleen työntekijän oikeudesta saada työsopimuksen irtisanoes- saan irtisanomisajan palkkaa tai sen osaa vastaava korvaus irti- sanomisajalta säädetään 5 luvun 7 §:n 3 momentissa.

2 §

Korvaus työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä

Työnantaja, joka on tässä laissa säädettyjen perusteiden vastaisesti päättänyt työsopimuksen, on määrättävä maksamaan korvausta työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä. Jos työntekijä on purkanut työsopimuksen 8 luvun 1 §:ssä sääde- tyillä perusteella, joka on johtunut työnantajan tahallisesta tai huolimattomasta menettelystä, työnantaja on määrättävä mak- samaan korvausta työsopimuksen perusteettomasta päättämi- sestä. Yksinomaisena korvauksena on suoritettava vähintään kolmen ja enintään 24 kuukauden palkka. Työehtosopimuksen perusteella valitulle luottamusmiehelle ja jäljempänä 13 luvun 3 §:ssä tarkoitetulle luottamusvaltuutetulle suoritettavan korvauk- sen enimmäismäärä on kuitenkin 30 kuukauden palkka.

Korvauksen suuruutta määrättäessä otetaan työsopimuksen päättämisen syystä riippuen huomioon työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, määräaikaisen työsopimuksen jäljellä ollut kesto-aika, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaa- vaa työtä, työnantajan menettely työsopimusta päätettäessä, työntekijän itsensä antama aihe työsopimuksen päättämiseen, työntekijän ja työnantajan olot yleensä sekä muut näihin rinnas- tettavat seikat.

Jos työnantaja on irtisanonut työsopimuksen vastoin 7 luvun 3 tai 7 §:ssä säädettyjä perusteita tai purkanut sen 1 luvun 4 §:n tai yksinomaan 8 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden vastai- sesti, korvausta määrättäessä ei sovelleta 1 momentin säännös- tä korvauksen vähimmäismäärästä.

3 §

Työttömyyspäivärahan vaikutus vahingonkorvauksen ja korvauksen maksamiseen

Edellä 2 §:n mukaan määrätystä korvauksesta siltä osin kuin se on korvausta työntekijälle ennen tuomion julistamista tai anta- mista menetetyistä työttömyydestä johtuvista palkkaeduista on vähennettävä

- 1) 75 prosenttia työntekijälle kyseiseltä ajalta maksetusta työt- tömyysturvalaissa (602/1984) tarkoitetusta ansioon suh- teutetusta työttömyyspäivärahasta
- 2) 80 prosenttia työntekijälle kyseiseltä ajalta maksetusta työt- tömyysturvalaissa tarkoitetusta peruspäivärahasta sekä
- 3) työntekijälle kyseiseltä ajalta työmarkkinatuesta annetun lain (1542/1993) nojalla maksettu työmarkkinatuki.

Tuomioistuin voi tehdä korvauksesta 1 momentissa säädettyä pienemmän vähennyksen tai jättää vähennyksen kokonaan teke- mättä, jos se on korvauksen määrä, työntekijän taloudelliset ja sosiaaliset olot sekä hänen kokemansa loukkaus huomioon ottaen kohtuullista.

Edellä 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettua asiaa käsiteltäes- sä tuomioistuimen on varattava Työttömyysvakuutusrahastolle ja etuuden maksaneelle työttömyyskassalle tilaisuus tulla kuul- luksi. Tuomioistuimen on veloitettava työnantaja maksamaan korvauksesta vähennetty rahamäärä Työttömyysvakuutusrahas- tolle ja toimitettava asiassa annettu lainvoiman saanut tuomio tai päätös sille tiedoksi. Mitä tässä säädetään Työttömyysva- kuutusrahastosta, koskee vastaavasti Kansaneläkelaitosta käsi- teltäessä 1 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitettua asiaa.

Jos työnantajan korvausvelvollisuudesta tehdään sopimus, siinä on erikseen mainittava 2 §:n nojalla sovittu kokonaiskor- vaus sekä siihen sisältyvä työntekijälle työttömyydestä johtu- vista, ennen sopimuksen tekemistä menetetyistä palkkaeduista maksettava korvaus. Korvauksesta on tehtävä vähennys noudattaen, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään. Työnantaja vastaa siitä, että korvauksesta vähennetty rahamäärä suoriteta- taan Työttömyysvakuutusrahastolle tai Kansaneläkelaitokselle ja että sopimusjäljennös toimitetaan sille tiedoksi.

Mitä edellä säädetään 2 §:n mukaan määrätystä korvaukses- ta, sovelletaan myös perusteettoman lomauttamisen johdos- ta 1 §:n 1 momentin nojalla määrättyyn vahingonkorvaukseen.

LAKI KOULUTUKSEN KORVAAMISESTA 20.12.2013/1140

1 §

Lain tarkoitus

Tämän lain tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen heidän ammatillista osaamistaan kehittävää koulutusta.

2 §

Soveltamisala

Tätä lakia sovelletaan koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamiseen (koulutuskorvaus) työnantajalle, jolla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinotulon verottamisesta annetun lain (360/1968) 56 §:n 6 momentin tai maatalouden tuloverolain (543/1967) 10 f §:n 6 momentin perusteella. Tätä lakia ei kuitenkaan sovelleta eduskunnan kansliaan, tasavallan presidentin kansliaan, eduskunnan oikeusasiamiehen kansliaan, valtionalouden tarkastusvirastoon, Suomen Pankkiin eikä Kansaneläkelaitokseen. Lakia ei sovelleta myöskään kotitaloustyönantajiin.

Mitä tässä laissa säädetään työntekijästä, koskee myös virkamiestä ja viranhaltijaa.

3 §

Lain toimeenpano

Tämän lain toimeenpanosta vastaa valtion virastojen osalta valtiovainministeriö ja muiden työnantajien osalta Työttömyysvakuutusrahasto. Valtion virastolla tarkoitetaan valtion virkamieslain (750/1994) 1 §:n 3 momentissa tarkoitettua virastoa, ei kuitenkaan valtion liikelaitosta eikä virastoa, jonka virkamiehiin valtion virkamieslain 3 §:n 1 momentin perusteella ei sovelleta valtion virkamieslakia.

4 §

Korvaukseen oikeuttava koulutus

Koulutuskorvaukseen työnantajalla on oikeus koulutuksesta, joka perustuu taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain (1136/2013) 3 §:ssä tarkoitettuun suunnitelmaan ja

- 1) joka kestää yhtäjaksoisesti vähintään tunnin
- 2) jonka ajalta työnantaja maksaa työntekijälle palkkaa ja
- 3) johon osallistuvan työntekijän palkkauskustannuksiin ei ole myönnetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 7 luvun 1 §:n mukaista palkkatukea.

5 §

Koulutuskorvauksen määrä

Koulutuskorvaus on 10 prosenttia koulutuskorvauksen perusteena käytettävästä palkkakustannuksesta. Koulutuskorvauksen perusteena käytettävä palkkakustannus lasketaan siten, että työntekijöiden keskimääräinen päiväpalkka kerrotaan koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien määrällä.

Keskimääräinen päiväpalkka lasketaan siten, että työttömyys-etuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998), jäljempänä rahoituslaki, 19 a §:n mukainen työnantajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena oleva palkkasumma jaetaan työnantajan keskimääräisellä työntekijämäärällä ja näin saatu osamäärä luvulla 200. Valtion viraston keskimääräinen päiväpalkka lasketaan siten, että valtion eläkelain (1295/2006) 59 §:n mukainen eläkkeeseen oikeuttavien työansioiden palkkasumma jaetaan viraston keskimääräisellä työntekijämäärällä ja näin saatu osamäärä luvulla 200.

Koulutuspäivänä pidetään päivää, jona koulutuksen kesto on ollut vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivä voi muodostua myös useasta koulutuksesta tai koulutusjaksosta, joiden yhteenlaskettu kesto kalenterivuonna on vähintään kuusi tuntia. Koulutuskorvaukseen oikeuttaa enintään kolme koulutuspäivää työntekijää kohti kalenterivuodessa.

6 §

Koulutuskorvauksen hakeminen

Valtion viranomaiset hakevat koulutuskorvausta valtiovainministeriöltä ja muut työnantajat Työttömyysvakuutusrahastolta.

8 §

Menettely haettaessa koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastolta

Työnantaja ilmoittaa rahoituslain 21 b §:n mukaisen palkkasummailmoituksen yhteydessä tämän lain 5 §:n mukaisen koulutuskorvauksen määrän.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa päätöksen koulutuskorvauksen määrästä samassa yhteydessä, kun se määrää rahoituslain 21 c §:n perusteella työttömyysvakuutusmaksun määrän. Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta.

9 §

Rahoituslain soveltaminen

Työttömyysvakuutusrahaston maksamaa koulutuskorvausta koskevaan asiaan sovelletaan, mitä rahoituslain 21 c, 22, 22 a, 22 c–24 g, 24 i, 26 d ja 26 e §:ssä säädetään työttömyysvakuutusmaksusta.

10 §

Koulutuskorvauksen rahoitus

Valtiovainministeriö maksaa kalenterivuositain hakemuksesta Työttömyysvakuutusrahastolle sen määrän, jonka rahasto on hyvittänyt työnantajille koulutuskorvauksina.

11 §

Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 2014.

Lainsäädäntöosuuden lähde: Edilex/Finlex 27.2.2014





PL 191 (Kansakoulukuja 1), 00121 Helsinki
Puh. 09 6803 7380
www.tvr.fi