

23.6.2025.

KOULUTUSKORVAUS | JULKINEN

Koulutuskorvaus



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Sisältö

Yleistä koulutuskorvauksesta [s. 3](#)

Koulutuskorvauksen rahoitus [s. 4](#)

Koulutuskorvauksen saamisedellytykset [s. 5](#)

Koulutuskorvauksen toimeenpano [s. 6](#)

Mahdollisen lakkauttamisen vaikutukset Työllisyysrahastoon [s. 7](#)

Koulutuskorvaus vuonna 2024 [s. 8](#)

Yleistä koulutuskorvauksesta



Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.



Koulutuskorvaukseen ovat oikeutettuja esimerkiksi hyvinvointialueet, kunnat, seurakunnat, yhdistykset ja säätiöt.



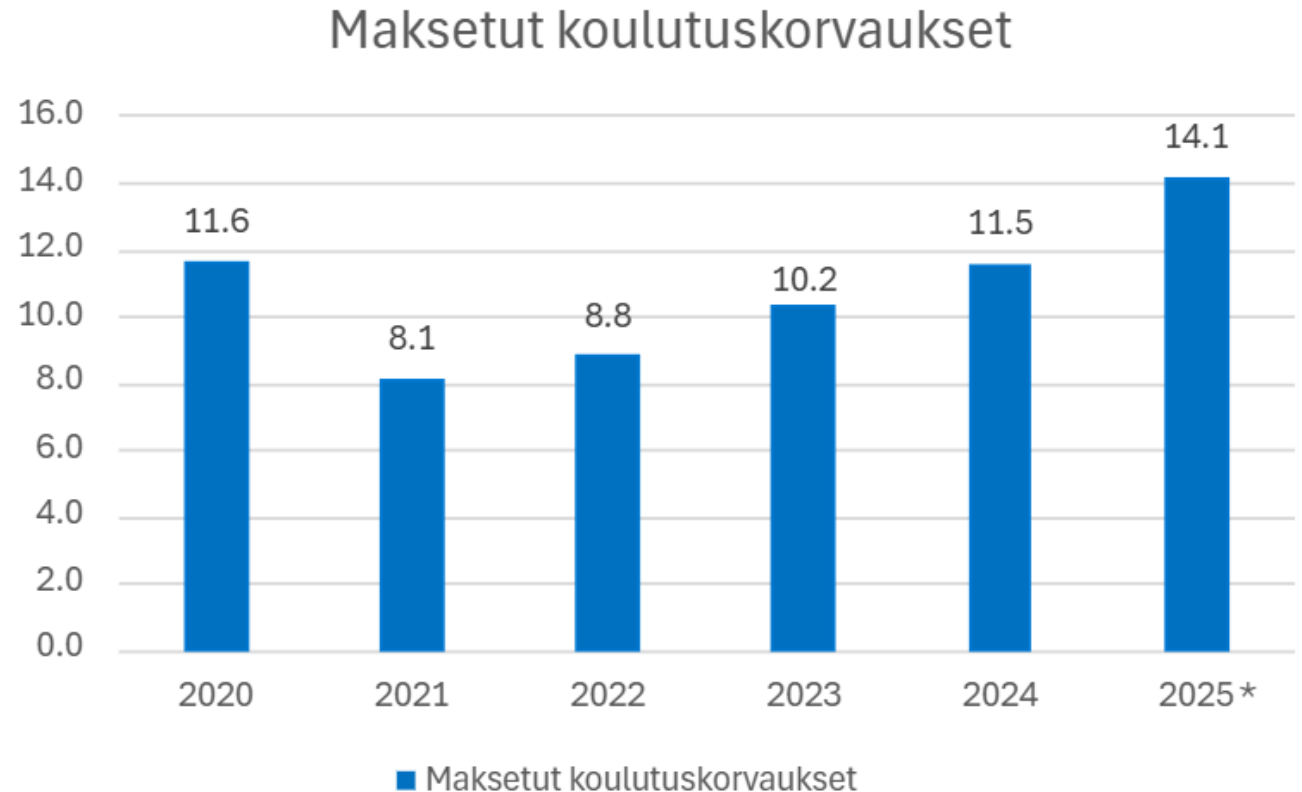
Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).



Työ- ja elinkeinoministeriö asetti kolmikantaisen työryhmän valmistelemaan työelämän sääntelyyn liittyviä säästö- ja tehostamistoimia 12.6.2025. Suunnitellut toimenpiteet koskisivat työnantajan koulutuskorvauksen, työneuvoston ja yhteistoiminta-asiamiehen toimiston lakkauttamista.

Koulutuskorvauksen rahoitus

- Valtio rahoittaa koulutuskorvauksen verovaroin
- Valtiovarainministeriö maksaa kalenterivuositain Työllisyysrahastolle sen määrän, jonka rahasto on hyvittänyt työnantajille koulutuskorvauksina.
- Lasku koulutuskorvauksista valtiovarainministeriölle pyritään tekemään joulukuun puoliväliin mennessä siten, että sen eräpäivä on laskutusvuonna.



Koulutuskorvauksen saamisedellytykset

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että



- organisaatio on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, johon koulutus sisältyy
- koulutus on työnantajan järjestämää koulutusta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista
- koulutuksen kestoa koskevat edellytykset täyttyvät ja maksat työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvausta ei voi saada niiden työntekijöiden koulutuksesta, joiden palkkakustannuksiin on myönnetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 7 luvun 1 §:ssä tarkoitettua palkkatukea.

Koulutuskorvausta voivat saada



- tuloverolain 20 ja 21 §:ssä tarkoitetut yhteisöt
 - esim. kunnat, hyvinvointialueet ja seurakunnat
- 21 a §:ssä tarkoitetut yliopistot
- yliopistot
- ammattikorkeakoulut
- yhdistykset
- säätiöt

Valtion virastot ja laitokset eivät ole oikeutettuja koulutuskorvaukseen

Koulutuskorvaus ei koske kotitaloustyönantajia.

Koulutuskorvauksen toimeenpano

- Koulutuskorvausta haetaan Työllisyysrahastolta erillisellä hakemuksella kalenterivuositain.
 - Hakemus on tehtävä kalenterivuotta seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä.
- Työllisyysrahasto joko hyväksyy tai hylkää hakemuksen ja antaa asiassa kirjallisen päätöksen.
 - Jos hakemus hyväksytään, Työllisyysrahasto maksaa koulutuskorvauksen työnantajalle hyvityksenä.
 - Työllisyysrahasto laskee koulutuskorvauksen määrän työnantajan tulorekisteriin ilmoittamien palkkatietojen ja työnantajan hakemuksella ilmoittamien tietojen perusteella.
- Työllisyysrahasto voi omasta aloitteestaan oikaista koulutuskorvauksen määrää kolmen vuoden kuluessa vakuutusvuoden päättymisestä.
 - Rahasto oikaisee koulutuskorvauksen määrää omasta aloitteestaan esimerkiksi silloin, jos työnantaja on korjannut tulorekisteriin ilmoittamiaan tietoja.
- Työnantaja voi vaatia oikaisua koulutuskorvauksesta annettuun päätökseen viiden vuoden kuluessa sitä seuranneen kalenterivuoden alusta, jona päätös on tehty.
 - Työllisyysrahaston oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen voi hakea muutosta valittamalla sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakuntaan. Sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätökseen voi hakea muutosta valittamalla vakuutus oikeuteen.

Mahdollisen lakkauttamisen vaikutukset Työllisyysrahastoon

Henkilöstö

- Ei tunnistettua suoraa henkilöstövaikutusta. Koulutuskorvausten käsittely keskittyy alkuvuoteen, ja se on toteutettu muiden töiden ohessa palveluasiantuntijoiden toimesta.

Maksuvalmius

- Työllisyysrahaston maksuvalmius paranee hieman, kun rahasto ei rahoita vuoden sisäisesti koulutuskorvausta

Oikaisumahdollisuus

- Nykyisellään koulutuskorvausta hakenut työnantaja voi vaatia oikaisua koulutuskorvaukseen viiden vuoden kuluessa sitä seuranneen kalenterivuoden alusta, jona päätös on tehty. Tämä vaatii järjestelmässä oikaisunkäsittelymahdollisuutta ja henkilöstön osaamista käsittelyyn viiden vuoden ajan lakkautuksesta. Työllisyysrahaston näkökulmasta tämä ei ole ongelma, sillä koulutuskorvaukset on käsitelty samassa järjestelmässä, jossa työttömyysvakuutusmaksuja käsitellään.

Arkistointi ja järjestelmävaikutukset

- Nykyisellään työttömyysvakuutusmaksujärjestelmästä päätökset arkistoituvat automaattisesti. Tiedon säilyttäminen ja arkistointi ei siis tuota vaateita järjestelmämuutoksiin. Olennaisia järjestelmämuutoksia ei tunnisteta.

Kuluvaikutukset

- Ei olennaista kuluvaikutusta tai vaikutusta nettovarallisuuden muutokseen.

Koulutuskorvaus vuonna 2024

- Vuonna 2024 maksoimme koulutuskorvausta 602 (616 vuonna 2023) työnantajalle noin 11,5 (10,2) miljoonaa euroa vuoden 2023 koulutuspäiviltä.
- Korvaukseen oikeutetut työnantajat hakivat korvausta yhteensä 512 268 (451 522) koulutuspäivän perusteella.
- Koulutuskorvausta saaneista työnantajista oli
 - kuntia ja kaupungeja 264 (304),
 - hyvinvointialueita 21,
 - yhdistyksiä ja säätiöitä 177 (172),
 - seurakuntia 94 (96),
 - yliopistoja 10 (10) ja
 - muita työnantajia 36 (35).



Lisätietoa koulutuskorvauksesta saat Työllisyysrahaston asiantuntijoilta.

Toimeenpanoon liittyvät tieto- ja haastattelupyynnöt:
viestinta@tyollisyysrahasto.fi

www.tyollisyysrahasto.fi



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Yhteydenotot työelämän sääntelyyn liittyvistä valtionhallinnon säästötoimista ja toiminnan tehostamistarpeista työ- ja elinkeinoministeriöön.

[Linkki: Työelämän sääntelyyn liittyviä valtionhallinnon säästötoimia ja toiminnan tehostamistarpeita käsittelevä työryhmä - Työ- ja elinkeinoministeriö](#)